永續經營．善盡社會責任

台灣嘉碩
永續報告書
Sustainability Report
2025



台灣嘉碩科技股份有限公司
TAI-SAW TECHNOLOGY CO.,LTD.

3221.TWO

CONTENTS

03 **0 前言**

03 關於本報告書
05 董事長的話
06 關於台灣嘉碩

30 **1 永續經營與策略**

32 1.1 永續願景與政策
35 1.2 重大性分析與利害關係人溝通

43 **2 永續治理**

45 2.1 公司治理
53 2.2 經營績效
59 2.3 風險管理
60 2.4 資訊安全管理
67 2.5 永續供應鏈

72 **3 產品服務**

73 3.1 研發創新
76 3.2 客戶關係
78 3.3 產品品質與安全

83 **4 環境永續**

84 4.1 氣候變遷因應與調適
98 4.2 溫室氣體排放
100 4.3 能源管理
104 4.4 水資源管理
106 4.5 廢棄物管理

110 **5 友善職場與社會共融**

111 5.1 人權承諾
116 5.2 員工組成
119 5.3 人才培育
124 5.4 員工福利與照顧
130 5.5 職業安全衛生
141 5.6 社會關懷與參與

148 **6 附錄**

149 附錄一 GRI 內容索引
156 附錄二 台灣證交所氣候相關資訊對照表
157 附錄三 永續會計準則委員會標準 (SASB) 內容索引

關於本報告書

編製依據

本報告書主要依循全球永續性標準理事會（GSSB）發布之最新版GRI準則（GRI Standards 2021年版），並參考氣候相關財務揭露工作小組（TCFD）建議、SASB 產業準則及聯合國永續發展目標（SDGs）編製；另依臺灣證券交易所及櫃檯買賣中心適用之永續報告書申報規範揭露相關資訊。各準則與指標之對照情形詳見附錄。

報告涵蓋期間、頻率

本報告書揭露期間為2025年1月1日至12月31日，部分內容另涵蓋報導期間以前或以後之資訊，以呈現相關議題的發展脈絡。台嘉碩每年發行一次永續報告書，其報導期間與年度個體財務報告一致，並於公開資訊觀測站及公司網站公開發布。

- **本報告書發布日期：**2026年8月
- **下次報告書發布日期：**2027年8月

報告邊界與財務資訊

本報告書主要揭露台灣嘉碩科技股份有限公司台灣營運據點之永續績效。財務資訊取自依國際財務報導準則（IFRS Accounting Standards）編製並經會計師查核之財務報告。永續資訊之組織邊界如與財務報告不同，均於相關章節或數據註解中說明；各實體之納入情形及排除原因詳見「報告邊界一覽表」。

公司名稱	範疇	是否為合併財報個體	主要營業項目	揭露內容說明
台灣嘉碩科技股份有限公司	總公司	是	主要業務包含有、無線電通信零組件及其系統設備、電腦硬體及週邊設備零組件之研發、設計與製造，以及積體電路（IC）的製造與封裝。	為本報告書主要揭露範疇。

資訊重編

重編資訊	本次重編係依溫室氣體查證結果更新2024年度排放數據
重編原因	同時說明「排放量更新」及「密集度分母由合併營收改為個體營收」
重編影響	並將排放密集度之營收計算基準由合併營收調整為個體營收，以使溫室氣體排放邊界與營收分母口徑一致。相關年度數據及排放密集度已同步修正
報告書章節	詳見4.2「溫室氣體排放

報告書之責任與審定

本報告書由各功能小組依權責蒐集年度資料，並由內部查證小組執行數據、文件與揭露內容之交叉檢核。初稿經各權責主管確認後，提送永續發展委員會審議，並依公司治理程序完成核定。各項數據均由權責單位保留計算底稿及佐證文件，以強化資訊之完整性、可比性與可追溯性。本報告書的內容尚未委託外部第三方機構進行確信，未來進一步提高本報告的公信力，將視需求進行委託。



永續報告之責任單位

如有任何建議或疑問，歡迎您透過以下資訊聯絡我們，提供您寶貴的建議。

聯絡單位	財會部
聯絡窗口	李進宏 協理
電話	(03)469-0038
電子信箱	spokesman@mail.taisaw.com
公司網站	www.taisaw.com
地址	桃園市平鎮區工業二路三號

董事長的話

迎向挑戰，鍛造企業營運韌性

2026 年，地緣政治風險、供應鏈重組與全球經濟波動，使電子產業面臨嚴峻挑戰。台嘉碩秉持穩健經營理念，以創新技術與多元布局築高競爭壁壘。我們持續深耕核心頻率元件技術，跨足車用電子、新興國防、低軌衛星、工業物聯網、生醫感測及 AI 高速傳輸等高附加價值領域，為企業打造不熄的成長引擎。

台灣嘉碩科技
董事長



精益求精，深耕新興高階市場

發揮完整的頻率控制與射頻元件產品鏈優勢，我們持續深化全球夥伴關係，並加速拓展低軌衛星、國防無人機及新世代通訊等前瞻市場。透過導入智慧製造、數位管理與供應鏈優化，全面提升產品品質與生產效率，展現高度的營運敏捷度。

深化治理，將永續融入經營 DNA

永續發展是台嘉碩永續經營的根本。我們透過永續發展委員會落實 ESG 治理，全面推動溫室氣體盤查、綠色能源管理、多元人才培育、職業安全、資安防護及永續供應鏈合作。我們恪守誠信與透明原則，如實揭露治理績效，展現深化永續經營的決心。

前瞻未來，攜手共創長期價值

展望未來，台嘉碩將持續以「成為提供頻率元件的最佳選擇」為願景，整合前瞻技術、低碳轉型與永續治理，攜手同仁、客戶、供應商、投資人及社會大眾，共創多贏的長期價值，穩步邁向兼具競爭力與永續影響力的國際級科技企業。

關於台灣嘉碩

台灣嘉碩科技股份有限公司成立於 1997 年 11 月，主要從事表面聲波（SAW）元件、體波（BAW）石英元件及相關模組之研發、設計、製造與銷售。產品包括射頻及中頻表面聲波濾波器、表面聲波共振器、石英振盪晶體、石英濾波器、石英振盪器、壓控石英振盪器，以及溫度補償石英振盪器等，應用領域涵蓋行動通訊、基地台、無線網路、衛星定位、車用電子、低軌衛星及物聯網等市場。

台灣嘉碩科技之經營團隊涵蓋摩托羅拉通訊零件部門及國內知名相關科技產業，具備豐富通訊零件設計與實務經驗，創業夥伴有感於國內頻率元件之需求過度仰賴進口而缺乏自主性，造成通訊產業主要零組件掌握在國外廠商之窘境，長期競爭力因而受限，因此創立以提供中、高頻表面聲波頻率元件之台嘉碩，並於 2001 年 6 月增加銷售體波石英元件相關產品，於 2009 年投資 TFE (Wu-Xi)，增加 OCXO 產品線，落實通訊產品之完整解決方案，期望成為客戶最佳頻率元件之夥伴。



公司基本資料

公司名稱	台灣嘉碩科技股份有限公司
公司所有權性質	上櫃公司 (股票代號 3221:TT)
設立日期	1997 年 11 月 10 日
上櫃日期	2006 年 02 月 22 日
產業別	通信網路業
主要產品	• 有、無線電通信零組件及其系統設備之研發、設計、製造、銷售。 • 電腦硬體及週邊設備零組件之研發、設計、製造、銷售。 • 積體電路製造及封裝。
實收新台幣	1,038,621 仟元
台灣員工人數	466 人
公司董事長	黃鈺同
總部地址	台灣桃園市平鎮區湧豐里工業二路 3 號
聯絡電話	03-469-0038
公司網址	www.taisaw.com

全球據點

- HQ/R&D
- Sales Offices
- Manufacturing
- Sales Rep.

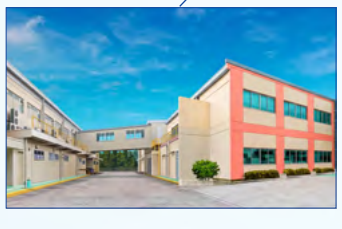


















歷史沿革 (公司重要紀事)

2025 年 09 月	嘉碩生醫榮獲「2025 年台北生技獎金獎」。 成立 Frequency Link Inc。
2024 年 10 月	嘉碩生醫榮獲「第三十三屆台灣精品獎」。
2023 年 12 月	嘉碩生醫榮獲「2023 年國家新創精進獎」。
2023 年 11 月	嘉碩生醫榮獲「2023 國家物科技研究發展獎」的金質獎。
2023 年 07 月	嘉碩生醫榮獲國家藥物科技研究發展獎。
2022 年 12 月	嘉碩生醫榮獲「2022 年國家新創精進獎」。
2021 年 12 月	嘉碩生醫榮獲「第十八屆國家新創獎」。
2021 年 02 月	完成 5 號廠擴廠。
2020 年 12 月	桃園總部成立 TST Campus(台嘉碩、太盟光電、嘉碩生醫)。
2018 年 12 月	設立嘉碩生醫電子股份有限公司 (tstbio)，銷售 SAW Biosensor 相關產品 (POCT 定點照護檢驗)。
2018 年 07 月	投資太盟光電股份有限公司，擴增介質濾波器產品線 (Dielectric Filter)。
2016 年 01 月	於韓國擴增 CSP SAW Filter 產能。
2015 年 01 月	榮獲 2015 台灣精品獎。
2010 年 07 月	台嘉碩及無錫工廠，廠房擴建及設備擴充。
2009 年 07 月	成立 SNT INC. (Korea office)，強化通訊元件銷售通路。

台灣精品

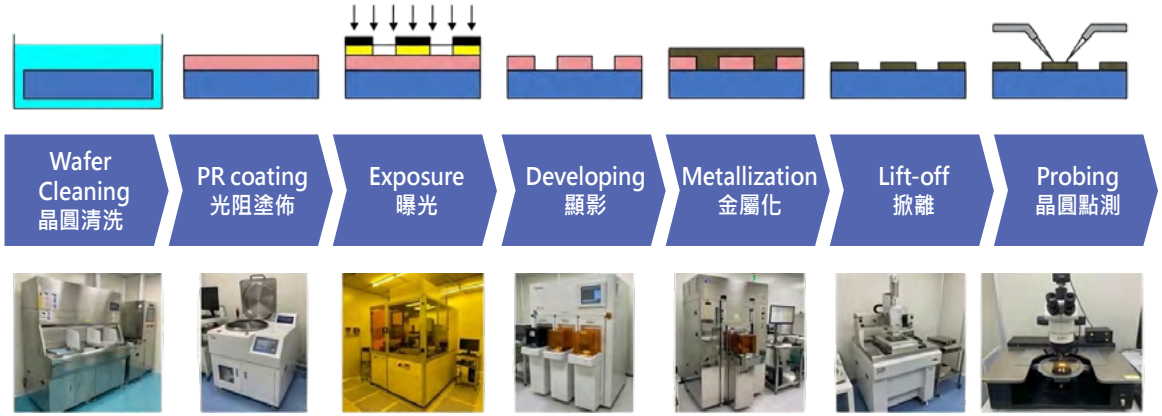
2009 年 06 月	台嘉碩通過 AEC-Q200 認證，同時於中國大陸成立 TFE 公司 OCXO 事業部。
2009 年 03 月	成立 SNT Devices Limited (HK office)，強化通訊元件銷售通路。
2007 年 08 月	無錫嘉碩通過 ISO/TS16949:2002 認證。
2006 年 02 月	頻率控制元件的領航者台灣嘉碩科技 2/22 掛牌上櫃。
2005 年 04 月	通過 ISO/TS16949:2002 認證。
2003 年 04 月	由子公司 (Tai-Saw Tech.,Inc.) 於中國大陸投資設立無錫嘉碩科技有限公司。
2003 年 01 月	設立境外控股公司 (Tai-Saw Tech.,Inc.)。
2002 年 07 月	通過 QS9000 1998 年版及 ISO9001 2000 年版認證。
2002 年 01 月	GPRS 三頻手機射頻前端模組產品開發獲得經濟部工業局「主導性新產品開發計劃」。
2001 年 06 月	增加銷售體波石英元件相關產品，增加石英共振器 (Crystal)、石英濾波器 (Crystal filter)、石英振盪器 (Crystal oscillator)、壓控振盪器 (VCO)、溫度補償壓控振盪器 (VCTCXO) 產品線。
2000 年 08 月	於平鎮工業區工業二路購置 2000 坪之廠房，擴大產能。
2000 年 01 月	行動電話用射頻表面聲波濾波器產品開發獲得經濟部工業局「主導性新產品開發計劃」。
1999 年 12 月	通過 ISO9002 1994 年版認證。
1999 年 06 月	獲得國外代工訂單，正式量產表面聲波濾波器。
1999 年 01 月	中頻表面聲波濾波器與共振器產品開發獲得經濟部工業局「主 導性新產品開發計劃」。
1998 年 07 月	榮獲經濟部工業局核定高科技事業證明。
1997 年 10 月	成立台灣嘉碩科技股份有限公司，從事開發表面聲波濾波器。

產品與服務

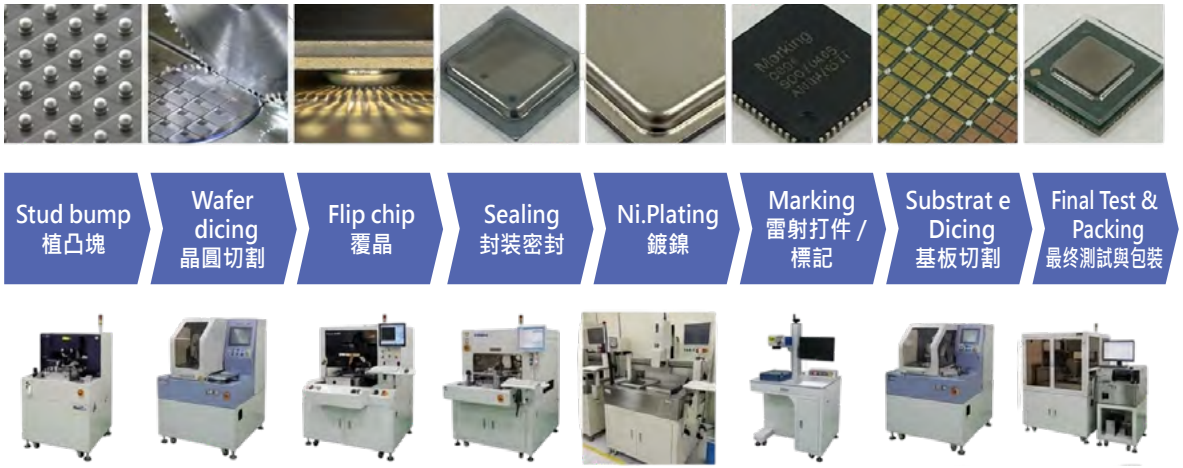
本公司致力於專業研製濾波器元件及體波石英元件之製造，累計已有數千項表面聲波濾波器、共振器、體波石英元件及陶瓷濾波器產品，頻率範圍從 8MHz 到 6 GHz。目前產品廣泛供應第五代 5G 行動通訊系統、數據通訊、無線遙控器、遊戲機、防盜器、無線區域網路 (WiFi-6)、GNSS（全球衛星定位系統）、物聯網、智能音箱、藍牙耳機 TWS、醫療照護系統、汽車數位廣播等業者、電動車與車載通信終端 T-BOX、LEO 低軌道衛星通訊與伺服器與高速光通訊設備等。配合客戶開發應用於不同頻率及應用範圍之產品，以自有品牌及代工並行方式拓展國內外市場。以國內市場佔有率而言，目前表面聲波元件較具生產規模且為公開發行公司之製造商除本公司外，均仍處開發導入階段或僅止於後段封裝製程。

主要產品應用

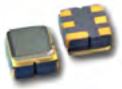
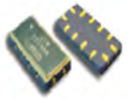
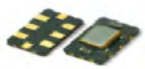
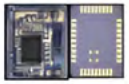
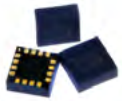
◆ 6' & 4' Wafer Lithography and Foundry



◆ MLCSP Assembly and Packaging



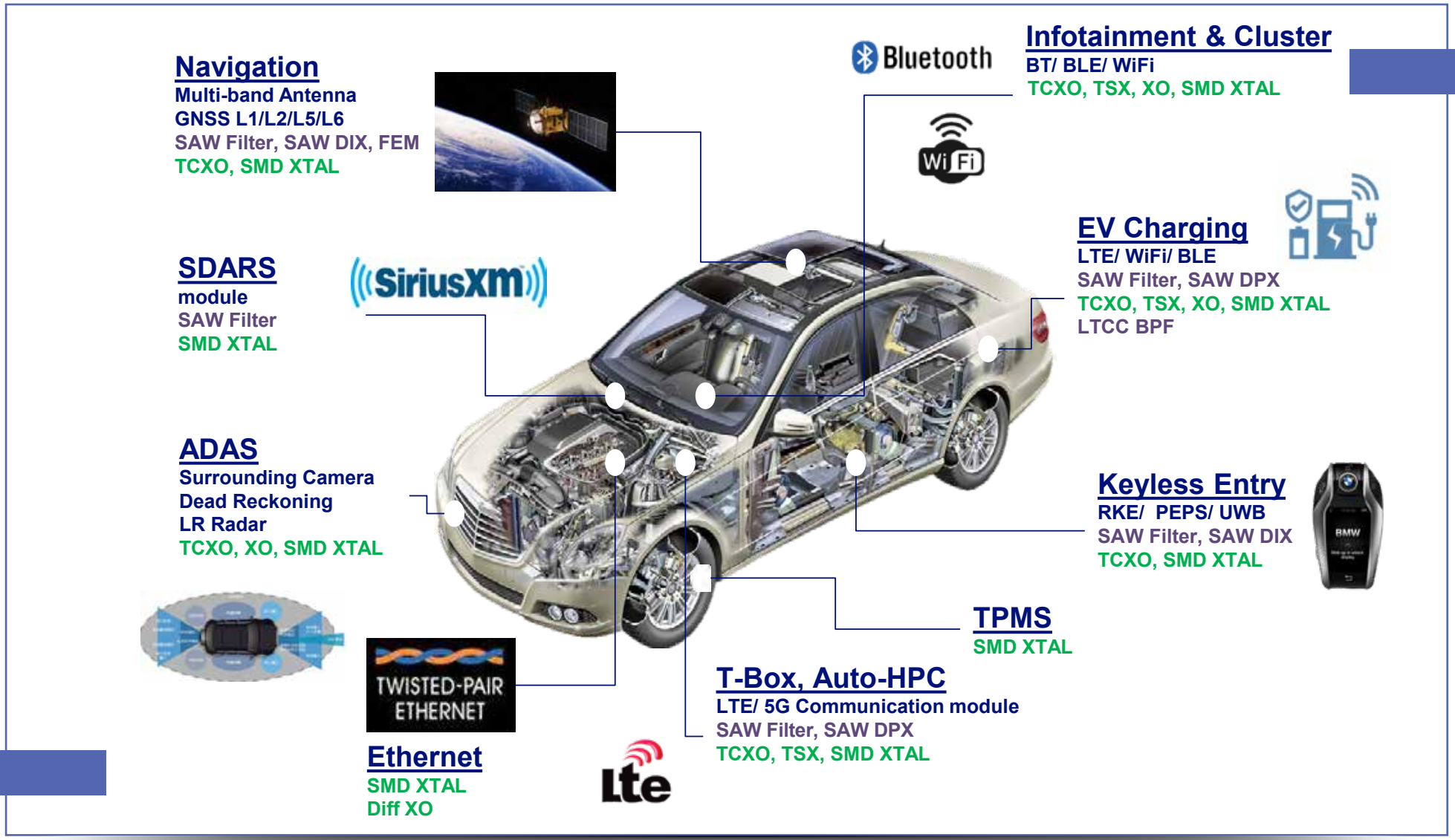
◆ 完整的頻率元件產品線

SAW/BAW	 WLP	 DPX, Filter	 RF SAW	 IF SAW	 QPX
Xtal/Osc	 Xtal	 XO/TCXO	 VCXO	 VCTCXO	 OCXO
Antenna	 Patch	 Linear	 Chip	 FPC /PCB	
DR Filter	 3500Mhz	 5G Tri-Band	 2.4GHz	 Wifi 7 6GHz	 DPX, DIP, Aviation
Module	 NB-IOT	 External GPS	 Internal GPS	 RFFE	 RFFE
LNA, CSR Meganetic sensor	 LNA	 Megnetic sensor	 CSR		



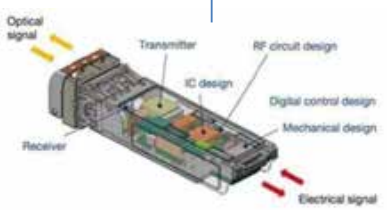
TST in Automotive Applications

隨著汽車智能化與電動車的成長，濾波器與石英元件的使用量逐年成長。



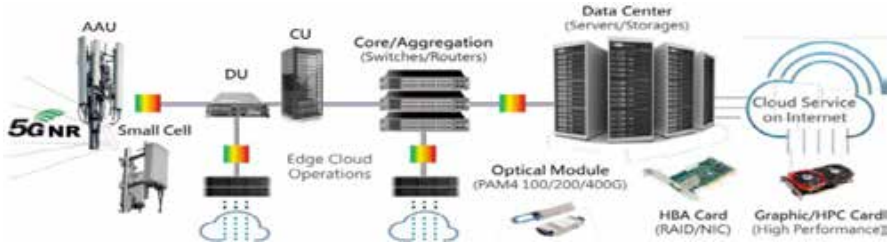
TST in High-Speed Datacom Applications

Optical/ Smart NIC
400G, 800G, 1.6T/ AEC/ AOC
Diff XO, SMD XTAL





GPU Module
Diff XO



Infrastructure
RU/ DU/ CU/ Core/ RAN
OCXO, S3TCXO, VCTCXO, VCXO
Diff XO, Programmable XO, XO
BAW Filter
DR Filter

Data Computing
Server/ Switch/ IDC/ Edge
TCXO, Diff XO,
Programmable XO, XO
SMD XTAL



◆ TST in M2M、Meters & Telematics

無線路由器 (AP) 出貨量：依 ABI Research 與無線寬頻聯盟 (WBA) 數據，企業與家用端對 Wi-Fi 7 AP 的需求激增，出貨量從 2025 年的 6,650 萬台，預計 2026 年將大幅飆升至 1.179 億台。

AI PC & Gaming

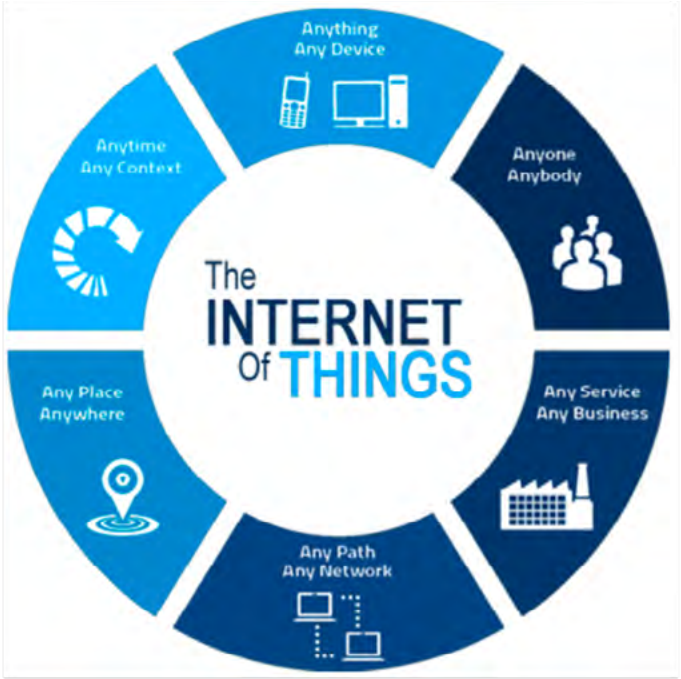
Console/ Joystick/ Headset/AP/ Smart Speaker/ Peripherals
SAW Filter, TCXO, SMD XTAL
LTCC BPF
2.4/ 5/6 Antenna

Transportation

LTE/Proprietary Radio/GNSS
SAW Filter, FEM
TCXO, XO, SMD XTAL
4/5G Cell Antenna, 2.4/ 5/6 GHz Antenna
GNSS Patch/ Chip Antenna

Smart Logistics & Warehousing

RFID/eTag/Tracker
SAW Filter, FEM
TCXO, SMD XTAL
RFID Patch Antenna, 2.4/ 5/6 GHz Antenna
ISM Antenna



LEO

AP/POE/GNSS/NTN-Tracker/Satellite Communicator
SAW/ BAW Filter, FEM, DPX, DIX
TCXO, TSX, SMD XTAL
DR Filter
4/ 5G Cell Antenna, 2.4/ 5/6 GHz Antenna
GNSS, NTN Patch/Chip Antenna

Healthcare

CGM/ Pacemaker/ Auto-Injector
SAW Filter, SMD XTAL
2.4/ 5/6 GHz Antenna, ISM Antenna

Industrial @ M2M

Metering/eAP/ Communication Module/ IP CAM/ POE Switch
SAW/ BAW Filter, DPX, DIX
TCXO, TSX, SMD XTAL
4/ 5G Cell Antenna, 2.4/ 5/6 GHz Antenna
GNSS Patch/Chip Antenna, GNSS External Antenna
ISM Antenna

Home/ Office Networking & Automation

eAP/AP/IP CAM/Lighting Control/Doorbell/Thermostats/Smart Sensor
SAW/ BAW Filter
TCXO, SMD XTAL
DR, BAW Filter, LTCC BPF
GNSS Patch, GNSS External Antenna, 2.4/ 5/6 Antenna

New product line application



Smart meters
有 / 無線電網

Timing :
TCXO , XO , XTAL

Filter & Antenna :
SAW , LTCC Filter
DR Filter ,Antenna ,
FEM

New product line:
Magnetic sensor ,
CSR



EV Car & EV charger

Timing :
TCXO , differential XO,
XTAL ,OCXO

Filter & Antenna :
SAW , BAW Filter
DPX, TPX, QPX
DR Filter ,Antenna

New product line:
LNA ,Magnetic sensor ,
CSR



5G cellular

Timing :
TCXO , differential
XO ,XTAL ,OCXO

Filter & Antenna :
SAW , BAW Filter
DPX, TPX, QPX
DR Filter ,Antenna

New product line:
LNA



navigation Drone
衛星網路

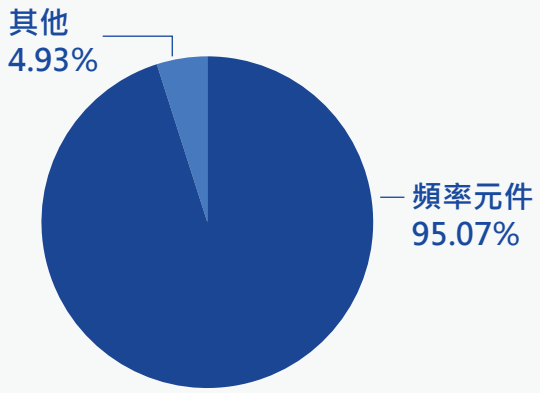
Timing :
TCXO , differential
XO , XTAL ,OCXO

Filter & Antenna :
SAW , BAW Filter
DPX, TPX, QPX
DR Filter ,Antenna,
FEM

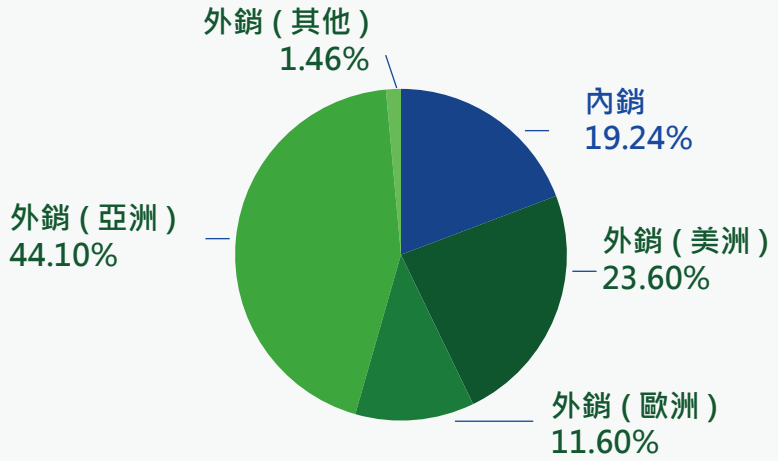
New product line:
LNA ,Magnetic
sensor

產品銷售占比 / 銷售地區占比

產品類別	營業額 (仟元)	營業比重 (%)
頻率元件	1,812,183	95.07
其他	94,076	4.93
合計	**1,906,259**	**100.00**

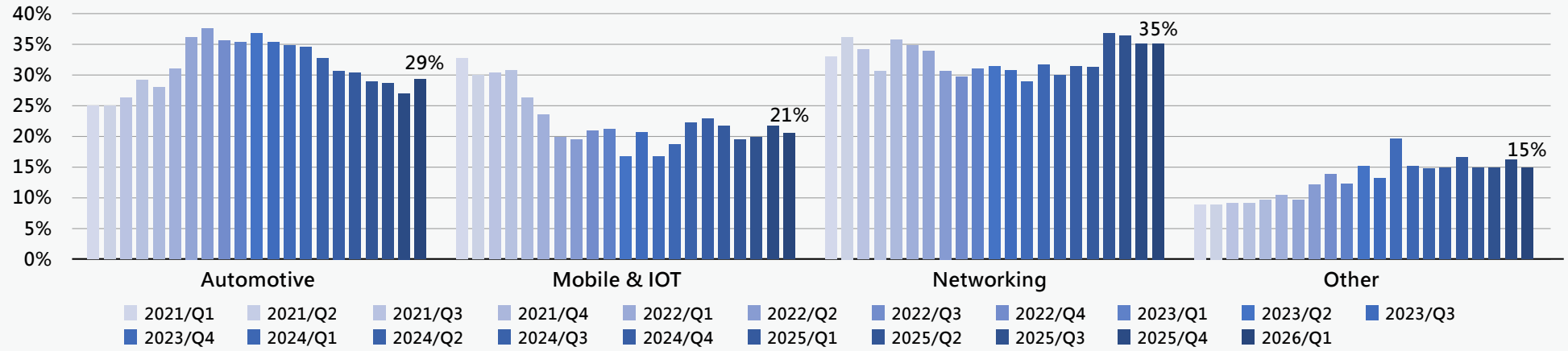


銷售區域		占比 (%)
內銷		**19.24**
外銷	美洲	23.60
	歐洲	11.60
	亞洲	44.10
	其他	1.46
總計		**100.00**

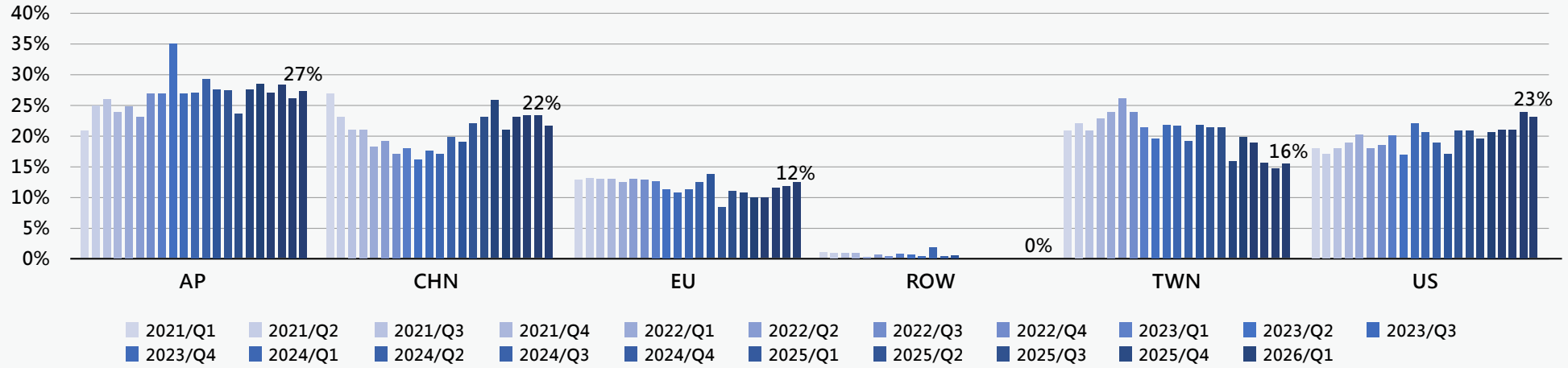


銷售分析 - 依產品別及地區別

Revenue by Applications

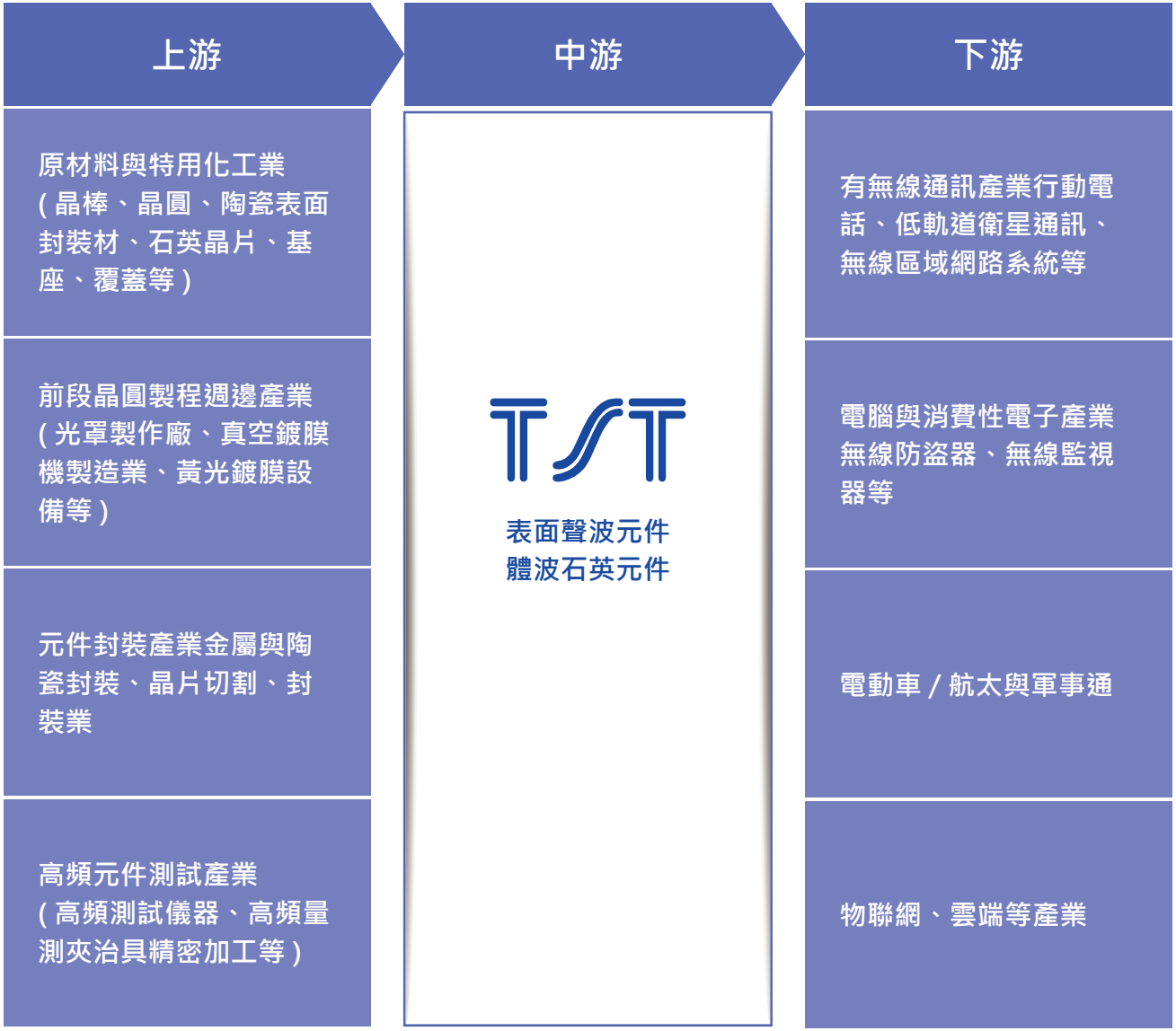


Revenue by Region



產業價值鏈

全球電子零組件之重要終端市場五大應用為：行動電話、虛擬實境 (AR/VR)、無人機、穿戴裝置、汽車等。隨著 5G 智慧手機的日益普及車聯網、物聯網引發了 1109、0907 尺寸 SAW 射頻濾波器，1814、1612 尺寸雙工器以及 TCXO 成長的市場需求；於此同時，除了手機通訊技術的演進之外，電動車與車用電子物聯網 (IOT) 等新興的應用，經過幾年的發展，也已成為較為成熟且需求有明顯成長的市場，低軌道 LOE 衛星通訊的應用也開始崛起，再加上雲端儲存設備的需求，這些急速成長的有線與無線資料高速傳輸量以及擁擠的頻帶，引發了高階體波石英晶體 / 振盪器以及更多 SAW 濾波器、雙工器及陶瓷濾波器的需求。公司多年來亦朝向高階產品的開發與技術的發展。



產業交流

培育專業人才、促進產業團結共榮、提升企業競爭力、協助推動災害防救事務、善盡社會責任等因素，藉由參與產業各公協會，與各協會成員相互交流，加強對產業趨勢、市場資訊與政府法令之了解，並增進與其他企業組織之合作，我們積極參與各項國內外公協會等組織。參與之重點公協會及組織如下：

協會名稱	擔任角色	參與狀況
桃園市平鎮工業區產業發展協會	會員	產業資訊交流
台灣壓電晶體產業協會	會員	產業資訊交流
台灣區電機電子工業同業公會	會員	產業資訊交流
桃園企業聯合會	會員	產業資訊交流
桃園市中小企業協會	會員	產業資訊交流
台灣塑膠製品同業公會	會員	產業資訊交流
桃園市醫療器材商業同業公會	會員	產業資訊交流

2025 年榮獲經濟部國家產業創新獎「績優創新獎」





嘉碩生醫 – 生物醫電檢測創新推手

嘉碩生醫電子股份有限公司（tstbio）是台灣嘉碩科技股份有限公司（TST）的子公司，專注於生物醫學電子領域的創新發展。結合母公司領先的表面聲波（SAW）核心技術與日本無線 JRC 公司尖端研發成果，我們成功推出創新產品艾普定 iProtin，開啟生醫檢測新篇章。

tstbio 秉持「創新技術，守護健康」的理念，致力於推動定點照護檢測（POCT）技術的普及與創新。我們相信，醫療檢測不應受限於傳統實驗室環境，而應融入每一個家庭、每一個需要的角落，讓健康管理變得更即時、更便利。

憑藉強大的跨領域整合能力，我們將精密電子技術與生物醫學應用緊密結合，持續拓展發炎、癌症、慢性疾病監測等領域，並以創新的技術平台，驅動未來智慧醫療的成長與進步。未來，我們將積極拓展國際市場，推動與全球醫療科技領導者的合作，打造開放且多元的技術平台，促進醫療檢測的普及與可近性。tstbio 將以精準、快速、易用的檢測解決方案，守護全球每一位使用者的健康，邁向智慧醫療新時代。









一滴血帶來希望：定點照顧檢驗產品艾普定連三年獲獎

台嘉碩科技董事長黃鈺同分享：「做產品與技術的人比較執著，講好聽是熱情；講難聽是比較傻！我就是有一個執念，不相信這麼多人在努力，無法做出想要的產品。」憑藉這股信念，他們以公司的表面聲波（SAW）核心技術以及長期戰略的合作夥伴日本 JRC 公司所研發的技術作為基礎，開發了一種簡單而強大的 SAW Biosensor 的產品。嘉碩生醫技術長谷津田博美表示，我們的產品（iProtin 艾普定）基礎技術是在日本開發，但未能在日本實現商品化，而是將所有技術轉移給了共同開發的嘉碩生醫，因而成功地將這項技術在台灣商品化。

「台灣嘉碩科技最主要核心技術是頻率元件，其中有一大類叫做表面聲波 SAW 元件，我們把這樣技術，由通訊元件技術轉變成 SAW Biosensor，也就是生醫感測器，」處長劉思恒強調，傳統光學系統往往需要大型檢測設備來保證檢測的準確性，而台嘉碩的 SAW Biosensor 則打破了這一項限制，使得檢測儀器得以輕量化，並能在家庭或偏遠地區進行精確檢測，無需前往醫院，打破醫療服務的界線，哪裏有需要，就能即時提供服務。

營運總顧問陳瑞鴻分析，公司所開發出的定點照護檢驗的產品（iProtin 艾普定），是操作簡單又具有成本效益的體外診斷醫療器材，只要一滴血，3 分鐘即可完成檢測，這不僅大大提升了醫療檢測的效率，還具備精確性和可靠性，適合於家庭和臨床應用。產品於 2021 年獲得國家新創獎、2022 年、2023 年連兩年續獲得國家新創精進獎、2023 年再獲得國家藥物科技研究發展獎 / 金質獎。



營運總顧問陳瑞鴻分析，公司所開發出的定點照護檢驗的產品（iProtin 艾普定），是操作簡單又具有成本效益的體外診斷醫療器材，只要一滴血，3 分鐘即可完成檢測。

此外，公司還研發出的 iProtin 艾普定發炎指數 (CRP) 及低密度脂蛋白 (Apo B、Lp(a)) 檢測設備，獲得參與在宅與居家醫療醫師廣泛使用與高度評價。除了以上的生物標誌，研發團隊還在開發針對嚴重慢性疾病的其他的生物標誌，用於家庭護理，例如用於心臟的心血管，用於肺部的 COPD 以及用於肝臟、肝炎和其他應用。

處長劉思恒表示傳統光學系統往往需要大型檢測設備來保證檢測的準確性，而台嘉碩的 SAW Biosensor 則打破了這一項限制。



台灣嘉碩科技參與產創平台輔導計畫：育成嘉碩生醫開發新品上市

營運總顧問陳瑞鴻透露，即便研究聲波專家很多，但是台灣嘉碩科技卻是領先各界，可以把自家的核心技術，運用在醫療檢測產品上。能夠成功挑戰這項艱鉅的任務，除了台嘉碩擁有專業的技術與團隊外，還要特別感謝經濟部產業發展署產業升級創新平台輔導計畫（以下簡稱產創平台），給予我們足夠的資源與鼓舞，讓公司能夠勇敢踏入醫療產業。

「我們確實是利用產創平台這樣的一個資源，落實了我們從一個電子業，轉型成為醫療產業的過程！」處長劉思恒在採訪中，多次提及產創平台的協助，真的給予公司相當大的助力，因為要跨入醫療產業，除了得邀請醫學領域的專家學者加入討論外，還需要投注相當大的資源以及時間，舉凡臨床、試驗執行、蓋工廠、查驗及法規等，每一步都非常艱辛。而有了產創平台的幫助，公司克服種種挑戰，成功開發重點照護智慧感測系統，包含 CRP(感染、發炎指標) 檢測晶片以及可攜式銷型化 POCT 量測儀，完成醫療器材查驗登記之準備。然而即便一切備妥，產品順利上市後，隨即面臨更嚴峻的市場考驗，如何提升產品能見度並獲得大眾的接受與認可。「所幸在產創平台的協助下，不僅有效降低了開發風險，亦持續促進產品的市場曝光，例如參與各類大型展覽與行銷活動等。」處長劉思恒表示。

因應元宇宙題材開發萊姆波共振器，攜手為世界做出貢獻

台嘉碩除了希望透過子公司嘉碩生醫積極響應政府「在宅急症照護試辦計畫」，希望產品能進入到每一個家庭，幫助長者與亞健康群體進行健康管理，更計劃將產品應用於應急醫療、災難救援等場景，為全球創新醫療貢獻心力外，還透過產創平台計畫，開發可應用於 WiFi 6E 的萊姆波共振器，建立晶圓級空腔蝕刻製程與萊姆波濾波器設計、製程、量測等人才的培育。營運總顧問陳瑞鴻表示，現在零件已經走到全世界，我們希望通訊的本業持續擴大外，生醫也能走向全世界，期盼台灣產業專精的技術被世界看見，並且為世界進步作出貢獻！

台北生技獎 金獎

被譽為「生技界奧斯卡」的台北生技獎，開辦 22 年來已累積吸引超過 1,700 件產品技術參賽，並頒發近 300 個獎項，累計總獎金突破 1.1 億元。2025 年，主辦單位將「創新技術獎 (Innovation Award)」劃分為「製藥組 (Pharmaceuticals)」、「醫療器材組 (Medical Device)」與「應用生技組 (Applied Biotechnology)」三大領域。同時，透過「國際躍進獎 (Go-Global Award)」與「跨域卓越獎 (Interdisciplinary Excellence Award)」來推動海外佈局與跨領域合作。特別獎「臺北生技之星 (Special Award - Taipei Biotech Star)」則旨在資源挹注，協助得獎企業前往海外參展與交流，加速開拓全球市場。

醫療器材組

創新技術獎 金獎 - 嘉碩生醫電子股份有限公司

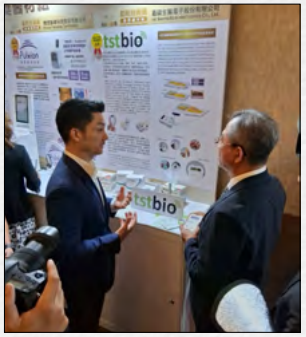
獲獎標的–**在宅偏鄉重點照護平台：艾普定CRP快速定量檢測**

嘉碩生醫透過創新表面聲波(SAW)技術成功打造全球最小的免疫檢測平台——艾普定(iProtin)，可檢測發炎、癌症與慢性病等，而艾普定CRP快速檢測僅需5μL指尖全血，三分鐘內即可獲得結果，掌握患者發炎狀態，適用於肺炎、尿路及軟組織感染等炎症評估，讓醫療不再受限於傳統實驗室。

在醫療器材組中，由嘉碩生醫電子 (tst Biomedical Electronics Company) 憑藉「艾普定 CRP 快速檢測系統」勇奪金獎。該系統利用表面聲波 (Surface Acoustic Wave, SAW) 技術並搭配指尖微量採血，能迅速偵測 C 反應蛋白 (C-reactive protein, CRP) 的數據變化，有效輔助臨床評估肺炎、尿路及軟組織感染等發炎狀況，非常適合應用於偏鄉地區與居家照護。這套兼具「快速、精準、可靠」特性的定點照護檢測 (POCT) 方案，為臨床診斷與遠距醫療提供了強而有力的即時支持。









嘉碩生醫榮獲「國家物科技研究發展獎」金質獎

具備裝置輕巧與結果精準雙優點 嘉碩生醫應用生波技術開發生醫檢測設備

榮獲金質獎肯定！嘉碩生醫手持式 POCT 醫材，翻轉「在宅醫療」與長照照護新模式



隨著全球邁入「超高齡社會」，高齡長者慢性病與長期照護的需求大幅增加，常導致醫院量能過載。在此背景下，醫師到府服務的「在宅醫療（Hospital at Home）」已成為國際間快速崛起的新型態，被視為「門診、住院、急診」之外的第四大醫療模式。然而，在宅醫療要真正落實，關鍵在於是否有便於攜帶與操作的「定點照護檢驗（POCT, Point-of-Care Testing）」設備，以便醫師在床邊進行即時的體外診斷。

榮獲金質獎雙重肯定！突破國際大廠移動瓶頸

過去檢測敗血症、細菌感染與急性發炎，主要依賴檢測「C 反應蛋白（CRP）」。傳統試劑必須搭配醫院的大型檢驗機台，若用於在宅醫療，必須經歷血液外送、等待報告等繁瑣流程，極易延誤黃金治療時間。雖然國際大廠（如羅氏、亞培）已推出基層診所用的桌上型機台，但對需要移動的在宅或居家診療而言，體積依然不夠輕巧。

為解決此一痛點，嘉碩生醫團隊投入研發，成功推出榮獲「金質獎」最高榮譽肯定的兩項創新醫療器材——「艾普定 C 反應蛋白分析卡匣組」與可攜式小型「艾普定免疫定量分析儀」。這套頂尖的國產解決方案憑藉出色的技術創新與實用性，已陸續取得台灣 TFDA、日本 PMDA、歐盟 CE 及美國 FDA 等國際權威認證。

金獎醫材實際落地：床邊即時檢測，翻轉抗生素使用決策

這套榮獲金質獎的檢測設備已實際應用於全台的在宅醫療訪診中。醫師在患者床邊即可進行立即檢測，當場取得精準數據，協助快速判斷是否需要使用抗生素。這不僅能免除血液外送的時間成本與醫療風險，更可避免抗生素濫用，防範長照後期面臨無抗生素可用的窘境。

在金質獎的技術優勢與品質引領下，嘉碩生醫將持續深耕，為「亞健康族群健康管理」與「長照在宅醫療需求」提供更完善、便利且值得信賴的智慧醫療解決方案。



國家新創獎

具備裝置輕巧與結果精準雙優點，嘉碩生醫應用生波技術開發生醫檢測設備

隨著人口高齡化，未來在基層診所、長照機構或是病患家裡進行的定點照護檢驗（Point of CareTesting, POCT）需求將逐漸增加。然而，現今在醫學中心使用的檢測機台體積過於龐大，一般試紙型的電化學檢測方法檢測項目又不夠多樣。對此，嘉碩生醫使用獨特的表面聲波技術，可以在減輕檢測裝置體積的同時，得不到大型專業設備的檢驗品質的情況下。

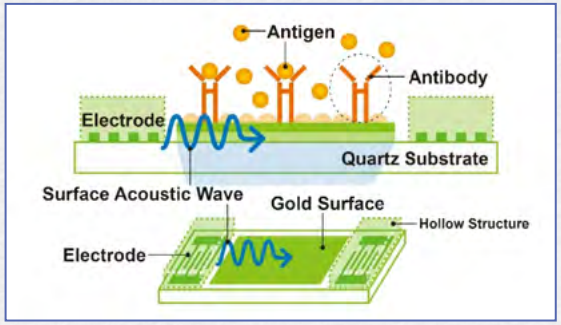
嘉碩生醫的母公司：台灣嘉碩科技（台嘉碩）的主要業務為應用表面聲波（Surface Acoustic Wave,SAW）和體聲波（Bulk Acoustic Wave, BAW）技術，生產資通訊產品中無線通訊模組必備的射頻元件。嘉碩生醫新事業處處長劉思恒解釋，母公司的 SAW 技術很成熟，掌握了許多國際大廠的訂單，也是從跟外國客戶的合作裡，看到切入生醫事業的機會。

母公司在供貨給日本無線公司（JRC）時，發現對方並不是將 SAW 元件用在通訊，而是應用於生技、醫療的檢測上，這讓台嘉碩看到了技術應用的新方向。台嘉碩承接 JRC 既有的技術，又經歷 8 年多的在地研發努力，終於開發出以 SAW 技術為核心的生醫檢測晶片，並在 2018 年正式成立嘉碩生醫。

延伸母公司技術能力，嘉碩生醫用聲波進行免疫檢測

目前臨床上常見的檢測方法為光學檢測和電化學檢測，前者是藉由測量檢體與抗體結合後，入射光 與出射光的光學性質差異來計算檢體濃度，後者則是將檢體滴在試紙上產生電化學反應，再用儀器測量觀察試紙的電位或電流變化。

劉思恒指出，前者的優點為檢測結果可以十分精準，但必須要由專家操作，而且機台十分龐大，結果產出所需時間也長；後者的設備相對輕巧，可以居家使用，不過目前能檢測的項目十分有限。承接母公司技術強項的嘉碩生醫，則是以水平剪切表面聲波（SH-SAW）作為檢測原理。劉思恒解釋，晶片上有 SAW 收發裝置與檢測抗體，當血液檢體中的抗原與抗體接合時，晶片表面的質量荷重（mass loading）增加，SAW 的傳遞速度會隨之減慢，以電路測量「發送」與「傳回」歷經的時間差也因此改變。根據 SAW 收發的時間差，就可以推估血液檢體中抗原的濃度。



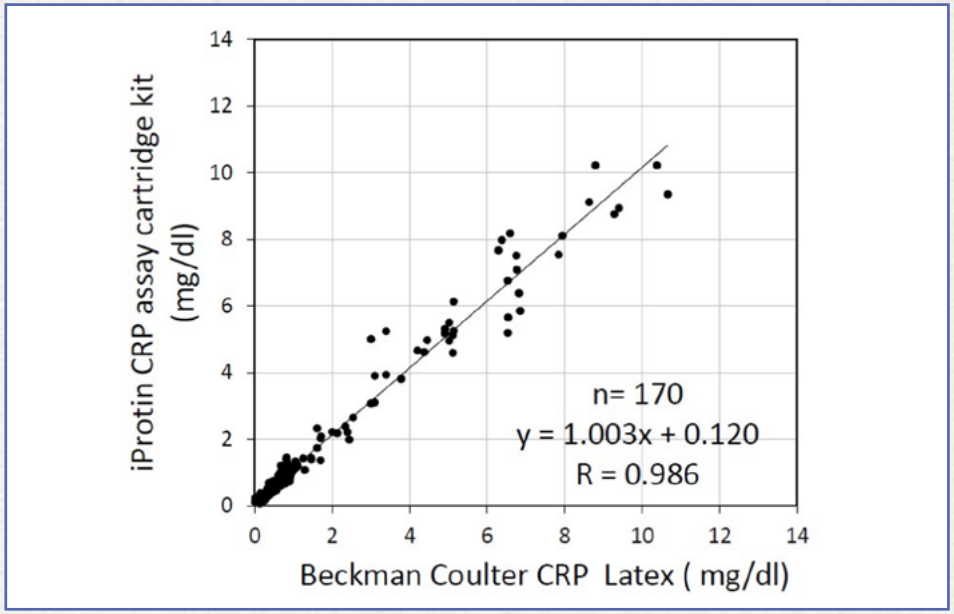
▲ 嘉碩生醫晶片使用水平剪切表面聲波 (SH-SAW) 做為檢測原理 (來源 : 生策中心)

試驗結果顯示，聲波技術晶片準確度不輸大型專業檢測設備

與既有兩種檢測方法比較，嘉碩生醫的技術同時具備裝置輕巧和結果準確的優點。首先，嘉碩生醫的聲波技術使用的元件不像光學檢測一樣需要龐大體積來確保光線品質，所以整個檢測裝置可以做得跟手機一樣輕便，利於在居家或者基層診所使用。

另一方面，電化學試紙檢測的設備雖然也相當輕巧，但受限於檢驗須特定酵素介入，能檢測的項目十分有限。而嘉碩生醫的產品不但能提供詳細的定量數值，準確度也跟大型的光學檢測設備相仿，具備很高的臨床實用價值。

在臺北榮總進行的臨床試驗中，嘉碩生醫將產品與現行檢測技術：Beckman 落地型機台一起進行檢測並對比檢驗結果。在 170 例檢體中，發現兩項數據的比值（Slope）為 1.003，相關係數（R）則為 0.986，顯示嘉碩生醫聲波技術的檢測結果與大型機台關聯度非常高，誤差值也低，兩項技術的檢測能力相當一致。



▲ 嘉碩生醫將技術檢測結果與現行技術比對，結果顯示高度一致性。

連續三年與馬偕醫大學醫學系合作 嘉惠醫學基礎教育

深耕在宅智慧醫療！嘉碩生醫攜手馬偕醫學院培育新一代醫學人才

隨著超高齡社會來臨與國家長期照顧政策的推動，不便出門的長者與重症患者對「在宅醫療」與「在家住院」的需求日益迫切。在這樣的醫療新樣態下，如何突破空間限制、在患者床邊進行即時且精準的診斷，成為未來臨床醫學發展的關鍵趨勢。

為此，馬偕醫學院（現為馬偕醫學大學）醫學系高度重視在宅醫療科技的實務應用與未來趨勢，連續多年邀請嘉碩生醫擔任醫學系四年級的核心課程講師。帶領醫學系同學們深入了解第一線的「定點照護檢驗（POCT，Point-of-Care Testing）」與在宅醫療科技應用。課堂上，同學們能親手接觸由嘉碩生醫自主研發、榮獲國家獎項肯定的「iProtin 艾普定」手持式免疫檢測平台。

嘉碩生醫將持續配合國家長照與在宅醫療政策，以創新的生物感測與聲波晶片技術研發多元檢測方案，並持續攜手醫學教育機構，將先進的在宅智慧醫療觀念與科技向下扎根，為台灣未來的基層與居家醫療培育更多具備前瞻科技視野的優秀醫師。











長庚大學與嘉碩生醫電子合作 共同指導博士論文

長庚大學醫學院與嘉碩生醫電子股份有限公司 2023 年 4 月 11 日簽署合作備忘錄，除了延續雙方 3 年的研發合作，修讀「生技產業學程」的大學生及碩士生，還可透過 6 週暑期實習課程進入公司學習。另一方面，嘉碩生醫也將支援學校共同指導學生論文，並爭取教育部產學合作培育博士級研發人才計畫，為台灣生技產業培育學用兼備的人才。

本次簽署儀式在長庚大學育成中心的創新發想基地進行，在雙方與會成員見證下，由湯明哲校長與黃鈺同董事長代表簽約。湯校長表示，學校鼓勵學生參與企業產品研發、接觸多元產業環境，瞭解生技研發端與學校實驗室授課技術的差異。2015 年成立的「生物科技產業碩博士學位學程」，完全體現學用合一的理念，目前累計 21 位畢業校友，每一位都是畢業「同時」就業。試驗結果顯示，聲波技術晶片準確度不輸大型專業檢測設備。

黃鈺同董事長表示，近 3 年新冠病毒疫情肆虐全球，檢測新冠病毒的抗原跟抗體檢測為市場剛性需求，2020 年開始與長庚大學醫學院王永樑教授產學合作，針對抗原、抗體檢測進行研發。僅僅兩年就開發出 3 個產品原型及發表 2 篇國際論文，包含 COVID-19 抗體檢測晶片試劑、呼吸道融合病毒（RSV）、人類間質肺炎病毒（hMPV）等產品研發，強強聯手，將產學合作的效益最大化。在臺北榮總進行的臨床試驗中，嘉碩生醫將產品與現行檢測技術：Beckman 落地型機台一起進行檢測並對比檢驗結果。在 170 例檢體中，發現兩項數據的比值（Slope）為 1.003，相關係數（R）則為 0.986，顯示嘉碩生醫聲波技術的檢測結果與大型機台關聯度非常高，誤差值也低，兩項技術的檢測能力相當一致。

黃董事長也強調，目前公司有兩位研發人員就是長庚大學畢業生，其中一位畢業自生技產業碩士學程，因為在學期間已經到公司實習，實際參與產品研發，因此畢業後馬上進入公司，參與新產品開發的重要任務，表現相當傑出。有了這些初步交流的基石，本次簽約後，雙方對於未來的互助合作也將更有信心。

嘉碩生醫成立於 2018 年，是母公司台灣嘉碩科技磨劍 10 年於所催生的生醫新事業。2021 年獲得第 18 屆國家新創獎獲獎產品艾普定 C 反應蛋白分析卡匣組及艾普定免疫定量分析儀，已取得台灣上市許可及歐洲 CE 上市許可，產品特色為可於室溫下存放一年，適合 POCT / 遠距醫療推行，預計將強攻全球數十億遠距醫療及亞健康商機。



▲ 長庚大學師生和嘉碩生醫電子與會貴賓合影。

01 永續經營與策略

1.1 永續願景與政策
1.2 重大性分析與利害關係人溝通



永續績效

E 環境面

- 完成 **ISO 50001** 能源管理系統建置，並通過第三方驗證取得認證。
- 2025 年用電量為 16,121,580 kWh，較 2024 年減少 464,300 kWh，降幅約 **2.80%**。
- 2025 年範疇一及範疇二溫室氣體排放量合計約 6,995 tCO_2e，較 2024 年約 8,050 tCO_2e 減少約 **13.1%**。
- 相較 2022 基準年，範疇一及範疇二排放量減少約 1,894.03 tCO_2e，減碳率 **17.19%**。
- 2025 年製程回收水比例介於 20.8% 至 48.4%，全年平均達 **32.0%**。
- 一般生活垃圾較 2024 年減少 4.631 公噸，減幅約 **6.53%**。
- 2025 年廢棄物總產生量為 111.3088 公噸，其中 **32.195** 公噸採回收再利用。
- 針對有害事業廢棄物申報疏失，已建立質量平衡、跨部門覆核及高階主管審閱機制。

S 社會面

- 新進員工 102 人，新進率 **22.1%**；離職員工 94 人，離職率 **20.4%**。
- 基層員工起薪為法定最低工資的 **1.40** 至 **1.52** 倍。
- 2025 年投入員工教育訓練經費 209,425 元，員工平均受訓約 **5** 小時。
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統涵蓋所有員工及非員工工作者，涵蓋率 **100%**。
- 辦理 **18** 處作業環境監測，各項檢測結果均符合相關法定標準。
- 433 人接受年度健康檢查，參與率達 **99.1%**。
- 客戶滿意度平均分為 **87** 分。
- 投入社會公益及捐贈 **70.5** 仟元，共辦理 **5** 件公益活動。

G 公司治理面

- 2025 年度 EPS 為 **0.08** 元。
- 研發投入 104,756 仟元，占營業收入 **5.50%**。
- 2025 年完成 **51** 項技術及產品開發成果。
- 稽核關鍵供應商 **11** 家，稽核結果均為合格。
- 完成 **11** 家關鍵 (直接) 供應商衝突礦產調查，未發現使用衝突地區礦產情形。
- 原物料在地採購比例達 **71%**。



1.1 永續願景與政策

企業社會責任 Corporate Social Responsibility 簡稱 CSR，亦是 TST 追求永續經營企業的行動承諾，本公司以業界倡導的「RBA 責任商業聯盟行為準則 8.0 版」(Code of Conduct-Responsible Business Alliance RBA Version 8.0) 為依據，並與合作的供應商夥伴也致力於此領域，維持良好公司治理，嚴守商業道德規範，遵守勞工權益、健康安全、環境等面向的標準並致力社會責任。



1.1.1 企業願景與核心價值

永續經營及善盡社會責任是 TST 最重要責任，本公司永續願景與承諾：

- **維持良好公司治理，嚴守商業道德規範。**
- **組織管理運作均應符合政府及國際相關法規並持續改善追求進步。**
- **符合 RBA 責任商業聯盟行為準則、社會責任規範。**
- **提供員工安全健康的工作環境、充分發揮才能的職場及合理的薪酬與福利。**
- **提倡環保愛地球活動，及社會公益活動。**
- **提高同仁永續意識，使其了解並支持公司善盡企業社會責任。**
- **與客戶、供應商夥伴溝通交流企業社會責任，彼此學習共同進。**

台嘉碩於 2022 年 8 月成立永續發展委員會，目前已依時程規劃完成母公司溫室氣體盤查及查證，於 2023 年 8 月取得英國標準協會 (BSI) ISO14064-1 證書，持續推行及執行 ESG 節能減碳推行計畫，朝向企業永續經營目標邁進。

1.1.2 推動永續發展治理架構

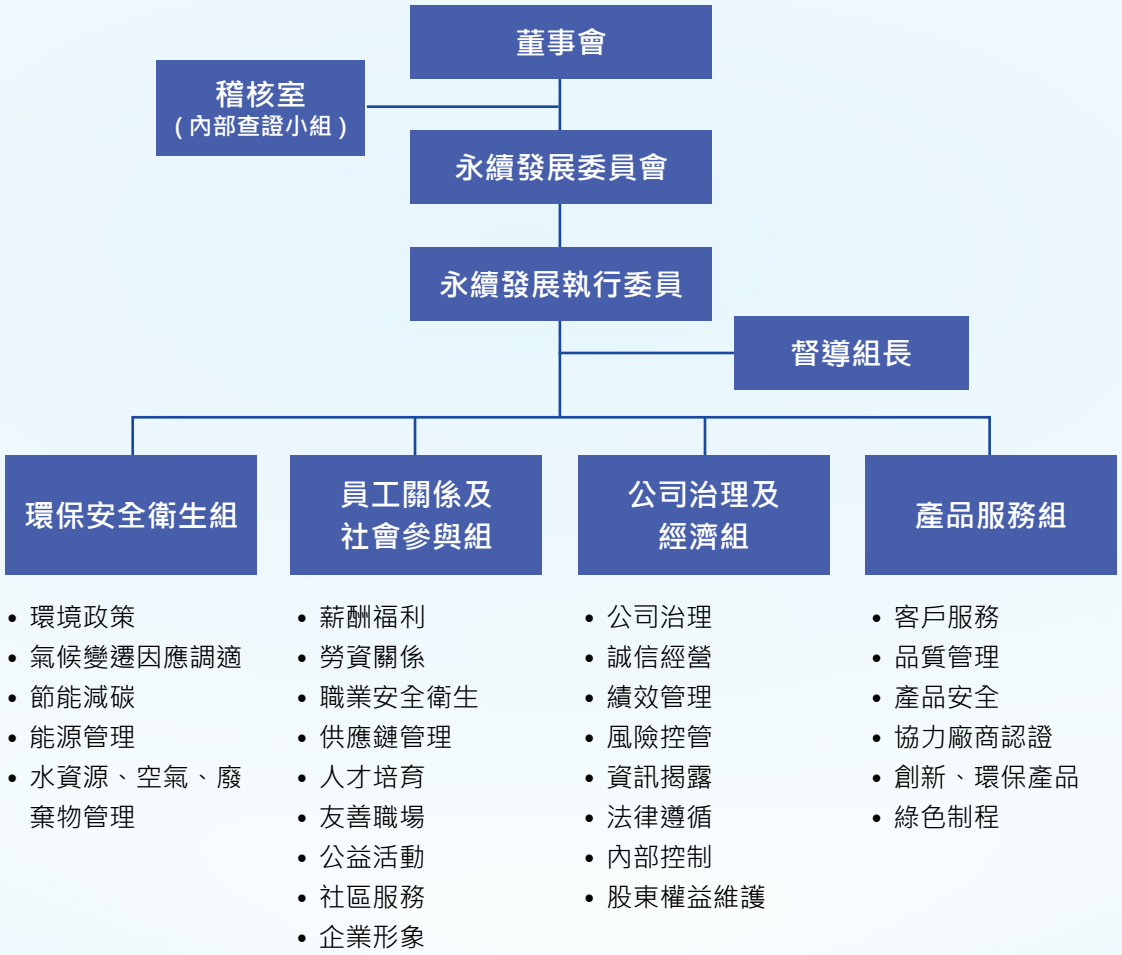
永續發展治理

台嘉碩為展現推動永續發展之決心，本公司於2022年8月4日董事會推派永續發展委員會成員計五名，其職責：

- **永續發展政策之議定。**
- **永續發展，包含環境、社會面、永續治理與誠信經營之目標、策略與執行計畫之議定。**
- **監督永續發展計畫之落實，並評估執行情形。**
- **永續報告書之審定。**
- **每季向董事會報告永續發展報告進度。**
- **其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。**

永續發展委員會下設置「環保安全衛生組」、「員工關係及社會參與組」「公司治理及經濟組」及「產品服務組」等推動小組，由相關部門之最高主管擔任各組組長，依關注永續議題負責相關事項之運作、推動與執行永續發展委員會決議事項，並定期向主任委員報告執行成果及未來工作計畫。

ESG 永續委員會任務編組



職稱	職責
主任委員	監督永續委員會小組運作。
執行委員	負責擔任主要連絡窗口，並指派相關業務主管針對永續發展相關議題進行管理及落實各項永續發展計劃以及永續報告書編撰所需資料的收集與彙整，以確保工作的推動與落實及永續報告書發行。
督導組長	負責召集組內委員及促請各組成員就所轄負責項目之資料收集溝通協調與督導委員準時提交執行委員彙整，配合內部查證小組永續報告書品質及資料查證，其他永續發展相關工作之協調與推動配合。
內部查證小組	負責於永續報告書完成後進行數據與文件查核之工作。
各組成員	負責提供各功能小組必要之數據、實績與佐證資料。

2025 年提報董事會永續發展議題

董事會屆次及會議日期	董事會屆次及會議日期
2025 年 8 月 31 日	• 2024 年度 ESG 永續報告書執行情形
2025 年 10 月 16 日	• 本公司溫室氣體盤查及查證進度報告案
2025 年 12 月 5 日	• 本公司取得 ISO50001 能源管理系統認證報告案



1.2 重大性分析與利害關係人溝通

1.2.1 重大性分析

台嘉碩依 GRI 3：重大主題 2021 之原則，透過理解組織脈絡、鑑別實際與潛在衝擊、評估衝擊顯著程度及確認重大主題等步驟，辨識營運活動與價值鏈對經濟、環境及人群（含人權）所造成的正、負面衝擊。評估過程納入利害關係人意見、產業趨勢、法規要求、同業議題及內部風險管理資訊，並由永續發展委員會確認重大主題與揭露邊界。若本年度沿用前一年度評估結果，另由各權責單位檢視營運、法規及利害關係人期待是否發生重大變化，作為調整依據。



鑑別	**步驟 1** **鑑別利害關係人 –** **6 類溝通對象**	台嘉碩採用 AA1000 SES（2015）「利害關係人議合標準」建議的判別方式來鑑別利害關係人，包括依賴性（dependency）、責任性（responsibility）、緊密度（tension）、影響（influence）及多元期望（diverse perspectives）五大面向以五分制作為判定標準，鑑別出 6 類利害關係人，再由 ESG 委員會成員評估其重大性，排序為客戶、政府機關、員工、供應商、股東 / 投資人及金融機構。
	步驟 2 **了解永續脈絡 –** **21 項永續議題**	以 GRI 之永續性報導準則、SASB（可持續性會計標準委員會）、TCFD（氣候變遷相關財務揭露）及收集產業特性常見之議題作為永續議題蒐集與制定基礎，最後彙整出與台嘉碩營運相關之永續議題共 21 個項目。
分析	**步驟 3** **調查利害關係人關注議題及衝擊程度 -** **72 位利害關係人**	由永續小組及外部專家設計問卷，各部門主管依各執掌業務經驗、內部管理機制現況等面向，轉發各利害關係人群體評估各永續議題正面及負面衝擊的發生可能性及衝擊程度。共回收 72 份有效的永續議題衝擊分析問卷。
	步驟 4 **評估永續議題之衝擊顯著程度**	根據風險管理所定義之「發生可能性」與「衝擊程度」，以計量方式分別評估永續議題對經濟、環境和人（含人權）的正 / 負面衝擊分數衝擊之顯著程度： • **發生可能性：**請依照個人專業、過去業務上經驗、以及對公司未來計畫之了解，評估該衝擊發生的可能性。以 1~5 分進行發生可能性之評分。1 分為發生機率小（小於 25%）、2 分為發生機率低（25%~50%）、3 分為發生機率略高（50%~75%）、4 分為發生機率極高（大於 75%）、5 分為已經發生。 • **衝擊程度：**以正面衝擊產生之效益及負面衝擊產生之嚴重性，以 1~5 分進行衝 擊程度之評分，1 分為衝擊規模與範圍程度最低、5 分為衝擊規模與範圍程度最高。
確認	**步驟 5** **重大主題排序及揭露內容 -** **10 項重大主題**	• 將正面及負面衝擊發生可能性及衝擊程度進行統計，分別計算平均數並排序，有效評估各議題對公司營運的重要性。 • 設定重大性門檻值，永續小組參考企業既有風險管理框架及同業作為，將發生可能性及衝擊程度平均分數大於 3.8 分者定義為重大主題；另針對負面衝擊設定若衝擊程度大於 3.5 分者，即使發生可能性低，也定義為重大主題。將各個永續議題依照公司治理、環境、社會三面項進行篩選及歸類，作為重大主題的實質性分析基礎，再由永續發展小組及經營團隊共同討論決議，最終選出 10 個議題（如【重大主題矩陣圖】）成為本年度的重大性主題。

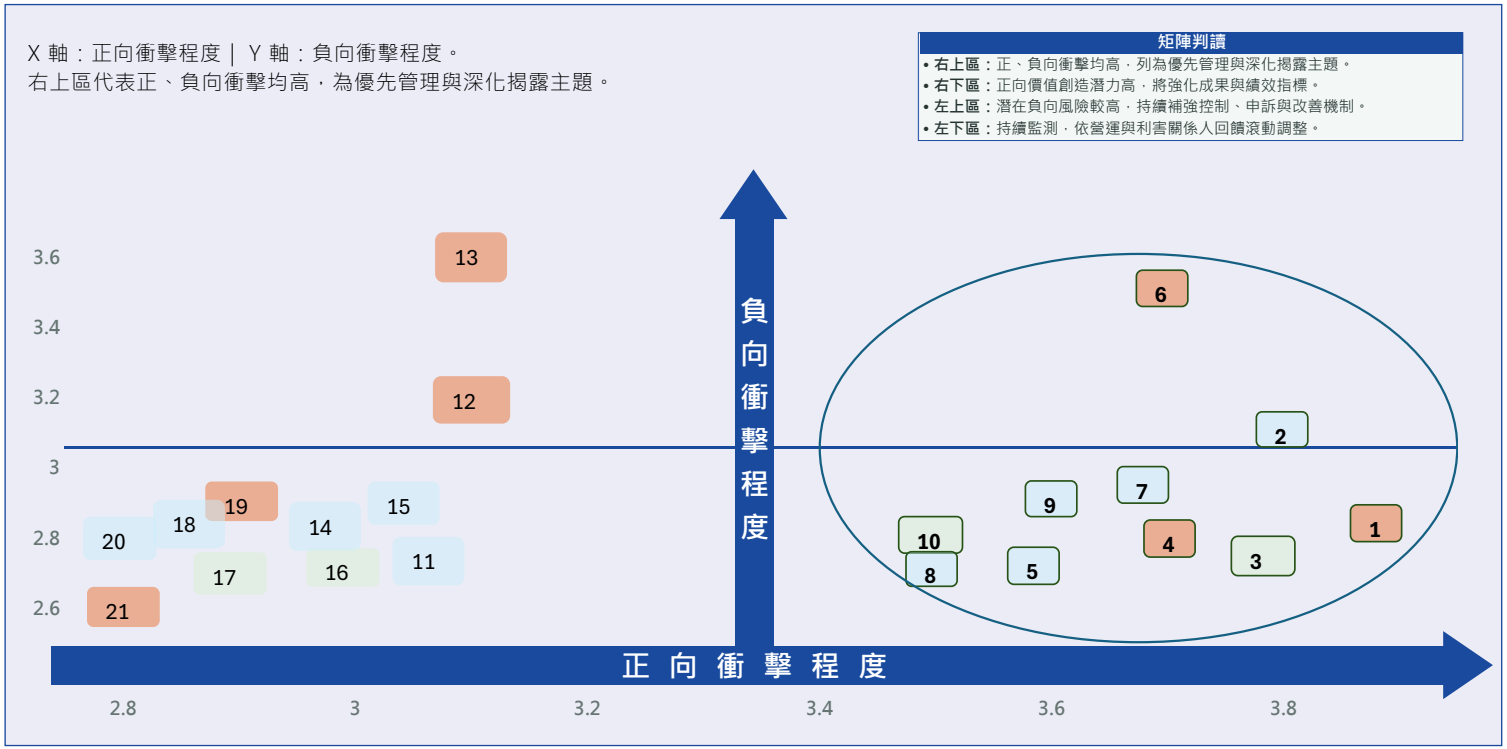
永續議題關注度調查及衝擊鑑別結果

永續議題之衝擊顯著程度

ESG 面向	正向衝擊	永續議題	負向衝擊
社會	3.99	人才培育	3.50
公司治理及經濟	4.10	經營績效	3.15
社會	4.16	薪酬福利與員工照顧	2.89
公司治理及經濟	3.96	產品品質與安全	3.03
環境	4.07	溫室氣體管理	2.86
社會	3.99	職業安全與健康	2.89
社會	3.27	人才吸引與留任	3.60
公司治理及經濟	3.87	公司治理	3.01
公司治理及經濟	3.99	資安與隱私管理	2.82
環境	3.80	能源管理	2.94
公司治理及經濟	3.89	供應商管理	2.84
社會	3.28	勞雇關係	3.24
公司治理及經濟	3.23	風險管理	2.96
公司治理及經濟	3.25	客戶權益與服務品質	2.92
公司治理及經濟	3.30	產品創新及研發	2.85
社會	3.10	員工多元化與平等機會	3.05
公司治理及經濟	3.18	原物料管理	2.96
環境	3.23	氣候策略	2.89
環境	3.20	廢棄物管理	2.87
公司治理及經濟	3.10	誠信經營	2.92
社會	3.02	社會公益	2.77

重大主題矩陣

重大主題排序		
排序	重大主題	ESG 面向
1	薪酬福利與員工照顧	社會
2	經營績效	公司治理及經濟
3	溫室氣體管理	環境
4	職業安全與健康	社會
5	資安與隱私管理	公司治理及經濟
6	人才培育	社會
7	產品品質與安全	公司治理及經濟
8	供應商管理	公司治理及經濟
9	公司治理	公司治理及經濟
10	能源管理	環境
11	產品創新及研發	公司治理及經濟
12	勞雇關係	社會
13	人才吸引與留任	社會
14	客戶權益與服務品質	公司治理及經濟
15	風險管理	公司治理及經濟
16	氣候策略	環境
17	廢棄物管理	環境
18	原物料管理	公司治理及經濟
19	員工多元化與平等機會	社會
20	誠信經營	公司治理及經濟
21	社會公益	社會





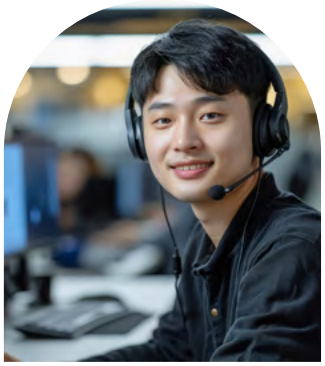
重大主題與價值鏈衝擊

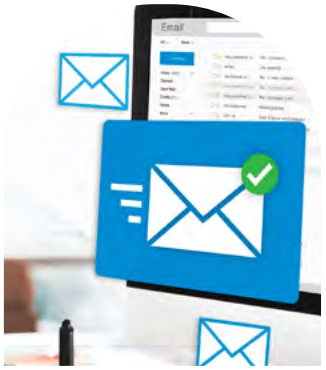
面向	重大議題	顯著性影響意義與重大原因	對應 GRI	價值鏈影響邊界					揭露章節
				上游	營運	下游	營收成長	員工	
環境面	能源管理	「正向衝擊」投入研發再生能源或儲能技術，為市場解決缺電危機，並減緩氣候變遷。	GRI 302		●	▲		▲	4.3 能源管理
	溫室氣體管理	「正向衝擊」企業投入資源開發減碳資源，透過影響力引領上游供應鏈響應，帶來群體效益。	GRI 305		●	▲	▲	▲	4.2 溫室氣體排放
社會面	薪酬福利與員工照顧	「正向衝擊」重視員工照顧及薪酬福利可帶來雇主品牌和文化、整體薪酬、員工敬業度、技能以及工作計畫的改變。	GRI 405		●	▲	●	●	5.4 員工福利與照顧
	人才培育	「正向衝擊」完善教育訓練機制，提升員工競爭力，為企業持續創造商機。	GRI 404		●	▲	●	●	5.3 人才培訓
	職業安全衛生	「正向衝擊」公司有效管理職業安全衛生並提供員工健康與安全的工作環境，保障員工工作之健康安全權益。	GRI 403		●	▲		●	5.5 職業安全衛生
治理面	經營績效	「正向衝擊」營收持續增加，優化企業穩定運作，增加股東、投資人投資信心。	GRI 201	▲	●	●	●	▲	2.2 經營績效
	資訊安全與隱私管理	「正向衝擊」公司資料與投資人 / 客戶資訊獲得完善保護，提升外部利害關係人信賴。	GRI 418		●	●		▲	2.4 資訊安全管理
	產品品質與安全	「正向衝擊」定期執行 ISO 品質系統稽核保持品質可靠度及產品安全性能提升，增強客戶對企業之信任，進而促進了產品的長期銷售。	GRI 416	●	●	●		●	3.3 產品品質與安全
	供應商管理	「正向衝擊」妥善管理價值鏈夥伴之環境、職安、人權等議題，降低因供應鏈管理不當對公司形象之衝擊影響。	GRI 414	●	●	▲		▲	2.5 永續供應鏈
	公司治理	「正向衝擊」公司治理良好，有效監督企業永續策略作為，持續提升企業價值。	GRI 201		●	●	●	▲	2.1 公司治理

- **影響**：●直接衝擊 ▲間接衝擊
- **上游**：為原物料及設備、相關提供服務的主要供應商
- **下游**：為台嘉碩服務之客戶
- **營運**：指台嘉碩推動永續管理方針
- **營收成長**：指該項永續議題影響台嘉碩營收成長之關聯性
- **員工關係**：指重大議題對台嘉碩與員工 (勞雇關係) 之影響

利害關係人溝通

台嘉碩認為企業必須主動了解各利害關係人的需求，並持續回應利害關係人關注主題。透過公司官網、相關會議、年報、ESG 問卷、客服專線與網路信箱等管道，了解利害關係人所關注之主題。



利害關係人	利害關係人對本公司的意義	2025 溝通實績	溝通頻率	溝通結果 (成效)
客戶	客戶是公司營收之主要來源，以客戶為尊，提供專業的技術與產品服務，攸關公司生存與長期永續發展。	線上客戶滿意度調查	每年	• 客戶滿意度調查問卷回覆共 **25** 則。 • 滿意度滿分為 **100** 分，客戶滿意度平均分為 **87** 分。
		客戶現場稽核	不定期	• 客戶進廠共 **20** 家。 • 年度稽核、品質追蹤：持續優化製造、品質管控。
		客戶訴願管理程序	不定期	• 統計共 **238** 則。 • 客訴處理：轉由品保品質週會追蹤。
政府機關	遵循政府法令規範及相關政策，建立公司內部制度與強化公司治理，內部人共同遵守執行。	財務、經濟、稅法相關函文	不定期	• 積極參與政府機關辦理的講習及座談，遵循政府法令規範及相關政策宣導。
		環安衛相關函文	不定期	
		勞資相關函文	不定期	
		政策、產業相關宣導會議 / 座談會實體	不定期	
		政策、產業相關宣導線上會議	不定期	
		政府機關訪視 / 評鑑 / 稽核 - 勞資相關	不定期	
		公開資訊觀測站重大消息申報	不定期	

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	2025 溝通實績	溝通頻率	溝通結果 (成效)
員工	傾聽員工心聲，重視每一位員工的權益，尊重與關懷每一位員工，提供安全與健康的工作場所，積極培育人才。	勞資會議	每季	• 定期舉辦勞資溝通會議 (**4** 次)。
		職工福利委員會	不定期	• 定期舉辦員工旅遊、尾牙。 • 不定期開會討論相關福利議題，包含福利措施、最新活動快遞、社團、特約商店優惠等。
		員工意見信箱 (申訴管道)	即時	• 提供員工匿名表達建議及問題，公司也能拉近與員工的距離。 • 廣納收集員工提出的建議及問題，定期給予回饋改善，增進員工對公司的向心力。
		外籍移工會議	不定期	• 公司與仲介單位合作，於外籍勞工宿舍定期舉辦月會，建立雙向溝通機制。 • 會中除傾聽外勞意見外，亦宣導 RBA 零收費政策、消防演練、交通規則等重大議題。 • 結合端午節、中秋節、聖誕節等節慶活動，促進文化交流與歸屬感。
		廠醫駐廠	1 次 / 每月	• 由駐廠醫師及護理師協助規劃與執行，提升員工健康意識與生活品質。 • 提供同仁定期、一對一健康諮詢，涵蓋慢性病預防、壓力管理、營養建議等議題。 • 設置護理師，並依各區之人數，設置急救人員，強化緊急醫療處置能力。 • 定期聘請醫師進行現場服務，提供專業醫療諮詢與協助，讓員工在第一時間獲得醫療支持。 • 聘請專業醫師，進行駐廠 (場) 服務，提供員工專業醫療協助。 • 醫師於駐廠服務期間，透過現場宣導與個別衛教指引，協助同仁了解職業病風險並提出預防建議。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	2025 溝通實績	溝通頻率	溝通結果 (成效)
供應商	供應商主要策略合作夥伴，重視公平採購與評鑑，確保品質穩定供需平衡，以達客戶滿意。	廠商季評核表	每季	• 遵守品質管理系統、環境安全系統及安全認證優質企業評鑑。 • 一般供應商評鑑每季一次，評核供應商品質相關項目。 • 2025 年按季度評鑑 **79** 家供應商廠商，無評鑑不合格，通過率 **100%**。
		新進廠商評核報告表	不定期	
		保密合約	不定期	
		年度供應商稽核計劃	每季	
投資人 / 股東	投資人 / 股東長期且穩定的支持是對我們重要的肯定，藉由透明資訊揭露，維持與投資人 / 股東暢通的溝通管道。	法人說明會	每年 4 次	• 每年舉辦 **4** 次法人說明會或參與投資論壇，俾使投資人了解本公司之營運概況。
		公告營收狀況	每月	• 每月自願定期每月八日公佈合併營收。
		公告財報	每季	• 依政府規定時程公佈上一季財務報表。
		投資人關係網站 / 通話、e-mail	即時	• 公告本公司股東會議事手冊、股東會年報及議事錄等資料供投資人參考。
		發布股東會年報	每年	• 透過投資人網站、法說會等各種方式與投資人議合經營現況，並隨時蒐集反饋。 • 投資人對於公司的發展策略等議題維持高度關切。
		召開股東大會	每年	
金融機構	金融機構提供公司資金融通，協助建立穩固的企業基礎，帶動更具社會效益之商業活動。	發布股東會年報、公告財報	每年 / 每季	• 公開資訊觀測站申報、公告。
		銀行徵授信作業	不定期	• 維持信用額度。
		銀行定期拜訪	不定期	• 維持良好往來。

02 永續治理

2.1 公司治理

2.2 經營績效

2.3 風險管理

2.4 資訊安全管理

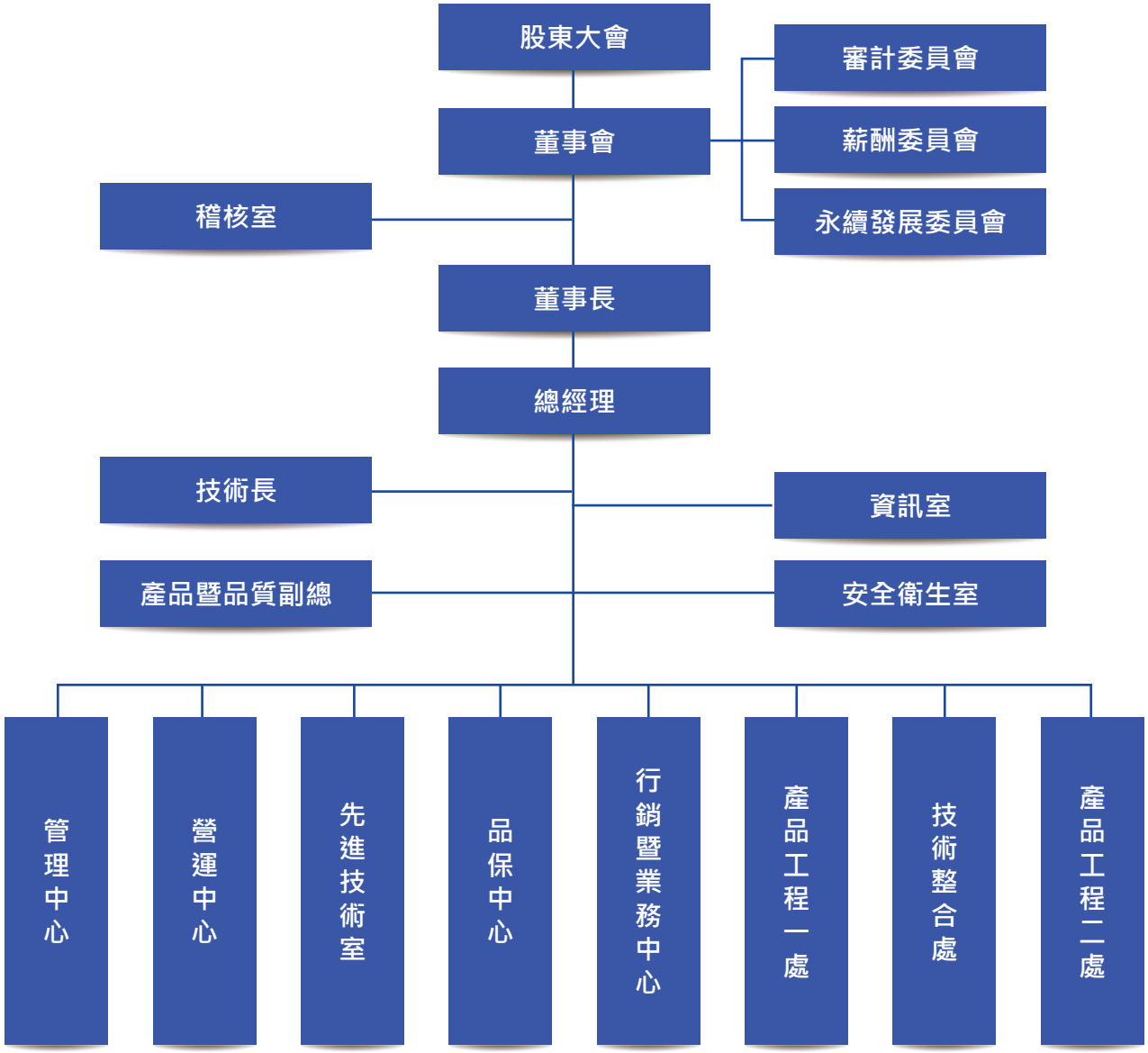
2.5 永續供應鏈



台灣嘉碩科技股份有限公司專注於通訊元件之核心事業，期許成為客戶的最佳策略夥伴，提供高品質、低成本、良好服務及創新的解決方案。以「追求客戶、員工、股東的滿意及善盡社會責任」為公司願景，具體執行相關作為以落實公司治理。



台嘉碩組織圖



2.1 公司治理

重大主題		公司治理
對台嘉碩衝擊評估		• 公司治理良好，有效監督企業永續策略作為，持續提升企業價值。治理單位組成與運作及符合主管機關規範，提升利害關係人對公司的信任。
管理政策		• 透過強化董事職能及多元化的董事會充分考量個利害關係人權益。
管理方針	短期目標	• 年度公司治理評鑑提高 **5%**。 • 全體董事出席率達 **85%** 以上。 • 女性董事維持 **1** 人。 • 完善公司治理架構，強化內部控制機制，降低法律與財務風險。
	中期目標	• 確保董事會成員具備多元專業背景，提高決策品質，深化董事會職能。
	長期目標	• 深化企業品牌價值，成為業界標竿。
2025 年管理行動		• 建構健全的組織架構，藉以能適時鑑別與控管各項風險，積極因應各種衝擊，再透過國際管理方法論 P-D-C-A 之循環式管理機制，持續優化管理機制，確保公司的持續營運，達到卓越之營運績效成長。
2025 年成效追蹤		• 台嘉碩董事會透過監督公司遵循法規和公司治理規範、審查財務報告、建立風險控管機制、提供專業意見和建議等等作為，幫助公司更好地面對各種挑戰和風險，確保公司在合法、公正、透明的營運環境中永續發展，以符合公司和股東的利益。



2.1.1 董事會運作

董事會為公司最高治理單位，主要職權包括審議經營績效、防治利益衝突及落實法規遵循等，每季至少召開一次董事會，並確實依據「董事會議事規範」運作。台嘉碩董事會由 9 位具有不同專業背景的董事所組成，擔負營運及監督之責，目前董事會設有 3 席獨立董事，年齡分布於 51-70 歲之間。不具公司經理人身分之董事達董事席次達 89%；現任董事於 2022 年 6 月選任，任期 3 年。董事會目前有 1 位女性董事，獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事均未逾 3 家。董事多元化政策的落實、董事會成員專業資格及獨立董事獨立性等相關資訊，請參閱 2025 年年報及公司網站。2025 年共召開 6 次董事會，董事平均出席率為 91%。為健全董事會監督功能、強化管理機能並符合公司治理精神，本公司執行具體措施包括：

落實董事會多元化政策

董事會為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

❶ 營運判斷能力、❷ 經營管理能力、❸ 領導決策能力、❹ 產業知識、❺ 會計及財務能力、❻ 國際市場觀、❼ 危機處理能力。

職稱	姓名	性別	專業背景介紹	專業能力與經驗							年齡			兼任本公司員工
				營運判斷	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	國際市場觀	危機處理	51至60	61至70	71至80	
董事長	黃鈺同	男	伊利諾大學材料研究所博士，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任本公司董事長。	▲	▲	▲	▲		▲	▲		▲		▲
董事	吳誌雄	男	伊利諾大學材料研究所博士，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任高力熱處理工業(股)公司董事暨總經理。	▲	▲	▲	▲		▲	▲		▲		
董事	葉美郁	女	美國匹茲堡大學碩士，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任無錫嘉碩董事。	▲	▲	▲		▲	▲	▲		▲		

職稱	姓名	性別	專業背景介紹	專業能力與經驗							年齡			兼任本公司員工
				營運判斷	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	國際市場觀	危機處理	51至60	61至70	71至80	
董事	葉峻佳	男	奧克拉荷馬大學營管所碩士，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任成泰建設董事。	▲	▲	▲		▲	▲	▲	▲			
董事	啟碁科技股份有限公司 代表人：高健榮	男	Ph.D of Electrical Engineering at the Ohio State University，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任啓碁科技(股)公司董事、總經理暨執行長。	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲			
董事	陳忠瑞	男	美國東伊利諾州立大學企管碩士，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任瑞展產經研究所(股)公司董事長。	▲	▲	▲	▲		▲	▲		▲		
獨立董事	林暉育	男	University of Scranton,MBA，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任晟業資產管理(股)公司直接投資部合夥人及伸昌光電材料(股)公司董事長。	▲	▲	▲	▲		▲	▲	▲			
獨立董事	曾禹旖	男	政治大學會計研究所碩士，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任安貞聯合會計師事務所合夥會計師(所長)。	▲	▲	▲	▲		▲	▲		▲		
獨立董事	黃文和	男	中原大學工業工程學系學士，具公司業務所需之工作經驗及專業知識，目前擔任益登科技(股)公司董事長。	▲	▲	▲		▲	▲	▲		▲		

董事會組成多元化政策之具體管理目標及達成情形及達成情形

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已達成 ✓
獨立董事席次逾董事席次三分之一	已達成 ✓
獨立董事任期未逾三屆	已達成 ✓
適足多元之專業知識與技能	已達成 ✓

2025 年度董事會開會共 6 次，董事出席情形如下表

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
董事長	黃鈺同	6	0	100%
董事	吳誌雄	5	1	100%
董事	葉美郁	6	0	100%
董事	葉峻佳	6	0	100%
董事	啟碁科技股份有限公司代表人：高健榮	6	0	67%
董事	陳忠瑞	6	0	100%
獨立董事	林暉育	6	0	100%
獨立董事	曾禹旖	4	2	50%
獨立董事	黃文和	5	1	100%

提升董事會獨立性

董事會由 9 位具有不同專業背景的董事所組成（含一名女性董事），獨立董事三席占全體董事席次三分之一，其任期皆不超過三屆。台嘉碩注重董事會成員組成之獨立性及性別平等，設定目標為至少需含三席獨立董事及至少需含一位女性董事，並持續向目標之達成。



2.1.2 設置功能性委員會

為使董事會落實監督、稽核及管理機能，台嘉碩於董事會下設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」，由全體獨立董事組成有效執行各功能性委員會職掌，協助董事會進行重大決策，並落實管理與監督之權責。本公司董事會於 2024 年 3 月 14 日通過設立永續發展委員會。

訂定利益迴避條款

台嘉碩於「董事會議事規範」、「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會組織規程」及「永續發展委員會組織規程」皆訂有利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

訂防範內線交易程序

為防範內線交易，保障投資人及維護公司權益，董事會於 2022 年 03 月 17 日通過修訂「防範內線交易管理作業程序」，規範董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易本公司股票。董事會議事單位於 2024 年 12 月發布 2025 年度董事會開會日期時程時，併同提醒各季財務報告之封閉期間，避免董事誤觸該規範。

2025 年董事會共召開 6 次會議，每次會議全體獨立董事均親自出席董事會，以發揮其監督之功能，董事平均出席率為 91%，董事會運作及利益迴避情形詳見《台灣嘉碩科技股份有限公司 115 年度年報》。

功能性委員會運作說明

審計委員會

本屆審計委員會委員由 3 位獨立董事擔任，負責公司財務報表、內控制度、遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控、重大資產或衍生性商品交易、重大資金貸與或背書保證、募集或發行具有股權性質之有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬、財務、會計或內部稽核主管之任免等相關事項，以確保公司經營符合政府相關法令與實務規範。依台嘉碩「審計委員會組織規程」審計委員會至少每季開會一次。本公司審計委員會於 2025 年舉行 6 次會議，獨立董事平均出席率為 66.7%，審議事項與重大決議事項請參閱 2025 年年報。



薪資報酬委員會

本公司於 2022 年成立「薪資報酬委員會」，本屆薪資報酬委員會由 3 位獨立董事擔任，其主要職責為擬訂下列各款事項之建議案：

1. 定期檢討本規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，宜於年報中揭露績效評估標準之內容。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中宜揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。依台嘉碩「薪資報酬委員會組織規程」薪酬委員會每年至少召開兩次會議。2025 年度薪酬委員會共召開 4 次常會，獨立董事平均出列率為 91.7%，審議事項與重大決議事項請參閱 2025 年年報。

依台嘉碩「薪資報酬委員會組織規程」薪酬委員會每年至少召開兩次會議。截至 2024 年 12 月底，本屆薪酬委員會於 2024 年舉行 3 次會議，獨立董事出列席情形如下，審議事項與重大決議事項請參閱 2024 年年報。

2.1.3 薪酬政策

董事酬金

公司章程第 16 條規定，全體董事之報酬，不論營業盈虧，得依同業通常水準授權董事會議定之。公司章程第 19 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥不高於 5% 為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。董事及獨立董事按實際出席董事會次數支領車馬費。

經理人酬金

1. 經理人酬金係視公司整體市場定位、相關產業薪資水準，並依經理人之目標達成度、貢獻度等關聯性綜合考量訂定。
2. 經理人年度薪酬包含薪資、獎金、年終獎金與員工酬勞，並提撥退休金、福利金等。
3. 經理人獲派之酬金金額，在考量該年度公司經營績效、個人職務及貢獻，給予合理報酬，由本公司集團人資行政事業體提案，經薪資報酬委員會審議並送交董事會核准。



2.1.4 董事進修

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，董事會成員除具有誠信踏實及豐富之相關經驗外，依據本公司「公司治理實務守則」第 20 條董事宜普遍具備執行職務所必需之知識、技能及素養及第 40 條董事會成員宜於新任時或任期中持續參加上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點所指定機構舉辦涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、會計、法律或企業社會責任等進修課程，並責成各階層員工加強專業及法律知識。台嘉碩每年不定期安排教育訓練課程，董事會議事單位持續提供董事進修訊息，並協助相關報名作業，2025 年董事外部進修共計 54 小時，平均進修時數為 6 小時。

職稱	姓名	課程類別	課程名稱	進修時數
董事	黃鈺同	前瞻科技趨勢與數位轉型	量超融合：下一波科技革命的產業機會與布局	6
		前瞻科技趨勢與數位轉型	生成式 AI 的產業發展與未來機會	6
董事	吳誌雄	前瞻科技趨勢與數位轉型	數位科技與人工智慧的趨勢與風險管理	6
		法律合規、資本市場與防弊	114 年度壯大臺灣資本市場高峰會	6
董事	葉峻佳	法律合規、資本市場與防弊	公司治理論壇	6
		法律合規、資本市場與防弊	公司治理論壇	6
董事	葉美郁	法律合規、資本市場與防弊	公司治理論壇	6
		法律合規、資本市場與防弊	公司治理論壇	6
法人董事代表人	高健榮	總體經濟與地緣政治風險	當前全球經濟情勢與川普新政的效應	6
		總體經濟與地緣政治風險	地緣政治下資安治理及管理	6
董事	陳忠瑞	法律合規、資本市場與防弊	114 年度防範內線交易宣導會	6
		ESG 永續發展與供應鏈人權	全球供應鏈中的勞工人權趨勢與企業實務分享	6
獨立董事	林暉育	法律合規、資本市場與防弊	洞察黑色產業鏈與防詐指南	6
		前瞻科技趨勢與數位轉型	量超融合：下一波科技革命的產業機會與布局	6
獨立董事	曾禹旖	法律合規、資本市場與防弊	內部人股權交易之規範、限制及風險解析	6
		前瞻科技趨勢與數位轉型	數位金融大革命：穩定幣的原理與區塊鏈虛 擬資產的發展趨勢	6
獨立董事	黃文和	ESG 永續發展與供應鏈人權	碳權交易國際發展趨勢	6
		ESG 永續發展與供應鏈人權	永續報告書漂綠的法律責任	6

2.1.5 董事會績效評估

為提升董事會職能，加強董事會運作效率，本公司依據「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，每年定期對董事會、董事成員及功能性委員會進行績效評估，每年定期由公司治理單位彙整當年度董事會運作資訊後，將以電子郵件方式將問卷表寄給各董事（含獨立董事）進行自評及回收及彙整各董事問卷，每年第一季前向董事報告董事會績效評估結果，並將績效評估之執行情形及評估方式揭露於年報中。2025 年度董事會與功能性委員會及董事成員自我考核，已提報至 2025 年 3 月 10 日董事會，評估結果介於 4.93 ~ 4.97 分（滿分 5 分），係屬「優良」。2025 年度董事會績效評估結果如下表，相關成果已於董事會中報告。

評估項目	評估構面	評估結果
董事會	對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事之選任及持續進修、內部控制等。	平均 **4.94** 分
董事成員	1. 公司目標與任務之掌握。 2. 董事職責認知。 3. 對公司營運之參與程度。 4. 內部關係經營與溝通。	平均 **4.93** 分
功能性委員會	1. 對公司營運之參與程度。 2. 功能性委員會職責認知。 3. 提升功能性委員會決策品質。 4. 對公司營運之參與程度。	平均 **4.97** 分



2.2 經營績效

重大主題		經營績效
對台嘉碩衝擊評估		• 經營績效是企業持續成長與提升競爭力的關鍵因素，「永續發展」納為企業經營的管理模式，規劃長遠的策略方針。營收持續增加，優化企業穩定運作，增加股東、投資人投資信心。
管理政策		• 維持公司財務績效穩健成長及營運及聲譽，持續推動及優化各項管理制度，創造股東最大利潤及提升員工薪酬福利。
管理方針	短期目標	• 營收獲利持續穩定成長，創造更好的經濟價值。
	中期目標	• 營業獲利達 EPS 3 元以上。
	長期目標	• 維持營業獲利達 EPS 3 元以上。
2025 年管理行動		• 發揮優勢，提高股東回報、員工薪酬，創造更多利潤分配，提高公司聲譽。
2025 年成效追蹤		• 2025 年度 EPS 為 0.08，營業收入較 2024 年減少約 0.44%。

台嘉碩營業計畫之核心，在於鞏固頻率元件本業、提升高頻與高階產品供應能力、強化代工與模組業務、深化客戶關係、推進智慧製造，以及持續投入關鍵技術研發。本公司為國內少數同時具備表面聲波元件與體聲波元件雙產品線佈局，並擁有表面聲波元件全製程能力之專業廠商，鑑此 2025 年之經營方針，以產能、行銷、品質、代工與研發五大方向同步推進。

在產能規劃與代工佈局方面，公司持續擴增模組封裝產品產能，並提升高頻段濾波器之前段晶圓薄膜製程與產線自動化能力，同時投入更多工程、業務及管理資源。積極開拓 OEM 與 ODM 業務，以滿足客戶對模組化、整合化與穩定供應之需求。

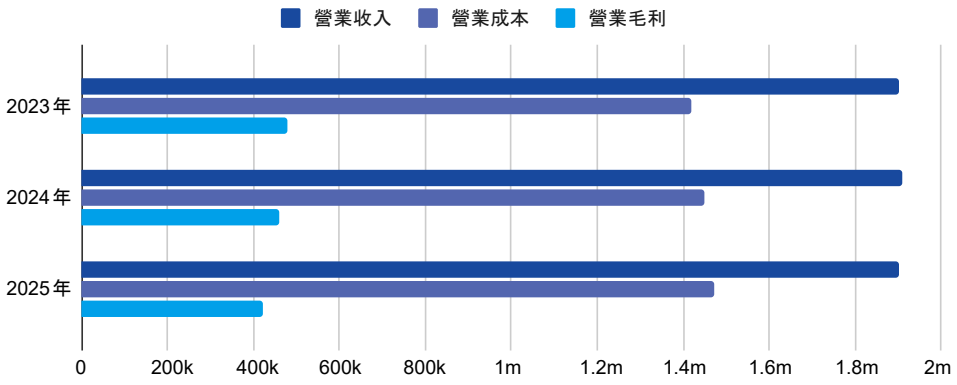
在行銷策略與品質提升方面，公司持續運用數據分析能力，提升市場反應速度與客戶服務品質，並鎖定國際級 IC 設計公司與高階應用客戶，爭取產品導入先機。品質管理上，則持續落實縮短開發週期、培養策略供應商、優化生產流程、推動工廠智慧化與完善品質回饋管理機制，以確保穩定交貨與客戶滿意。

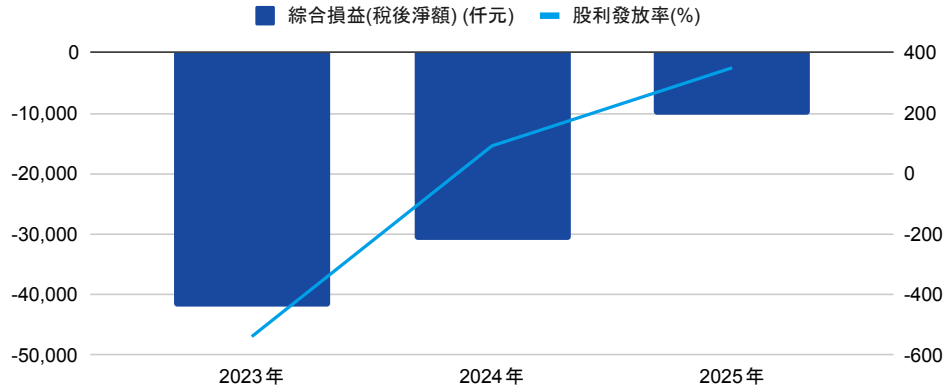
最近三年財務績效

年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	1,907,466	1,914,763	1,906,259
營業成本	1,426,827	1,452,266	1,475,586
營業毛利	480,639	462,497	430,673
本期淨利 (損)	-13,600	101,171	8,281
股利發放率 (%)	-538.46	91.84	350.00

年度	2025 年
營業收入 (仟元)	1,906,259
營業成本 (仟元)	1,475,586
營業費用 (仟元)	237,398
營業外收入及支出 (仟元)	-168,171
所得稅費用 (仟元)	16,823
員工薪資總額 (仟元)	309,508
員工福利支出 (仟元)	73,810

◆ **年度財務數據比較 (仟元)**



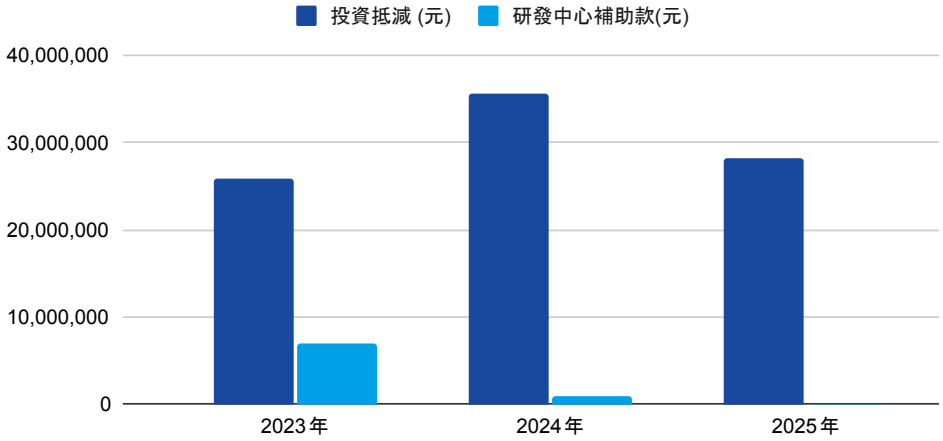


2.2.1 政府財務補助

取自政府之財務補助主要為財務補貼及投資補助、研發補助及其它相關類型補助。

政府補助項目	2023 年	2024 年	2025 年
投資抵減 (元)	25,955,248	35,628,537	28,263,856
研發中心補助款 (元)	7,057,493	994,825	20,000

◆ **取自政府之財務補助**



2.2.2 稅務管理

台嘉碩秉持誠信及穩健原則推動稅務治理，遵循適用之稅務法令及常規交易原則，不採取違反法規精神之租稅規避安排。財務單位負責日常稅務管理及重大交易之稅務風險評估，並持續關注法規變動，必要時諮詢簽證會計師，以評估其對公司營運及稅負之影響。

2025 年未發生因稅務風險遭裁罰之事件

年度	2023 年	2024 年	2025 年
稅前淨利 (A)(仟元)	35,290	134,077	25,104
所得稅費用 (B)(仟元)	7,058	26,815	5,021
有效稅率 (B)/(A)(仟元)	0.20	0.20	0.20
調節後所得稅費用 (仟元)	48,890	32,906	16,823

2.2.3 誠信經營

本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

台嘉碩以誠信經營為核心價值，致力於提升透明度，樹立可信、負責之企業形象，本公司訂有「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等辦法，建立內部控制和監督機制，積極防範不誠信行為，並設置隸屬於董事會的誠信經營推動小組，至少一年一次向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形。本公司所有董事成員於就任當日，皆需簽屬「遵循誠信經營政策聲明書」，規範董事於職務期間內不得從事任何違反、不法或違背受託義務等不誠信行為。

本公司建立不誠信行為風險之評估機制，於編制年度稽核計畫時，將不誠信行為風險之影響程度納入評估項目中，以定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並依風險評估結果規劃年度稽核作業，期能藉以防範潛在具較高不誠信風險之行為。

為落實誠信經營，台嘉碩對於往來之供應商，除評估其誠信紀錄外，並要求須簽署「供應商清廉反賄賂承諾書」，且於契約條款中加入廉潔道德約定條款，明確要求供應商在業務活動中堅持廉潔、遵守道德規範。此外，公司針對具有較高不誠信風險之營業活動相關人員（如業務人員、採購人員等），亦要求其簽署「清廉（反賄賂）承諾書」，並透過公告、教育訓練及公佈欄等方式進行宣導，以確保公司人員遵守道德規範和政策。本公司固定於新進人員到職時施予企業社會責任及誠信經營教育訓練，以宣示公司誠信經營的決心。

此外，本公司制定有「利害關係人建言及申訴管理辦法」，並於公司網站成立利害關係人建言及申訴服務窗口，用以作為利害關係人於權益受侵害時之申訴管道，並於每季審計委員會報告利害關係人建言及申訴案件之處理情形；同時依「道德管理程序」設有包含窗口、實體信箱及電子信箱等內部舉報途徑，以維護利害關係人與公司權益，所有收受之舉報事件均由專責單位秉持保密原則受理承辦、調查，並予以紀錄追蹤；查證屬實者，亦將按情節輕重依工作規則採取包含終止業務往來或僱傭契約在內的措施及法律行動。

本公司 2025 年無相關貪腐事件、無政治捐獻相關情事及涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律事件與訴訟。

2.2.4 反貪腐溝通管道

台嘉碩各級員工、主管及董事會成員進行公司業務活動時，應遵守所有法律、規範及公司內部規章辦法，秉持誠信公平及符合商業道德致力於所從事之一切商業活動。本守則內容明確規範本公司關於賄賂行為、利益衝突以及公司資產及名譽保護之規定。

本公司設有機密申訴或舉報管道，違反相關守則及規範者，將依情節輕重採取必要之紀律處分或解僱。主要規範如下

- **不得參與任何與公司利益衝突的活動或擁有與公司利益相衝突的個人利益。**
- **禁止內線交易。**
- **嚴謹保護本公司、客戶、供應商的機密資訊、資產及智慧財產權。**
- **禁止向客戶、供應商或政府官員贈送禮物、禮金或其他贈品。**
- **不得在任何地點提供、給與、索求或收受任何形式的賄賂或回扣。**
- **誠實、準確地報告所有商業交易。**
- **接受或安排任何業務款待均應符合一般商業禮節之常規，不能過於頻繁或造成大量且不必要的支出，更不能讓客戶或廠商認為餽贈或款待是與本公司建立或維持業務往來的必要條件。**

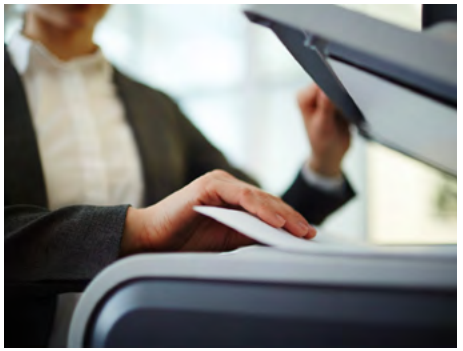
如發現有違例行為，所提供的資料訊息均得到機密妥善保護，由本公司專責主管儘快回覆給檢舉及申訴人。

檢舉或申訴管道

電子郵件	adm0@mail.taisaw.com gm@mail.taisaw.com
電話	(03) 469-0038-220 or 818
傳真	(03) 469-7532
公司網站	www.taisaw.com









法規遵循

台嘉碩將恪遵法規視為企業經營之基本原則，透過內部控制流程與機制，確保所有營運活動的合法性，針對可能之違法行為，透過調查與預防措施降低違法風險。本公司除遵循相關法令規定外，亦留意國內外重要政策及法律變動等相關情形，即時研擬必要因應措施，以符合公司營運需求。

2025 年無有違反關勞動相關之情事發生

員工溝通實績

課程議題	課程名稱	2024 年			2025 年		
		受訓人次	課程時數	總計受訓時數	受訓人次	課程時數	總計受訓時數
新進員工教育訓練	新進人員教育訓練	57	3	**171**	112	6	**672**
不法侵害教育訓練	不法侵害課程	376	1	**376**	149	1	**149**
資訊安全教育訓練	資訊安全	16	1	**16**	20	1	**20**
消防編組演習	消防演練 / 緊急應變	66	4	**264**	58	4	**232**
社會責任與道德規範	RBA 責任商業聯盟行為準則	21	1.5	**31.5**	90	1.5	**135**






▲教育訓練




▲消防編組演習



▲安全防護



▲急救



▲通報

2.3 風險管理

2.3.1 風險管理政策

台嘉碩風險管理政策為建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制，架構整體化之風險管理體系，期以風險管理導向之經營模式，達成營運目標並增進股東價值。

2.3.2 風險管理之組織架構

本公司已設置風險應變組織，由總經理擔任總召集人，統籌指揮整體風險管理組織之運作，其下設有各中心權責單位，負責各項業務風險管理。



風險管理組織	風險評估範圍
管理中心	維持系統架構之運作、人力資源之配置及應變、財務風險之評估、各項保險作業之執行、環境安全衛生之建立及維持、法令規範的審核及建立以及對外媒體公關之聯繫事宜。
行銷暨業務中心	市場資訊之收集及建立、客戶關係建立及處理、應收帳款之追蹤收款。
研發中心	新產品開發風險之評估、研發進度之控管及研發作業環境之處理應變。
營運中心	生產計劃及作業之應變措施、產銷協調應變事宜、人力調度配置計畫及現場環境安全應變計畫。
供應鏈管理中心	供應商應變計畫之建立、原物料採購應變事宜、水電供應應變措施及設備購置應變措施。
品保中心	文件資料之保存計畫、產品之品質管理措施及產品檢測作業之應變措施。
稽核室	依據內部控制制度及年度稽核計畫，定期及不定期查核各單位之風險控制管理是否確實執行，並依實際查核結果出具稽核報告。

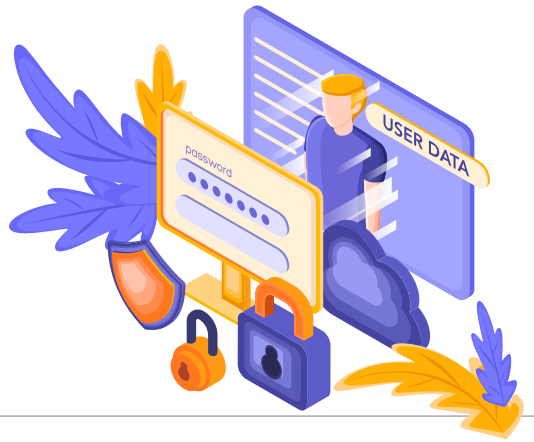
本公司風險評估範疇包括但不限於市場風險、營運風險、財務風險、危害風險或其他可能使公司產生重大損失之風險。此外，本公司參考國內外永續標準與規範 (GRI、SASB、TCFD 等)、內外部利害關係人溝通議題及整合公司組織內部資訊後，依公司整體營運方針來鑑別各類風險，並依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理策略，以保護員工、股東、合作夥伴與客戶的利益，增加公司價值。

2.4 資訊安全管理

為了強化本公司資通安全組織架構，確立資訊人員的職責範疇，推行資通安全管理工作，確保資訊資產受到妥善保護，使整體資訊業務運作維持順暢與穩定。建立完整之資訊安全管理架構，強化資通安全組織、確立各資訊人員權責，並推行全面性之資通安全管理工作，以確保公司各項資訊資產之完整性、機密性與可用性，使整體資訊業務得以順利進行。

2.4.1 資訊安全管理方針

重大主題		資訊安全與隱私管理
對台嘉碩衝擊評估		新興資訊科技應用衍生資安威脅風險，建置完善資訊安全制度、提升防禦能力，以確保各項資訊作業流程皆符合資安標準流程。
管理政策		建置資訊安全管理制度，落實資訊安全政策、保護客戶資料及公司智慧產出、強化資訊安全。
管理方針	短期目標	**資安演練與應變準備** • 定期執行災難還原演練，確保關鍵系統可快速恢復。 • 社交工程郵件演練，提升員工對釣魚攻擊的警覺性。 **機密資料保護與權限管理** • DLP（資料外洩防護）稽核，確保敏感資料未遭未授權存取。 • 機密資料保護措施落實（如加密、存取限制、最小權限原則）。 • 權限控管機制，確保存取權限符合業務需求並每年檢視。 **依據公司內部資安管理辦法執行業務** • 落實公司內部資訊與通訊安全管理辦法（如帳號管理、網路安全）。 • 針對現有政策執行狀況進行檢視與調整，確保符合業務需求。



重大主題		資訊安全與隱私管理
管理方針	中期目標	**強化資安風險管理與合規** • 建立資安風險評估機制（如定期執行風險評估、資產分類與影響分析）。 • 制定並落實資安事件應變計畫（Cyber Incident Response Plan）。 • 依據業務需求，增強資料分類與存取政策，確保關鍵資料存取最小化（Least Privilege）。 • 持續執行 DLP（資料外洩防護）措施，並優化監測與通報機制。
	長期目標	**隱私管理與法規遵循** • 導入資料隱私保護框架（如 NIST Privacy Framework），提升個資管理能力。 • 針對新興法規（如 GDPR、PDPA）進行影響評估，確保未來能快速調整符合合規需求。 • 導入資料加密與去識別化技術，強化敏感資料保護。 **零信任架構（Zero Trust）落地** • 建立零信任存取控制（ZTA），確保內部與外部存取皆經過嚴格驗證。 • 分段網路安全策略（Network Segmentation），防止內部橫向攻擊。 • 端點防護進階化（EDR/XDR），即時監控並快速應變資安威脅。
2025 年管理行動		• 建立資安管理制度，明確職責與執行流程。 • 指定資安負責人，確保各項計畫落實。 • 定期召開 資安檢討會議，檢視現況與改善方向。
2025 年成效追蹤		• 進行社交工程演練 1 次，較去年降低 7% 惡意郵件開啟率、3% 惡意郵件點閱率，加強惡意郵件辨識能力。 • 進行災難還原演練 1 次，提升同仁資安應變能力。 • 辦理公司同仁資訊安全教育訓練 1 次，提升全體同仁資安意識。



本年度持續強化資訊安全管理與全體同仁的資安防護意識，透過社交工程演練、災難還原演練及資訊安全教育訓練，全面提升組織的資安韌性。年度內完成 1 次社交工程演練，相較前一年度，**惡意郵件開啟率降低 7%、點閱率降低 3%**，顯示同仁對可疑郵件的辨識與防範能力已有提升；另辦理1次災難還原演練，以強化資安相關人員面對緊急事件時的通報、應變及系統復原能力。同時，完成1場資訊安全教育訓練，共21人參與、每人訓練 1 小時，藉由持續宣導資安風險及防護觀念，提升全體同仁的資訊安全意識，並逐步深化企業資安文化。

2.4.2 資安政策

資通安全政策	資通安全政策係採行必要且具成本效益之管理、作業及技術等安全防護手段、措施或機制，以確實掌握本公司各項資訊資產，免遭不當使用、洩漏、竄改、竊取及破壞等情事。
政策評估機制	資通安全政策應每年至少辦理一次評估，由資訊室、內部稽核室、行政部及獨立客觀之主管人員共同辦理。評估應反映最新政府法令、技術發展及業務需求，以確保政策之有效性與時效性。
十大資安業務範疇	資通安全範圍共分十大業務項目：（1）政策制定及評估、（2）組織及權責、（3）資訊資產分類與控管、（4）人員安全管理、（5）實體及環境安全管理、（6）通訊與作業管理、（7）存取控制、（8）系統開發與維護、（9）營運持續管理、（10）措施符合性檢查，各項均有明確主責部門負責執行。
委外安全協議要求	資訊業務委外時，應審慎評估潛在安全風險，包括資料或通行碼被破解、系統被破壞或資料損毀等，並與廠商簽訂適當之資通安全協定，將相關安全管理責任明確納入契約條款，確保委外作業符合本公司安全標準。



機密性	確保資訊僅供授權人員存取，防止資料洩漏與不當揭露。
完整性	防止資訊遭到未授權竄改、偽造或破壞，維持資料正確性。
可用性	確保授權人員能在需要時取得所需資訊，維持業務連續性。
應變能力	於遭受惡意攻擊或緊急事故時，能迅速作出應變處置，在最短時間內回復正常運作。

2.4.3 資訊安全管理架構

資訊室為非隸屬使用者單位之獨立部門，負責統籌並執行資通安全政策，宣導資通安全訊息，提升員工資安意識，蒐集及改進組織資通安全管理系統績效及有效性之技術、產品或程序等。由稽核室每年就內部控制制度—電子計算機循環，進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。為持續強化資安架構，符合法規要求，已於 2024 年完成資安專責主管及 1 名資安專責人員之設置。

資安管理架構圖



◆ 資訊室職責

- 資通安全政策之推動及協調。
- 資通安全計畫之擬定及督導。
- 資通安全責任之分配及協調。
- 資訊資產保護事項之監督。
- 重大資通安全事件之檢討及監督。
- 其他資通安全事項之核定。

◆ 各業務部門職責

- 資安推行及稽核小組：政策評估、組織權責、符合性檢查。
- 各部門單位：資訊資產分類與控管 / 人員安全管理、實體環境安全 / 通訊與作業管理、存取控制。

2.4.4 資安風險因應措施

本公司強化軟硬體防範機制作為因應資安風險之主軸，優先強化網路安全、基礎架構防護和災難復原，針對各類資安威脅，採取多層次防護策略，涵蓋人員、實體環境、系統及網路等各面向，建立完整之風險控管機制及進行相關措施。

人員安全風險管理	對於需處理敏感性資訊之人員，依工作考核指派或調整職務。人員離（休）職時應立即取消所有資訊資源使用權限，並列入異動必要手續。定期辦理資通安全教育訓練，提升員工資安意識，確保員工了解各種安全風險及遵守資安規定之重要性。
實體與環境安全	有自動郵件掃描威脅防護，在使用者接收郵件之前，事先防範不安全的附件檔案、個人電腦接收郵件後，防毒軟體也會掃描是否包含不安全的附件檔案。
惡意軟體防護	禁止使用未經授權之軟體，嚴禁開啟來路不明之隨身碟或電子郵件。強制安裝防毒軟體，定期更新病毒碼及防制軟體，定期修補系統漏洞。使用隨身碟前應詳加掃描，防止電腦病毒入侵造成系統損害或資料外洩。
網路安全管控	授權網路使用者僅能在授權範圍內存取網路資源，不得轉讓帳號密碼。機密性資料以電子郵件傳送時須加密。對外開放系統不得存放機密資料。考量網際網路新技術安全弱點，採取適當防護措施，並設立重要伺服器備援主機，確保業務持續運作。



緊急通報程序

當發生資通安全事件時，發生單位通報資訊室之資訊安全主管，判斷事件類型並找出問題點，即時處理並留下紀錄。每年至少安排 1 次資訊安全培訓與演練，包含內部資安宣導及演練、資產盤點與分類，及資料存取管控與資安預警等機制，以降低資訊安全風險，保障客戶隱私。



緊急通報要點	災害復原演練
• 發現資安事件應立即陳報，不得延誤。 • 通知資訊室啟動緊急應變處置程序。 • 保留事件相關證據，以利後續調查。 • 事件處理完畢後須撰寫書面報告呈報。	• 本公司每年應至少辦理一次資通安全災害復原演練，演練項目由資訊室訂定，確保全體相關人員熟悉應變程序，維持組織在事故發生時的應變能力與業務持續能力。

資安管理措施

資訊資產管控	• 資訊資產應列清冊並定期維護。 • 實施必要之保護控制措施。 • 高安全等級資訊應標示清楚，以利使用者遵循。 • 依資訊機密等級實施差異化管理。
資料安全管理	• 定期備份重要資料，並執行異地儲存。 • 重要資料依機密等級分類，並依權限使用。 • 可重複使用之儲存媒體，停用前應消除儲存內容。 • 高敏感性資料於傳輸或儲存過程中應以加密方式保護。
通訊與作業管理	• 各類電腦主機、伺服器應指定專人管理。 • 機密伺服器應強化身分辨識安全機制，防止遠端偷窺或截取密碼。 • 對外開放之資訊系統不得存放機密性及敏感性資料。 • 定期（或異動時）執行系統完整備份及架構設定備份。
符合性稽核管理	• 禁止使用侵犯著作權或妨害網路正常運作之不法資訊。 • 內部稽核：依董事會核准之稽核計畫定期實施。 • 外部稽核：由主管機關及會計師定期或不定期辦理。 • 稽核報告之建議事項由受稽核之主辦部門負責改善

資安補救措施

當資安事件發生後，本公司應迅速啟動補救措施，透過系統還原、漏洞修補、制度改善等多重機制，確保業務回復正常運作，並防止類似事件再度發生。本公司將建立跨部門之業務永續運作程序，研訂及維護業務永續運作計畫（BCP），確保重要業務在系統事故或設施損害時，仍可持續運作，將業務中斷損失降至最低。每年至少辦理一次資通安全災害復原演練（DRP），由資訊室訂定演練項目，驗證備份還原程序之有效性，確保全體相關人員熟悉各自應變職責，保持組織的應變能力與韌性。



1 緊急應變啟動

- 資訊室接獲通報後立即啟動緊急應變處置程序，進行事件隔離，防止損害擴大，並保留相關事件證據以利後續調查分析。

2 系統還原作業

- 依據資料備份及異地儲存計畫，執行系統資料還原，優先恢復重要業務系統運作。針對電腦主機、應用系統及資料庫等重要資源，依備份計畫迅速回復正常作業狀態。

3 漏洞修補與化

- 事件調查完畢後，立即修補相關系統漏洞，更新防毒軟體病毒碼，強化身分辨識安全機制，並重新審視現有存取控制規定，確保同類型弱點不再重現。

4 帳號權限清查

- 清查並重設相關系統帳號及通行密碼，立即取消遭疑似入侵之帳號使用權限，對閒置不用之識別碼及帳號一律予以註銷，確保存取控制回歸最小權限原則。

5 事後檢討改善

- 完成事件處置後，撰寫完整之資安事件報告，針對事件原因、影響範圍、處置過程及改善建議進行全面檢討，並修訂相關資安政策與作業程序，持續強化資安防護能量。

2.5 永續供應鏈

重大主題		供應商管理
對台嘉碩衝擊評估		• 應建構完整的供應鏈永續管理流程，供管理規範遵循、風險調查、稽核、輔導改善與能力與汰除等機制。
管理政策		• 建立永續供應鏈遵守法規與道德採購外，協助供應鏈永續經營。
管理方針	短期目標	• 健全供應商永續管理之目標、架構，完善供應商永續管理面向之流程及規範目標。
	中期目標	• 定期審視供應商之成果並支持未達標之供應商持續改善，以提升供應鏈永續管理之效能。
	長期目標	• 鼓勵供應鏈共同成長並共同達成永續經營之目標。
2025 年管理行動		• 建立永續供應鏈遵守法規與道德採購之規範方針，向供應商傳達公司永續管理之宗旨並約定需遵守之規範準則，定期審視供應商之施行之成效並協助供應商持續改善未符合之部分，達成與供應商共同成長共同進步之願景。
2025 年成效追蹤		• 台嘉碩依據供應商管理流程及永續經理之政策，定期評核供應商之績效並及時反饋供應商評核之成果且針對供應商需再提升之面向予以協助，確保供應商與公司共同朝永續發展邁進。

供應商為台嘉碩營運的重要夥伴，透過緊密合作方式，除了致力於新技術開發應用以及客戶服務滿意度持續提升外，亦特別重視企業社會責任的具體實踐，公司相信供應鏈的永續成長，對企業發展具有一定影響力，因此，在創造更大利潤的同時，也盡力投入相關資源與供應商合作，希望與供應商建立夥伴關係，達到永續發展之目標。

表面聲波元件與體波石英元件在上游原材料產業方面，包括壓電材料、晶棒、4 與 6 吋晶圓、晶片、陶瓷封裝材料、特用化學品 (光阻劑)，主要製程儀器設備則包括光罩、曝光機、真空鍍膜機、晶圓切割機、黏晶機、打線機、陶瓷封焊系統及射頻測試機等。下游產業包括行動電話產業、電腦產業、有線無線通訊系統、有線無線網路產品、車用電子系統、消費性電子產品等，其與上中下游產業供需息息相關，主要供應商為國際大廠或知名廠商，且與本公司長久往來，並無進貨集中而產生斷料之風險，應可保持持續且穩定之供貨來源，產業上、中、下游產業關聯圖列示如下。

產業價值鏈



2.5.1 新供應商遴選與評鑑

台嘉碩於評估新供應商時，依循「供應商管理作業程序」，並遵循 RBA 宗旨及相關準則規定，調查其是否有秉持環境保護、職業安全衛生與企業責任之理念，善盡企業公民之責，以及過去有無影響環境、職業安全衛生與社會之紀錄，若有相關紀錄者便會要求其提出報告及改善結果，並確認目前實際執行狀況。

依「供應商評鑑作業程序」進行供應商分級管理，將供應商分為直接供應商、間接供應商以及一般供應商，並依據不同等級進行供應商評鑑及管理。本公司致力落實企業社會責任範圍擴及至供應鏈，在供應鏈品質、環境、職業安全衛生及勞動人權的管理面，透過定期評比、稽核以及供應商自評，持續蒐集了解供應商於各面向之執行成效與相關行為準則之符合情形，供應商在收到稽核缺失報告後 1 個月內進行改善與佐證資料提供，若有改善無法於一個月內提出佐證資料，則需提供計畫表說明改善時程與預計完成日期，供應商管理單位將於審查完成後於當年度排定執行缺失覆審作業。

本公司供應商季評鑑與年度稽核評鑑均依「供應商管理作業程序」執行，供應商評鑑文件包含品質系統評鑑 (QSA)、無有害物質管理系統評鑑 (HSF)、企業社會責任評鑑 (CSR) 以及供應商製程能力評鑑稽核表 (QPA)，依據各供應商特性排定相應對之定期稽核作業，並於每季執行季評鑑作業監控供應商品質狀況。2025 年共稽核關鍵供應商 11 家，稽核內容除上述評鑑文件外，亦針對 RBA 與 BCP 進行供應商稽核，稽核結果均為合格，無對環境及社會具實際或潛在負面衝擊之供應商。

本公司依供應商風險及交易重要性，分階段推動企業社會責任承諾書簽署。截至 2025 年底，完成簽署之供應商占適用供應商 12%。目前公司已將高風險、關鍵及新進供應商列為優先推動對象，並規劃於 2026 年底前將簽署率提升至 30%。對尚未完成簽署之供應商，將透過採購溝通、教育說明及年度評鑑持續追蹤。

2.5.2 原物料使用

主要原物料使用表面聲波元件之主要原料為晶片、基座及上蓋，石英晶體元件之主要原料為 Crystal Blank、Ceramic Carrier、Lid、PCB、Dual Transistor 及 Discrete Component，均為不可再生原物料，為降低對環境的衝擊，在包材使用上均以可重複利用之材料為主，並由供應商自發回收後重複使用。

各原物料類別回收情形

物料名稱	類別	可再生 / 非再生	2024 年總重量	2025 年總重量
紙箱	包材	可再生	12	11
上 / 下帶	包材	非再生	15	14
製損品	產品生產	可再生	1	1
合計			**28**	**26**
使用回收再利用的物料百分比			**82%**	**79%**
回收產品及其包材的百分比			**6%**	**6%**

註：1. 使用回收再利用的物料百分比 =(使用回收再利用的物料總量 / 物料使用總量)*100
2. 回收產品及其包材的百分比 =(當年度內回收之產品及其包材 / 當年度內售出之產品)*100

2.5.3 在地採購

關鍵原物料採購策略台嘉碩除考慮成本效益也對原物料進行永續風險評估衡量，我們秉持企業永續原則，希望帶動整個供應鏈的永續發展，以促進營運活動、推動當地經濟發展，積極落實材料在地化，支持在地供應商發展，同時也致力於減少不必要空運、海運費用，降低材料運送過程中產生的碳足跡。主要採購類型包含成品、原物料、設備及雜項，採購地區包括台灣、日本、中國等，其中以原物料佔大宗。2025 年有 5 家關鍵供應商，其中物料廠商之在地採購佔採購金額已逐漸成長占比為 71%。所有產品皆符合相關資訊及標示規定，亦無違反任何產品與標示相關法令，**2025 年度未有客戶端投訴相關產品與服務之健康和安全法規事件**。

原物料採購地區

採購種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	採購金額佔總採購金額比例 (%)
原料 1	國外	4	100%	4	100%	4	100%
	國內	0	-	0	-	0	-
原料 2	國外	4	100%	4	100%	4	100%
	國內	0	-	0	-	0	-
物料 1	國外	4	100%	4	100%	4	100%
	國內	0	-	0	-	0	-
物料 2	國外	4	66%	4	73%	4	29%
	國內	1	34%	1	27%	1	71%



2.5.4 關鍵材料風險管理

為了有效掌握關鍵材料狀況，台嘉碩將原物料供應商進行風險等級區分，直接供應商為高風險，間接供應商為中風險，一般供應商則為低風險，並將直接供應商提供之原物料定義為關鍵原物料，定期針對直接供應商進行評鑑與追蹤。

為降低供應鏈斷鏈風險，本公司因應策略包含：(1) 積極打造多元化供應鏈 (2nd source)；(2) 輔導供應商投入自動化技術研究，以減少人工需求及依賴；(3) 建立安全庫存水位機制，以確保供應鏈斷鏈後仍可讓生產線運作。此外，台嘉碩亦定期針對高風險供應商進行 ESG 評估及永續風險評鑑，持續追蹤改善。

衝突礦產調查

本公司進行新供應商遴選時，除要求供應商依據評核文件提供相關佐證資料外，同時要求新加入之直接供應商簽署保證不使用衝突地區所生產金屬之承諾書。台嘉碩自 2013 年起，每年針對合格直接供應商展開調查，依據 RBA 準則實行不使用衝突礦產政策，除要求直接供應商簽署「不使用衝突金屬宣告書」外，另調查追溯金屬材料的冶煉廠，以確保供應鏈所使用的金、鎢、錫、鉭等金屬全部來自合法礦區。**2025 年既有合格承認供應商進行抽查，共計 11 家供應商皆為合格且未發現使用衝突礦區礦產的供應商**。

無衝突礦產承諾

不採購來自衝突區域所生產的衝突金屬。

要求供應商拒絕使用來自衝突區域的衝突金屬，並出具承諾書。

要求供應商應將此要求傳達給其上游供應商。



2.5.5 有害物質管理

台嘉碩產品中之原材料、包裝材料及製程中所需之化學品等均納入管理體系，以達成全面管理。同時遵守現行法令規範、滿足客戶需求、保護地球環境以減輕對生態系統的影響，因應歐盟有害物質限用指令 (RoHS) 之管理等措施，以符合國際規範及客戶之管制物質要求，並抑制產品生命週期中造成環境及社會的危害。

台嘉碩 RoHS 之管理措施

- QA 部門規劃因應策略及執行架構。
- 完成訂定公司綠色供應鏈管理作業程序及證明文件管理規定。
- 採購部門將環保規格通知供應商，以推行綠色採購。
- 研發人員需使用環保材料並取得相關證明文件。
- 研發階段及材料變更時，任一零部件及材料，供應商均需提供指定之環保證明文件，並由零件工程師完成審核。
- 最終產品製程時，本公司將成品送到第三者公正單位驗證，以再確定是否符合 RoHS。
- 定期實施稽核，以期發現並降低可能之風險。

有害物質管理成果

台灣嘉碩持續精進符合 RoHS 規範的製程技術與有害物質管理能力，並透過內部教育宣導、供應商管理及材料符合性確認等機制，強化產品從原物料採購、生產製造至出貨階段的有害物質管控。因應歐盟環保指令及客戶要求，公司持續追蹤法規更新與供應鏈符合情形，2025 年整體符合進度已達 97%；關鍵供應商所提供的產品均符合 RoHS 相關規範。少數未符合一般有害物質限制標準的品項，均屬客戶基於特定產品需求指定使用，並依內部程序進行辨識、審查、分流及追蹤管理，以確保產品資訊透明及風險受到妥善控管。

此外，公司持續透過產品檢測、供應商文件審查及客戶認證等方式，確保產品品質、安全與環境規範符合性，相關產品亦已取得多家客戶合格認證。**2025 年未發生違反產品與服務健康安全法規、產品資訊及標示法規或自願性規約的事件，亦無相關客戶投訴**，展現公司在有害物質管理、產品合規及客戶品質要求方面的管理成效。



03 產品服務

3.1 研發創新

3.2 客戶關係

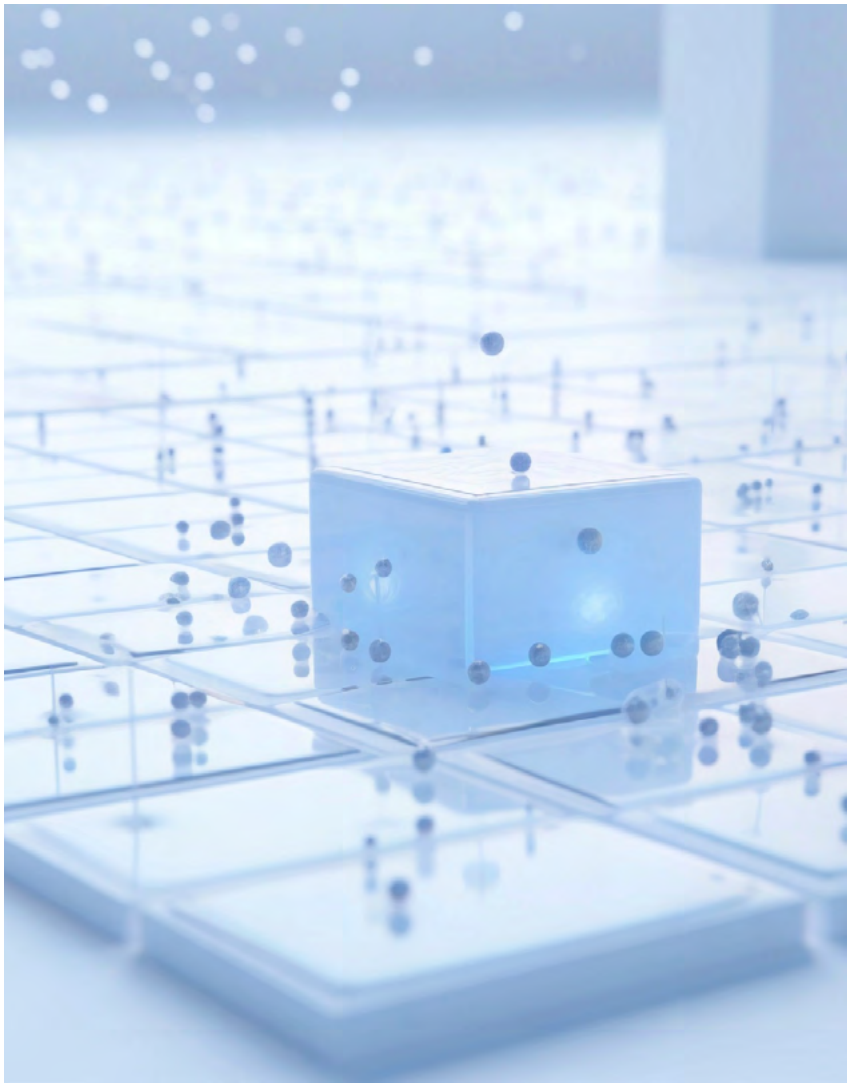
3.3 產品品質與安全



3.1 研發創新

3.1.1 研發管理方針

本公司是國內唯一研發與全製程生產表面聲波元件的國內廠商，而其表面聲波元件與高階石英振盪器元件亦是國內第一家受行動電話製造商廣泛採用與肯定且大量出貨之廠商。本公司將以產品的開發技術、製造的自主性與完備的產品佈局，配合亞太市場的高速成長，建立國內、國外市場領導地位。現階段以與歐、美、日並駕齊驅並領先國內之產品開發為目標，在產品平台之研發領先國內同業，並即時切合市場導入需求。2025 年投入之研發費用佔年營收比重為 5.50%, 開發成功技術及產品計 51 項有。



近三年度投入研究發展費用

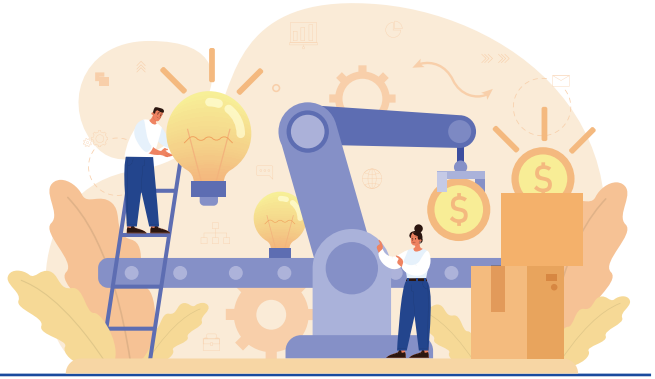
項目	2023 年	2024 年	2025 年
研究發展費用 (仟元)	135,374	116,924	104,756
佔營業收入 (%)	7.10%	6.11%	5.50%

最近三年研發人力

年度	2023 年	2024 年	2025 年
總員工人數	466	451	466
研發人員	41	37	39
研發人員占比 (%)	9%	8%	8%

3.1.2 未來研發計畫及產品線

本公司為第一家研發與大量生產表面聲波濾波器的國內廠商，其表面聲波濾波器與高階石英振盪器元件亦是國內第一家受行動電話製造商採用與肯定且大量出貨之廠商，隨著市場景氣不斷提升，本公司未來成長性應屬可期。



產品發展趨勢

產品 **小型化**	• SAW 元件：具備次微米線寬的黃光微影製程能力，全製程已達世界級技術標準。 • 體波元件：沿用成熟的 SAW 微小封裝技術，主攻手機通信、天線、FEM 及 PAM 模組等市場。 • 專利佈局：已取得晶粒級（CSP）與晶圓級（WLCSP）封裝等多項國內關鍵專利，有效掌握產品小型化的發展趨勢。
產品 **高頻化**	• FBAR 元件開發：針對無線通訊高頻化趨勢，運用微機電（MEMS）製程開發薄膜體波聲波共振器（FBAR），鎖定未來高頻 5G 通訊系統市場。 • 高頻體波元件：投入使用 Mesa 晶片設計的高頻體波石英元件研發與生產。
產品 **精準化**	• 提升精度與穩定度：「溫度補償表面聲波元件（TC SAW）」列為產品開發重點。 • 優化開發週期：建立電腦模擬能力以掌握能量轉換，提升製程與設計能力，縮短產品開發週期並確保精準度。
產品 **模組化**	• 核心技術整合：憑藉覆晶（Flip Chip）及半導體製程能力，提供完整的通訊零件解決方案。 • 多元模組應用：已開發並提供 GPS 射頻前端模組、2.4GHz 無線傳輸模組、石英晶片模組及光通訊用 VCSO 等開發與代工服務。 • 市場戰略合作：積極與晶片組及系統廠合作開發，以迎合未來內建式短距通訊模組的需求，縮減零組件數並提升毛利率。

3.1.4 專利佈局

目前有能力設計及量產製造小形化高階石英晶體及振盪器的廠商絕大部分在日本，台嘉碩是台灣少數具備設計及量產能力的公司 (並有數項關鍵專利申請中)。小型化振盪晶體已成台灣較領先之設計製造者。

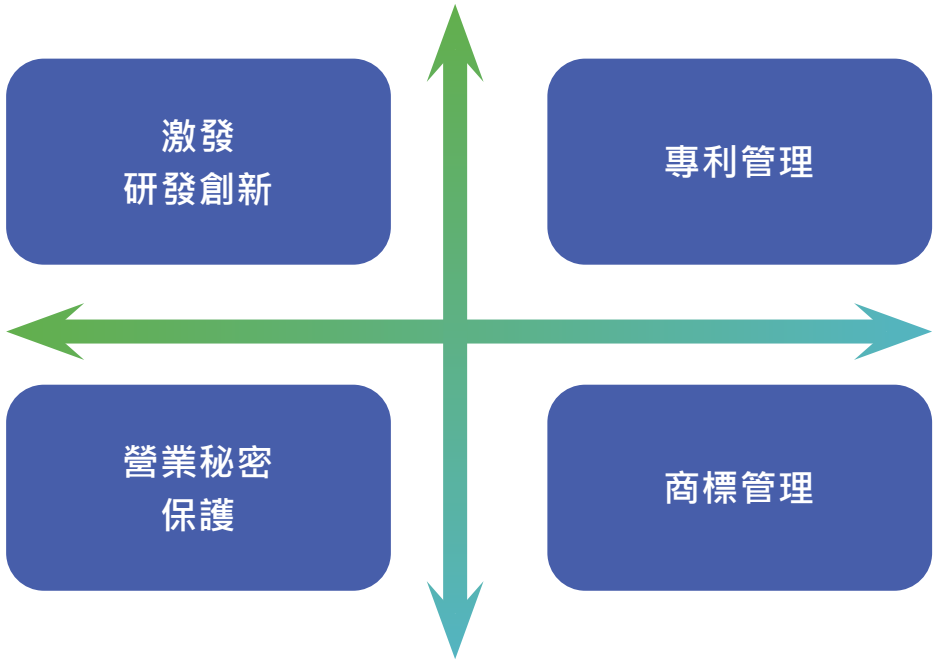
本公司結合公司營運目標與研發、法務資源，各事業體每年依據營運目標，兼顧智慧財產的質與量，就不同產品和技術類型進行研發創新，以強化競爭優勢，更樹立公司創新研發的形象。對外，順應公司發展的產品策略，持續建構堅實的智慧財產權組合；對內，以獎勵辦法激勵員工發想，提出各國發明專利之申請。此外，為配合公司永續經營，強化產品組合之配置，本公司策略性地與國內外研發公司取得特定技術之授權轉移，並與上下游產業的異業共同開發相關技術，以優化生產效能。

截至 2025 年本公司 (個體本身) 在全球專利獲證數累計 44 件

智慧財產管理計畫

台灣嘉碩將智慧財產視為維持技術競爭力、保障研發成果及支持公司永續經營的重要資產，持續推動涵蓋研發創新、專利管理、商標管理及營業秘密保護等面向的智慧財產管理計畫。公司依營運發展及產品技術布局，辦理專利與商標的申請、維護及定期盤點，並透過權限控管、文件分級、保密協議及資訊安全措施，降低研發成果與機密資訊外洩風險。

針對員工、供應商及合作夥伴，公司可透過聘僱契約、保密協議及合作契約明定智慧財產權歸屬與保密責任，並持續辦理智慧財產權及營業秘密保護宣導。若發現疑似侵權或機密資訊外洩事件，則依內部通報及處理程序進行調查、風險評估與必要的法律因應，以維護公司及利害關係人的合法權益。



3.2 客戶關係

3.2.1 客戶溝通與服務

台嘉碩技術團隊所擁有之核心競爭力，鎖定現有熱門無線通訊市場之需求，積極進行新產品、新製程及測試技術之開發。透過內部效率之提升，與國內外供應商之合作，降低材料成本及生產成本。從深化組織內部發展，積極開發人力資源，廣泛性尋求策略性資金及技術投資及合作機會。建立品質意識觀念的改變，塑造全面品質系統，為客戶提供高度產品品質及交貨品質之服務。藉由企業客戶關係管理（CRM），管理規劃系統（ERP）之導入，強化需求與供應、客戶與供應者之聯結能力並進而達成客戶電子商務之需求。未來朝向結合亞太及大中華區域無線通訊產業之高成長，強化區域營運佈局，以小面積突破逐步建立、鞏固市場知名度及業務行銷基礎。持續投資強化與策略夥伴合作關係，在技術上分工，加快產品 Time-To-Market 的速度，在國際供應鏈上統合，提升採購能力，優化成本結構。

我們重視客戶的意見和反饋，每年透過客戶滿意度調查了解客戶需求，包括客戶滿意度調查（客戶評分）及顧客滿意度監測（自評）兩部分，以及時發現並解決客戶可能存在的問題，同時也能夠了解客戶對我們產品和服務的需求和期望，並提供台嘉碩制定未來的發展策略和改進計劃之參考。每年針對當年度占公司營收前 80% 的客戶群進行滿意度調查，調查項目如下。

產品品質及可靠性	產品應用技術
應變速度及有效性	顧客抱怨處理流程
品牌定位與形象	業務人員專業能力與形象
客製能力	資訊平台資料有效性
產品交期	顧客關係
價格	提供無有害物質產品資訊的正確性
產品製造技術	綜合建議

2025 年共回收 25 份客戶滿意度調查問卷。調查結果顯示，業務人員專業能力與服務、交期準時性，以及無有害物質產品資訊之正確性為評價較高項目；產品品質、可靠性及價格則為持續改善重點。針對年度內發生的產品品質問題，台嘉碩已完成原因分析，採取矯正及防堵措施，並持續追蹤改善成效。



2025 年客戶滿意度平均為 87 分

近三年度客戶滿意度調查結果

年度	品質	交期	服務	技術	有害物質管制	平均滿意度
2025	87	83	87	88	91	**87**
2024	89	91	92	89	91	**91**
2023	80	87	92	89	93	**88**

3.2.2 客戶稽核

不定期接受客戶稽核，稽核內容包含品質面、環境面、人權面等項目，透過文件稽核、實地稽核及 RBA 平台 SAQ 資訊揭露等方式進行。2025 年共有 63 家客戶對公司進行 RBA 相關稽核，需改善項目皆依照客戶要求，依據相關規劃期程於規範期限內完成對應之改善措施，最終結果均符合客戶要求。



3.3 產品品質與安全

重大主題		產品品質與安全
對台嘉碩衝擊評估		• 產品品質控管符合 ISO 品質系統及營運所在地之法規規範、並通過客戶不定期稽核，符合客戶對產品品質及安全期望。
管理政策		• 提供高標準品質、安全、服務及效能，達成客戶滿意。
管理方針	短期目標	• 強化 ISO 9001 與 IATF 16949 品質管理系統。 • 定期內部稽核，確保標準落實，發現問題並即時改善。
	中期目標	• 優化 ISO 9001 與 IATF 16949 品質管理系統。 • 提升人員品質意識，定期舉行相關教育訓練深化工作品質意識，以提升產品品質與安全。
	長期目標	• 持續改善活動推行，設定 0 DPPM 目標，以提升產品品質競爭力。
2025 年管理行動		• 持續強化產品品質與安全管理，依循 ISO 9001 及 IATF 16949 品質管理系統要求，並符合當地法規及客戶規範，透過系統化管理與持續改善機制，確保產品品質穩定與安全性符合客戶期待。
2025 年成效追蹤		• 完成年度品質管理系統內部稽核與管理審查，整體運作維持有效性。 • 稽核缺失均已完成矯正與改善，並建立預防機制。 • 品質教育訓練持續推動，員工品質意識明顯提升。 • 持續推動 0 DPPM 品質目標，產品不良率有效受控。 • 客戶滿意度維持穩定，品質信任度持續提升。

3.3.1 品質管理

台嘉碩以堅持持續改善以客戶為導向的品質提昇，提高產品計畫的品質、縮短產品的開發週期、培養優良的策略供應商、確保多元的供應及穩定交貨，優化產品的生產流程、推行工廠的智能化、落實品質管理的回饋管理，以確保客戶之滿意並追求永不停止的品質提昇，為本公司品質政策。為確保產品品質符合法規及客戶要求，公司陸續建立品質管理架構，先後導入 ISO9001、IATF 16949 等品質管理系統全面進行產品品質的保證。透過品質系統，經由客戶需求到客戶反饋，串連至工廠內部，公司秉持的品質政策，緊密地鏈結每位員工。追求品質至上理念，也將品質意識的內化，讓每位員工在生產的過程，落實執行正確的作業手法，確保交付客戶手上的產品符合規範。

2025 年達成具體行動

1	品質管理系統維護與稽核	• 定期執行 ISO 9001 及 IATF 16949 品質管理系統內部稽核與管理審查。 • 確保標準有效落實並持續符合最新規範要求。 • 針對稽核缺失即時進行矯正與預防措施（CAPA）。
2	品質意識與教育訓練	• 推動品質意識教育訓練，強化全員品質責任。 • 針對關鍵製程人員進行專業技能訓練與再認證。 • 提升作業一致性與產品可靠度。
3	客戶品質要求與服務提升	• 持續提供符合高標準之品質、安全與服務水準。 • 定期與客戶進行品質檢討與回饋改善。
4	持續改善與品質目標管理	• 設定年度品質目標（含 0 DPPM 目標）並持續追蹤。 • 推動品質改善活動（Kaizen / QCC）。
5	品質管理系統優化	• 強化 ISO 9001 及 IATF 16949 文件與流程標準化。 • 定期審視管理指標，確保系統有效性與一致性。



品質政策

Driving Excellence
Cost-Efficient, Reliably Consistent, Continuously Improved.



Delivering Excellence
Competitive Prices, Outstanding Service, Cutting-Edge Technology, Unparalleled Quality, Timely Delivery.

Customer Excellence
Knowledgeable, Communicative, Committed, and Dependable - Every Step of the Way.

用心、專業、提昇產品品質
節能、環保、追求綠色永續
快速、可靠、創造客戶滿意
安全、健康、預防職業災害

品質方針

為達企業之永續經營與發展，善盡企業在地球村的環保責任，積極落實企業污染防治及保護工作，以利人類之永續生存。TST 的品質承諾：

- 致力建立，以顧客導向為主、持續了解顧客要求。
- 強調管理責任與執行力以與達成本公司的目標。
- 全員參與持續改善各部門品質、環境及安全衛生績效。
- 建立完善溝通與諮詢管道，運用各種方式使本公司各流程順暢。
- 產品符合國際相關法規或客戶有害物質管制標準，以滿足客戶要求。
- 持續改善產品、流程與品質管理系統，以符合顧客要求品質的產品與服務。
- 根據事實分析，做為有效決策之依據。
- 預防傷害與疾病，降低可能造成之危害風險，以提供舒適的工作環境。
- 所有製程與活動均符合國內環安衛法規與其他要求。
- 加強緊急事件之防範，並防杜意外災害之發生。
- 致力於綠色供應鏈管理及綠色產品導入，有效管理與降低有害物質。
- 力行節約能源、工業減廢及污染預防，以降低對環境衝擊。

品質目標

品質管理系統	有效期內證書
ISO 9001 證書號碼 FM 591522	2026-12-05
IATF 16949 證書號碼 96332-000	2026-12-05
IECQ QC080000 證書號碼 IECQ-H SGSTW 11.0038	2026-12-11

IATF 16949



bsi.

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - IATF 16949:2016

This is to certify that: Tai-Saw Technology Co., Ltd.
No. 3 & 5, Industrial 2nd Rd.
Ping-Chen Industrial District
Ping-Chen District
Taoyuan City
324403
Taiwan

USI: 6KYZHY

operates a Quality Management System which complies with the requirements of IATF 16949:2016 for the following scope:

The design and manufacture of surface acoustic wave (SAW) device and crystal related products & frequency control components.

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

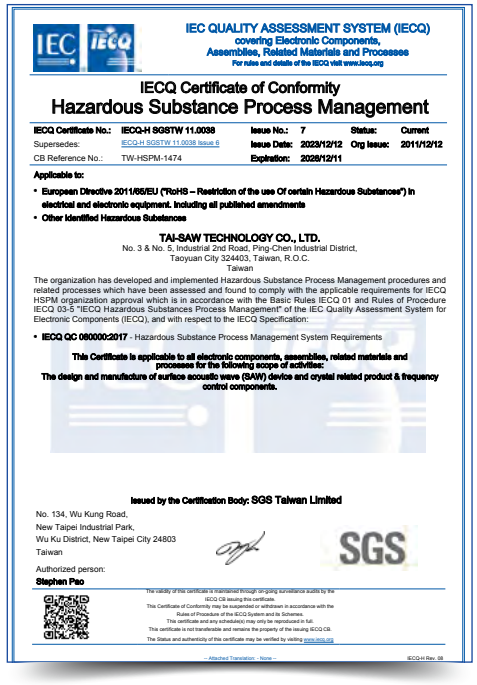
BSI Certificate Number: 96332-000
IATF Number: 0490802

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

Certification Date: 2023-12-06 Latest Revision Date: 2023-12-06 Expiry Date: 2026-12-05

IECQ QC080000



IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ)
covering Electronic Components,
Assemblies, Related Materials and Processes

IECQ Certificate of Conformity
Hazardous Substance Process Management

IECQ Certificate No.: IECQ-H SGSTW 11.0038 Issue No.: 7 Status: Current
Supersedes: IECQ-H SGSTW 11.0038 Issue 6 Issue Date: 2023/12/12 Org Issue: 2011/12/12
CB Reference No.: TW-HSPM-1474 Expiration: 2026/12/11

Applicable to:

- European Directive 2011/65/EU ("RoHS – Restriction of the use Of certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment. Including all published amendments
- Other Identified Hazardous Substances

TAI-SAW TECHNOLOGY CO., LTD.
No. 3 & No. 5, Industrial 2nd Road, Ping-Chen Industrial District,
Taoyuan City 324403, Taiwan, R.O.C.
Taiwan

The organization has developed and implemented Hazardous Substance Process Management procedures and related processes which have been assessed and found to comply with the applicable requirements for IECQ HSPM organization approval which is in accordance with the Basic Rules IECQ 01 and Rules of Procedure IECQ 03-5 "IECQ Hazardous Substances Process Management" of the IEC Quality Assessment System for Electronic Components (IECQ), and with respect to the IECQ Specification:

- IECQ QC 080000:2017 - Hazardous Substance Process Management System Requirements

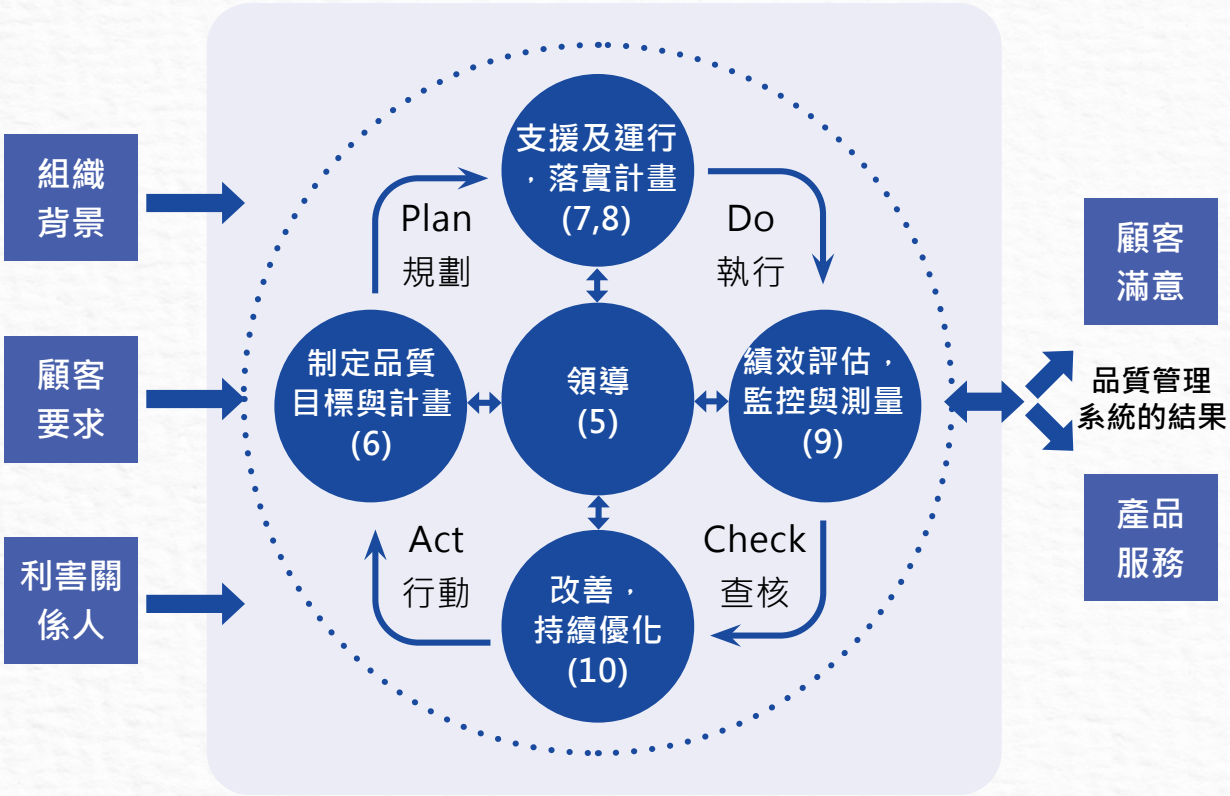
This Certificate is applicable to all electronic components, assemblies, related materials and processes for the following scope of activities:
The design and manufacture of surface acoustic wave (SAW) device and crystal related product & frequency control components.

Issued by the Certification Body: SGS Taiwan Limited
No. 134, Wu Kung Road,
New Taipei Industrial Park,
Wu Ku District, New Taipei City 24803
Taiwan

Authorized person:
Stephen Pao

SGS

品質管理流程


組織背景
顧客要求
利害關係人
支援及運行，落實計畫 (7,8)
Plan 規劃
Do 執行
制定品質目標與計畫 (6)
領導 (5)
績效評估，監控與測量 (9)
Act 行動
Check 查核
改善，持續優化 (10)
品質管理系統的結果
顧客滿意
產品服務



04 環境永續

4.1 氣候變遷因應與調適

4.2 溫室氣體排放

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物管理



環境管理政策

台嘉碩廠區已通過 ISO 14001 環境管理系統認證。致力於環境保護，不僅自身制定嚴格的環保要求，對於供應商的環境管理現況也相當重視，我們透過供應商環境稽核的機制來進行，希望藉此確保供應商的營運現況是符合政府法規要求且朝持續改善的目標進行，我們希望整個供應鏈體系都能為環境保護齊心盡力。積極推動廢棄物減量及資源再利用，各類廢棄物於廠內均先進行分類收集，將其中之資源物質採回收途徑處置。

建立節省能源的機制，達到節能目標，並推展全公司節能減廢大行動，對員工加強教育訓練及節能常識宣導。為降低對環境的衝擊，本公司不斷改良、開發更加環保的產品，並針對有害物質建立管理機制，以管理系統確保研發、進料及生產等流程均符合有害物質管制規定；同時亦要求供應商需符合綠色產品管制作業規定。所有供應與本公司之零件、原材料及產品均需符合特定有害物質管制要求，且其生產過程所使用之化學品亦需符合禁用原則。

4.1 氣候變遷因應與調適

為提升永續發展委員會之運作效能並展現推動永續發展之決心，台嘉碩於 2022 年 8 月 4 日成立永續發展委員會。委員會成員具備多元且專業之背景，涵蓋風險管理、企業經營、能源科技及環境保護等領域。本公司將氣候變遷視為長期營運風險，並透過國際標準化管理落實減緩與轉型。已導入 ISO 14001:2015 環境管理體系將環境永續落實於日常營運，透過定期外部外部審核與監督機制，驗證管理系統之運作實績，維持證書之持續有效性，落實環境政策目標。永續發展委員會成員由董事及相關部門主管組成，負責統籌永續發展事務與氣候策略規劃與執行，主要職責包括：

- **擬定公司永續發展目標與策略。**
- **審議並推動具體管理方針與行動計畫。**
- **定期檢視並評估永續發展目標的達成情形。**
- **持續監控與追蹤集團環保管理的執行績效與改善循環。**
- **評估重大氣候風險與機會，制定相應應對方案。**
- **積極參與國內外氣候行動與倡議，以強化公司在氣候變遷應對的領導地位。**



4.1.1 氣候相關風險與機會的鑑別和評估流程

面對日益嚴峻的經營環境，企業不可忽視法規要求和全球暖化所帶來的氣候行動。台嘉碩長期關注氣候變遷，並致力於永續治理推動，為響應金融監督管理委員會「永續發展路徑圖」及國家發展委員會「臺灣 2050 淨零排放路徑」，本公司參考「TCFD 氣候相關財務揭露建議」架構，及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之上市上櫃公司氣候相關資訊之揭露建議，進行氣候變遷風險、機會之評估與鑑別。

本公司永續發展委員會每季向董事會報告溫室氣體盤查及查證時程規劃執行進度，2025 年氣候相關報告內容包括溫室氣體盤查及查證進度與規劃、氣候變遷風險與機會評估等，透過 ESG 推動小組運作並進行相關氣候議題之報告和討論，再由永續發展委員會制定更好的因應策略，促進台嘉碩之永續經營。



TCFD 核心要素框架

類別	公司管理策略與行動	執行狀況
治理	董事會定期審視氣候變遷相關的風險與機會。	董事會為最高治理單位，定期向董事會報告氣候變遷相關推動計畫、運作成果及檢討 ESG 整體策略、方向及目標，2025 年共向董事會報告 4 次相關議題。
	永續發展委員會：由董事長擔任主任委員，定期彙整「ESG 推動小組」所提氣候環境趨勢議題、並提交各單位氣候變遷風險與機會結果。	永續發展委員會主要職責為：擬定、督導與推動氣候變遷行動策略與風險管理措施、確認管理績效評估結果、以利定期呈報董事會。
	ESG 推動小組：本公司執行及管理氣候變遷風險與機會行動的組織，由環境保護組執行副總經理擔任執行委員，每季擬定管理方案、檢視執行狀況與未來計畫。	永續發展委員會下轄「ESG 推動小組」，負責公司氣候變遷、環境保護、能源管理與溫室氣體排放，蒐羅政府、客戶、同業與國際的氣候環境趨勢議題，並藉由公司風險管理機制與績效評估機制，檢視各單位所識別氣候變遷風險與機會結果，管理因應措施執行進度與困境，及績效成果。
策略	ESG 推動小組討論與鑑別短、中、長期的氣候風險與機會針對公司業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊。	鑑別公司所面臨之短中長期氣候相關風險與機會，分析產業氣候變遷風險，強化公司承擔能力，改善財務結構。
		依據跨部門討論的氣候風險與機會結果，研擬與執行因應措施。
		完成重大氣候風險與機會財務衝擊之定性評估，並執行重大氣候風險的財務衝擊定量評估。
		分析生產營運過程的氣候風險、制定氣候變遷策略與相關減緩措施，並朝淨零排放目標努力。
風險管理	參考 TCFD 建構氣候風險辨識流程、揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險。	評估相關單位於 TCFD 工作坊中討論的重大氣候相關風險 / 機會的財務定性化與定量化衝擊。
	依據氣候風險鑑別與排序結果，設定與執行相關因應方案。	向永續發展委員會主席報告氣候相關風險 / 機會評估結果與因應方案。
指標和目標	設定氣候變遷相關管理指標。	制定「單位產品溫室氣體排放量、再生能源購買量、累積節電量、生產能效提升與氣候災害造成生產中斷天數」為氣候變遷績效指標。
	透過 ISO 14064-1 每年盤查與揭露溫室氣體排放量，檢視公司營運面臨的衝擊，並評估範疇一、二、三的風險及其減緩策略。	根據各項盤查與評估結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險；因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放，以及供應商間接排放導致的範疇三風險持續增加。
	擬定氣候變遷管理目標，檢視目標達成度與績效。	依氣候變遷績效指標訂定 2030 年的氣候與能源目標，並由高階主管定期審視執行績效。

氣候風險與機會鑑別流程

1 鑑別
- 參考國際永續發展趨勢與產業現況，評估六角國際總部所在地之氣候風險及營運範圍評估。

2 評估
- 建立氣候風險與機會項目清單建立內部營運衝擊工作坊，總結出 9 項 風 險 與 4 項 機 會，由各相關部門實施氣候風險機會及營運衝擊分析決定重大風險項目。

3 調適
- 建立執行策略及指標與目標設定，各相關部門落實執行風險應對策略與計畫。

4 追蹤
- 定期透過各相關部門會議滾動檢討執行策略及目標之成效，持續精進並改善因應策略。

4.1.2 情境分析

台嘉碩透過 IPCC 第六次評估報告（AR6）選定的 RCP 氣候情境，評估可能發生的氣候災害影響，並運用「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）」推出的 AR6 統計降尺度資料與「3D 災害潛勢地圖」等公開氣候模型及圖表網站，分析台嘉碩公司所在地——桃園市平鎮區，在模擬氣候情境為 SSP 1-2.6 與 SSP 5-8.5 情況下，所面臨 的「日高溫最大值變化(註1)」和「年最大一日降雨量變化率(註2)」。

註：1. 日高溫最大值變化：一年之中，日最高溫的最大值，單位為 °C。
2. 年最大一日降雨量變化率：一年之中，日降雨量的最大值，單位為毫米。

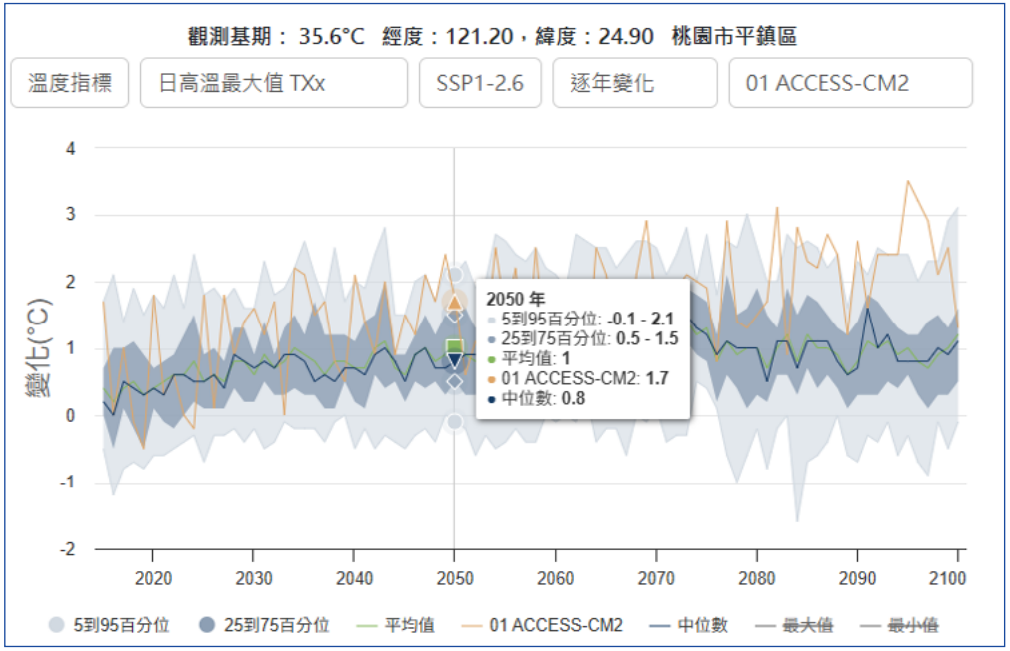
氣候情境分析相關數據指標

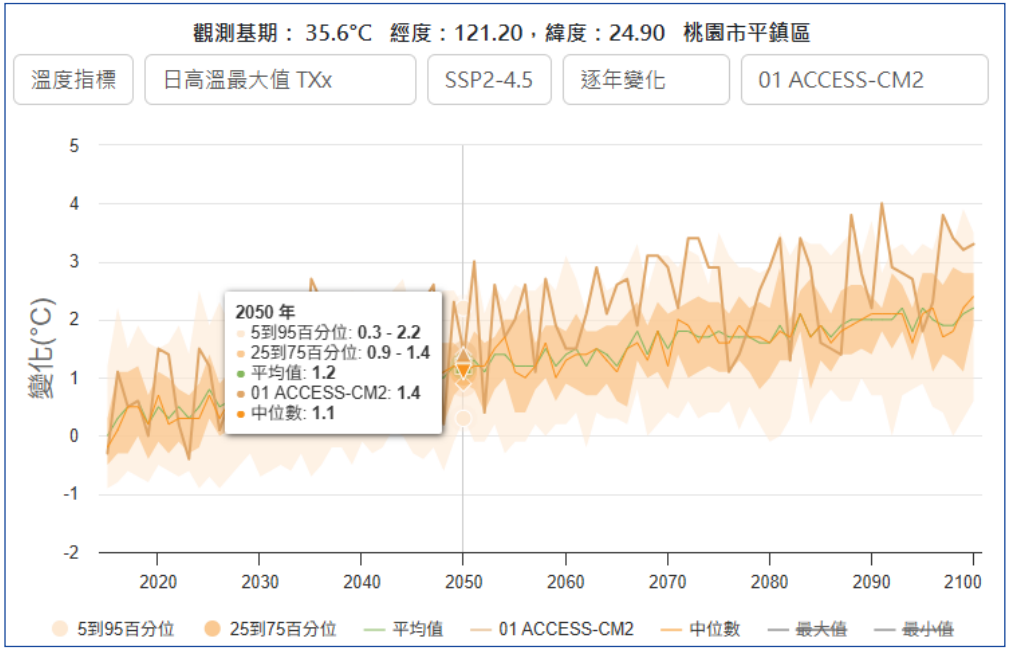
情境	氣溫	降雨
SSP 1-2.6	公司所在地於 2050 年時，預計將相較基期 (1995-2014) 年均溫增加 1℃，最高溫可能落在 36.6℃。	公司所在地於 2050 年時，年最大一日降雨量將相較基期 (1995-2014) 的變化率為 +9.4%，最大降雨量將來到 172.05mm。
SSP 5-8.5	公司所在地於 2050 年時，預計將相較基期 (1995-2014) 年均溫增加 1.2℃，最高溫可能落在 36. 8℃。	公司所在地於 2050 年時，年最大一日降雨量將相較基期 (1995-2014) 的變化率為 +19.5%，最大降雨量將來到 187.97mm。

氣候情境推估

◆ 公司所在地年平均溫變化推估

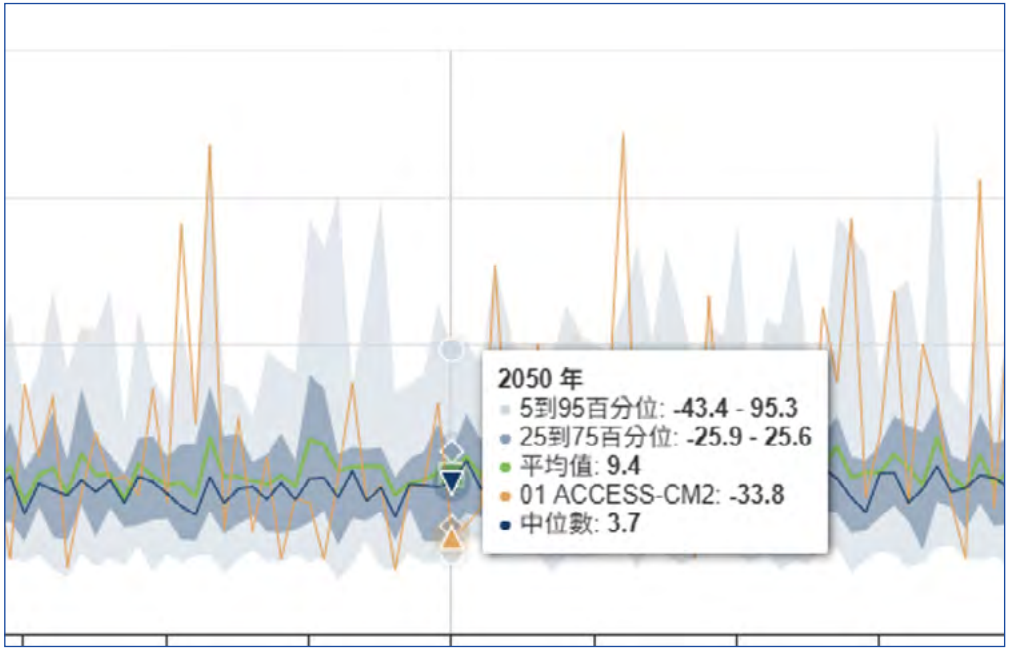
情境	情境
1.設定情境 SSP1-2.6 2.日高溫最大值	1.設定情境 SSP2-4.5 2.日高溫最大值
未來推估	未來推估

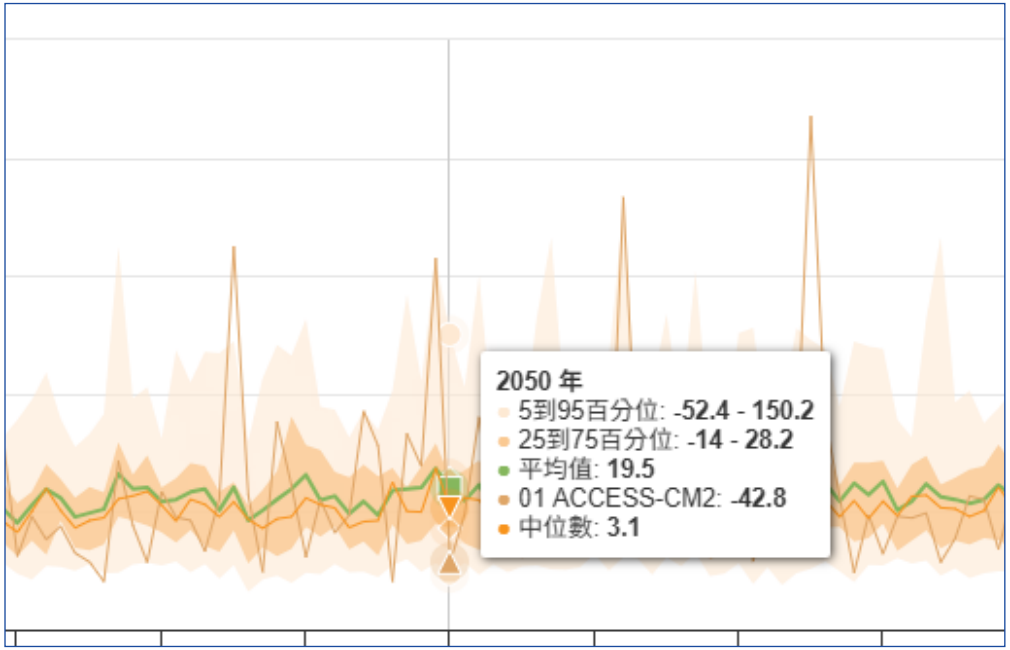




◆ 公司所在地年最大一日降雨量大值變化推估

情境	情境
1.設定情境 SSP1-2.6 2.年最大一日降雨量	1.設定情境 SSP2-4.5 2.年最大一日降雨量
未來推估	未來推估





◆ 公司所在地災害潛勢分析



災害潛勢	有/無	說明
淹水潛勢		
6小時降雨350毫米潛勢區	無	500公尺範圍內無6小時降雨350毫米潛勢區
12小時降雨400毫米潛勢區	無	500公尺範圍內無12小時降雨400毫米潛勢區
24小時降雨500毫米潛勢區	無	500公尺範圍內無24小時降雨500毫米潛勢區
24小時降雨650毫米潛勢區	無	500公尺範圍內無24小時降雨650毫米潛勢區
土石流潛勢溪流	無	
大規模崩塌潛勢地區	無	500公尺範圍內無潛勢區
順向坡	無	500公尺範圍內無潛勢區
岩體滑動	無	500公尺範圍內無潛勢區
岩屑崩滑	無	500公尺範圍內無潛勢區

4.1.3 氣候相關風險機會影響與對策說明

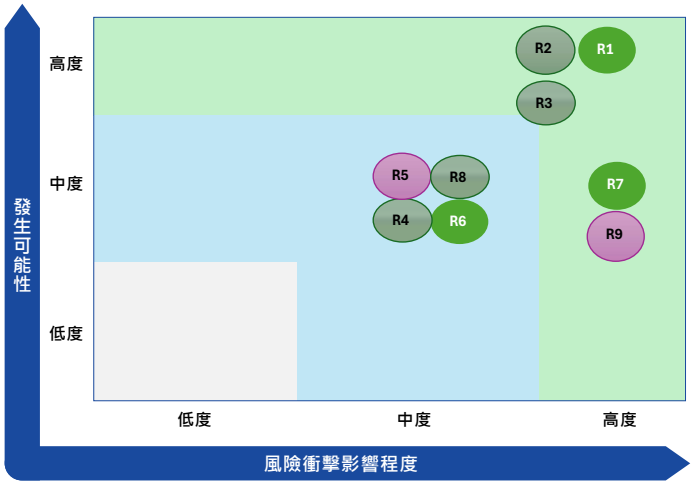
結合上述情境，我們將氣候風險分為兩大類進行系統性辨識未來氣候情境設想未來可能發生的狀況，年均溫方面，公司所在縣市，雖於各項情境上，於 2050 年前可能不會達到升溫 2 度 C，仍可能影響冷氣電費增加、儀器及設備壽命減少、現有資產沖銷和提前報廢、基礎設施成本升高以及部分商品減產可能性。推估平均雨量與最大日降雨量增加下 (6 小時降雨 350 毫米 ~24 小時降雨 650 毫米)，公司周邊鄰近 500 公尺範圍應嚴防立即性洪災淹水風險，有瞬間強降雨及颱風等天災造成停線停產、運輸困難、供應鏈中斷、人員缺勤可能。

氣候風險議題

風險類型	代碼	預期發生期程	風險議題	風險位置			影響時程	議題發生機率	財務衝擊程度
				上游	營運	下游			
轉型風險	R1	政策和法規	國際公約與國家新法		✓	✓	短期	高度	高度
	R2	技術	低碳產品與服務		✓	✓	中期	高度	高度
	R3	技術	提升產品能源效率		✓		中期	中度	高度
	R4	市場	客戶需求改變	✓	✓	✓	中期	中度	中度
	R5	公司聲譽	企業永續競爭力		✓	✓	長期	中度	中度
實體風險	R6	立即性	臨時性豪雨及致災頻率及嚴重度提升	✓	✓	✓	短期	中度	中度
	R7	長期性	能源供應不穩定 (斷電 / 限電)	✓	✓	✓	短期	中度	高度
	R8	長期性	陣雨型態改變導致旱災，水資源調度	✓	✓	✓	中期	中度	中度
	R9	長期性	年均溫上升影響設備效能	✓	✓	✓	長期	中度	高度

註：1. 短中長期定義：短期 (1-3 年) ；中期 (3-5 年) ；長期 (5 ~ 15 年)
2. 議題發生機率 (可能性) 定義：機率極高 >71%=5 ; 機率中等 >50%-70%=3 ; 機率低 <50%=1
3. 議題衝擊強度分數定義：高度衝擊 =5 ; 中度衝擊 =3 ; 低度衝擊 =1

風險分析矩陣圖

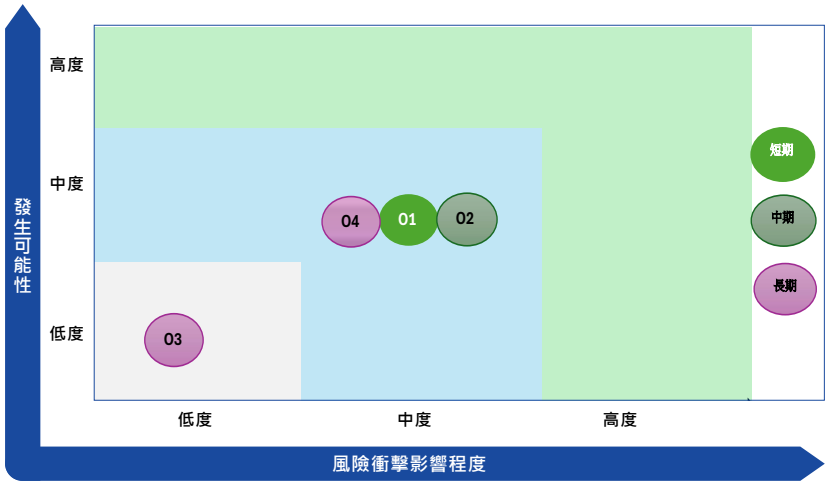


氣候機會議題

風險類型	代碼	預期發生期程	風險議題	風險位置			影響時程	議題發生機率	財務衝擊程度
				上游	營運	下游			
機會	01	資源效率提高	投資廢棄物再利用與水回收系統、再生能源設備，能有效提升資源效益		✓	✓	短期	中度	中度
	02	運用政府獎勵辦法	積極參與政府低碳計畫取獎勵補助增加減碳資源		✓	✓	中期	中度	中度
	03	低碳產品服務機會	創新研發低碳產品，可能獲得更多訂單		✓		長期	低度	低度
	04	韌度提升	參與產業鏈低碳計畫，轉型獲得國際客戶青睞，因應國際供應鏈需求改變	✓	✓	✓	長期	中度	中度

註：1. 短中長期定義：短期 (1-3 年)；中期 (3-5 年)；長期 (5 ~ 15 年)
2. 議題發生機率 (可能性) 定義：機率極高 >71%=5；機率中等 >50%-70%=3；機率低 <50%=1
3. 議題衝擊強度分數定義：高度衝擊 =5；中度衝擊 =3；低度衝擊 =1

機會分析矩陣圖



4.1.4 氣候相關風險與機會對財務的影響

台嘉碩依短期（1–3 年）、中期（3–5 年）及長期（5–15 年）評估氣候風險與機會，並從營收、營運成本、資本支出、資產減損及供應鏈中斷等面向辨識可能財務影響。針對高溫、強降雨、能源供應與碳成本等優先議題，公司將結合廠區暴露度、歷史事件、設備承受能力及情境推估，採合理區間量化潛在影響，未來並將所需調適與減碳支出納入年度預算及中長期資本規劃。

各類別風險評估及潛在財務影響

風險 / 機會項目	議題辨識	對營運與潛在財務衝擊評估	應對風險減緩措施
R1 國際公約與國家新法	• 繳納碳稅、碳費造成營運成本上升。 • 揭露義務：各國強制要求企業揭露氣候相關資訊，若揭露不足或品質不佳，可能面臨罰款或訴訟。	營運成本增加	• 設定溫控 2.5° C 情境下的對溫室氣體減量目標，並每年公開揭露碳盤查結果及減量績效。 • 落實生產設備維護保養，維持設備之高效率運轉。 • 導入綠色採購制度，選擇環保節能設備、低碳 / 再生原物料。 • 規劃參與淨零相關計畫。
R4 客戶需求改變	• 客戶減碳要求：國際大廠紛紛宣示減碳目標，並要求供應商配合，若公司減碳進度落後，可能流失訂單。 • 原物料成本：碳密集原料的價格可能因碳定價上漲，若公司依賴這類原料，營運成本壓力將加大。	營業收入減少	
R2 低碳產品與服務	• 對於低碳產品與服務，需要投入較多成本執行開發與投資，改變現有運作流程，可能造成轉型適應過程。 • 產能擴增受限。	營運成本增加 營業收入減少	• 尋找低碳 / 再生原料，進行低碳技術的開發及再生料的品質控管。
R5 企業永續競爭力	• 無法滿足利害關係人期待，影響企業聲譽進而影響銷售。 • 市場關注，國內外投資人日益重視企業的 ESG 表現，若公司在減碳等項目表現不佳，可能影響股票市值表現。	營運成本增加 營業收入減少	• 積極參與永續倡議與減碳行動，增加公司正面聲譽。 • 積極參與產業鏈低碳計畫，執行各項減碳措施（如採購再生能源、政府產業鏈減碳計畫...等）。 • 完善供應鏈上下游合作，共同執行供應鏈減碳計畫。

風險 / 機會項目	議題辨識	對營運與潛在財務衝擊評估	應對風險減緩措施
R6 臨時性豪雨及致災頻率及嚴重度提升	• 近年極端天氣頻傳，導致短延時強降雨等突發性豪雨的頻率與致災嚴重度顯著攀升。此類降雨具備「雨勢猛烈、來得突然且集中」的特性，若未能即時應變，極易造成廠房嚴重積淹水，會影響生產及員工安全健康。	營運成本增加 營業收入減少	• 定期檢視有關颱風、強風與暴雨侵襲廠區緊急應變計畫。 • 定期巡視與清除排水系統。
R3 提升能源效率	• 增加太陽能設備，透過日照模擬與設備升級可增加自有能源效率，預期增加設備成本及維護費用。	資本支出增加	• 投入節能設備，如更換變頻馬達、整併空壓設備等 • 建置太陽能發電設備。 • 設置廢棄物減量與再利用循環系統，有效減少廢棄物與提升再利用率。 • 設置回收水系統，包含新增流水過濾設備、管線變更，更有效使用水資源。
R7 能源供應不穩定 (斷電 / 限電)	• 公司主要生產據點位於台灣，因有無預警斷電造成營運影響之事件，雖未造成重大損失，但若突發性斷電發生頻率或嚴重度增加，將導致生產延遲或中斷等損失。	營運成本增加	
R8 陣雨型態改變導致旱災，水資源調度	• 因應地球暖化及全球極端氣候，台灣近年豐枯期日益明顯，在政策影響下之用水減量及枯水期用水調配等，可能產生缺水之風險。雖未發生過因缺水狀況導致停工，仍需持續降低用水量，提高用水回收再利用率等。	營運成本增加 資產價值下降	• 製程廢水處理：廠內廢水經過前處理後再排放，並依據水質特性進行分流管理。 • 自來水廠停水：與第三方 (水源公司) 談妥後續若需啟動買水之配合方案。 • 應急水源儲備：完善戰備水源儲備機制，以應對突發性供水中斷，確保生產運作穩定。
R9 年均溫上升影響設備效能	• 儀器設備壽命減少、作業及辦公場所需更高至冷強度、尖峰用電造成廠房 (停) 跳電、導致作業停線或產生廢品。	營運成本增加 資產價值下降	• 加強建物隔熱效果降低空調設備耗能。 • 定期檢修儀器設備延長使用年限。 • 預備發電備用設備應對限電斷電等情形。



風險 / 機會項目	議題辨識	對營運與潛在財務衝擊評估	應對風險減緩措施
01 資源效率提高	• 投資廢棄物再利用與水回收系統、再生能源設備，能有效提升資源效益	營運成本減少 營業收入增加	• 提升資源循環回收再利用率。 • 推動節能專案，優化能源使用，擴大導入 ISO50001 能源管理系統，建置即時監控與最佳化能源使用。 • 提高製程資源使用效率，減少原料用量，提高材料利用率；優化廠務設施運轉，減少水電耗材。 • 評估擴大導入再生能源，減少碳排放。 • 廠區持續推展節能減碳、節水、減廢管理方案，降低資源耗用程度。
02 運用政府獎勵辦法	• 積極參與政府低碳計畫爭取獎勵補助增加減碳資源	營運成本減少 營業收入增加	• 攜手供應鏈訂定溫室氣體減量目標。 • 確認供應商端高層支持，並開始執行溫室氣體減量。 • 依據供應商端所規劃之達成目標，確認是否達成；若有需要輔導之部分，委請廠內負責單位進行輔導。 • 參加產發署節能減碳相關補助案。
03 低碳產品服務機會	• 創新研發低碳產品，可能獲得更多訂單	營業收入增加 營運成本增加	• 短期將透過既有的產品線，提升綠能供應鏈營收占比。 • 中長期將以自主開發技術，開發新一代產品功率元件，在綠能產業提供更有效的產品，降低整體排碳。
04 韌性提升	• 參與產業鏈低碳計畫，轉型獲得國際客戶青睞，因應國際供應鏈需求改變	營運成本減少 營業收入增加	• 加嚴廠商遴選制度、調整訂單分配。 • 執行風險分散制度、在遭受氣候災害時及時止損。 • 高品質良率、如期出貨、減少客戶損失。

4.1.5 氣候相關目標管理

為了降低氣候變遷帶來的營運衝擊，本公司針對溫室氣體排放、再生能源使用、廢水回收、廢棄物減量、資源循環再利用等設定了短、中、長期之管理目標，作為定期檢視和評估目標達成情況，制定相應的改善計畫。

指標名稱	2025 年執行實績	短期 (1-3 年)	中期 (3-5 年)	長期 (5 年以上)
溫室氣體	2025 年總排放量較基準年減少 1,894.0327 公噸 CO_2e，整體減碳率達 **17.19%**，已達成並優於短期減碳目標。	以 2022 為基準年、每年減碳 > **2%**	2040 年減碳 >**18%**	2050 年達成碳中和
一般廢棄物減量	2025 年一般生活垃圾較前一年度減少 4.631 公噸，減幅約 **6.53%**，顯示垃圾減量措施已具成效。	以 2025 年為基礎，年減少 **2%**	年減少 **1%**	年減少 **0.5%**
有害廢棄物減量	以 2025 年有害廢棄物產生量 13.644 公噸為基準，2026 年透過製程優化、化學品使用管理、提升物料使用效率及加強廢棄物分類管理，推動源頭減量，將有害廢棄物產生量降低 **2.5%**，目標控制於 **13.303** 公噸以下。	年減少 **2.5%**	年減少 **1.5%**	年減少 **1%**
製程廢水回收率	2025 年度持續推動製程用水回收與再利用管理，透過製程回收水系統運轉管理及用水效率改善措施，提升水資源循環利用效益。2025 年各月份製程回收水比例介於 20.8% ~ 48.4%，全年平均製程回收水比例達 **32.0%**。	製程廢水回收率 > **15%**	製程廢水回收率 > **18%**	製程廢水回收率 > **20%**
綠能產品研發	產品模組化是未來市場之需求趨勢，其優點在於可減少零組件採用數、縮小產品體積、提升毛利率等。	計畫及開發綠色應用市場，認證後轉量產。	將產品增加綠色應用市場認證並且增加市占率。	持續更新各技術平台，增加產品效能及綠色應用市占率。
供應鏈減碳	持續優化製程與設備規劃，並帶動供應鏈啟動減碳與能源轉型。	與直接原物料供應商共同訂定溫室氣體減量目標。	每年制定減碳目標並達成目標。	建議供應商訂定 2048 碳中和目標，共同達成 2050 年淨零排放目標。

4.2 溫室氣體排放



4.2.1 溫室氣體管理

重大主題		溫室氣體
對台嘉碩衝擊評估		• 溫室氣體（GHG）排放主要目的是衡量碳足跡、識別減碳機會、並確保符合國際與國內法規，如 TCFD（氣候相關財務揭露）、CDP（碳揭露專案）及 ISO 14064 等。公司以投入資源開發減碳資源，透過影響力引領上游供應鏈響應，帶來群體效益。
管理政策		• 確保企業在處理環境問題時的責任與行動是具體且可衡量的，並且能夠有效地引導企業走向更加可持續的未來。除了制定明確的政策外，還需不斷調整與改進策略，跟蹤減碳成效，並積極應對氣候變遷帶來的挑戰。企業的成功不僅依賴於達成短期財務目標，還要承擔起對社會和環境的長期責任。
管理方針	短期目標	**測量與基準建立** • 完成所有業務單位的碳排放基準測量，並確保其符合國際標準（如 GHG Protocol 或 ISO 14064）。 • 提高能源效率。 • 啟動減排計劃。 • 遵守法規與政策。
	中期目標	**達到中等減碳目標** • 實現碳排放減少 20%-35%（相比基準年）。 • 執行綠色能源使用比例。 • 提升供應鏈的減碳能力。 • 強化員工參與與碳意識。
	長期目標	• 碳中和目標。 • 全面實現可持續能源使用。 • 環境治理與生物多樣性保護。

重大主題	溫室氣體
2025 年管理行動	• 完成 ISO 50001 能源管理系統建置，並通過第一次第三方驗證取得認證。 • 持續推動節能改善專案，定期檢討高耗能設備用電效率，降低整體能源消耗。 • 持續執行溫室氣體盤查及碳排放管理，依 ISO 14064-1 建立排放數據，追蹤減碳績效。 • 透過能源管理系統定期召開能源管理會議，檢討能源績效指標 (KPI) 及改善措施。 • 持續提升員工節能減碳意識，推動節能宣導及教育訓練。
2025 年成效追蹤	• 完成 ISO 50001 能源管理系統驗證並取得證書，建立能源績效持續改善機制。 • 2025 年總用電量由 16,585,880 kWh 降低至 16,121,580 kWh，共減少 464,300 kWh，較 2024 年下降約 2.80%。 • 溫室氣體排放量由 11,174 tCO_2e 降低至 9,125 tCO_2e，共減少 2,049tCO_2e，較 2024 年下降約 18.33%。 • 持續執行能源使用監測及改善措施，提升能源使用效率並降低碳排放。 • 建立能源績效追蹤制度，定期檢討節能成效，作為後續減碳改善依據。

為強化溫室氣體管理，我們依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準執行盤查作業，已完成母公司溫室氣體盤查及查證。持續推行及執行 ESG 節能減碳推行計畫，朝向企業永續經營目標邁進。並以 2022 年查證後之排放量作為基準年，以確實掌握本公司溫室氣體排放狀況。台嘉碩以計劃性投入設備規劃逐步減少碳排量，於 2025 年全廠用電量較 2024 下降 2.80%。因應國家節能減碳政策及氣候變遷風險，本公司於 2026 年持續執行 ISO14064-1 溫室氣體盤查與第三方查證，並落實 ISO 50001 能源管理系統。透過精準監控高耗能設備與製程改善，將能源績效轉化為具體的經營成效。

2025 年範疇一排放量為 159 tCO_2e，範疇二排放量為 6,836 tCO_2e，兩者合計 6,995 tCO_2e；其他間接排放（範疇三）為 2,130 tCO_2e，溫室氣體總排放量為 9,125 tCO_2e。相較 2024 年總排放量 10,499 tCO_2e，減少 1,374 tCO_2e，降幅約 13.09%。2025 年範疇一及範疇二排放密集度為 3.67 tCO_2e / 百萬元營收。

近三年溫室氣體排放量

排放範疇	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一 (tCO_2e)	192	168	159
範疇二 (tCO_2e)	8,445	7,862	6,836
其他間接排放（範疇三）	2,533	3144	2,131
合計排放量	11,170	11,174	9,125
排放密集度 (tCO_2e / 百萬元營收）	4.53	4.19	3.67

註：排放密集度 = 範疇一 ~ 三合計排放量 (tCO_2e) / 營收（百萬元新台幣）

4.3 能源管理

重大主題		能源管理
對台嘉碩衝擊評估		• 為提升生產效率，減少營運成本並減少環境衝擊，透過汰換高耗能設施並投入再生能源與儲能設施，不僅能提升能源使用效率，減少碳排放，還能有效緩解市場缺電危機，為減緩氣候變遷貢獻力量。
管理政策		• 藉由管理溫室氣體排放，落實減碳目標，並掌握氣候相關風險、發展低碳機會，以強化商業競爭力。
管理方針	短期目標	• 整體能耗降低 5-10%，高耗能設備能效提升 15%。 • 進行能源審查，評估高耗能設備並制定汰換計畫，汰換高耗能設備，如冰水機、空壓機、引進高效能製程技術導入節能技術，如智慧能源管理系統（EMS）試點小規模再生能源與儲能系統，提高能源使用效率。
	中期目標	• 大規模推動高耗能設備更新，提高設備能源效益，在工廠屋頂設置太陽能發電系統，減少對傳統能源的依賴提升電力供應穩定性。
	長期目標	• **實現碳中和生產：**全面採用綠電、碳權交易或碳補償機制，降低碳足跡。 • **建構智慧工廠：**導入 AI 能源管理與自動化調控，實現高效低碳生產。 • **開發低能耗產品：**研發超低功耗或環保材料的通訊元件，提升市場競爭力。
2025 年管理行動		**持續推動能源管理，建立系統化節能機制。** • 導入 ISO 50001 能源管理系統，完成第一次第三方驗證並取得認證，建立能源管理制度及持續改善機制。 • 定期召開能源管理會議，追蹤能源績效指標（EnPI）及能源使用狀況，持續檢討改善措施。 • 持續推動高耗能設備改善，包含空壓系統、冰水機及空調設備運轉最佳化，提高設備能源效率。 • 持續運用 EMS（Energy Management System）監控各區能源使用，即時分析異常耗能並執行改善。 • 推動設備預防保養及操作最佳化，降低待機能耗及設備空轉時間。 • 宣導全員節能措施，提升員工節能意識，建立持續改善文化。智慧化能源管理。 • 將製造執行系統（MES）與能源管理系統（EMS）整合，提高能源利用率。

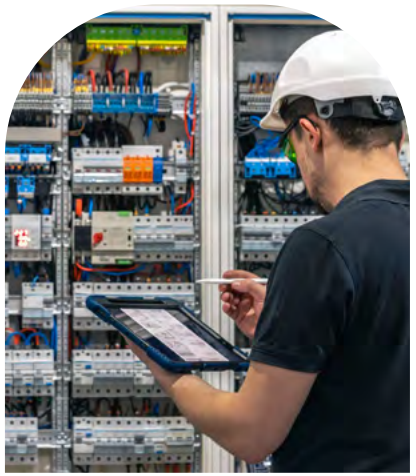
重大主題	能源管理
2025 年成效追蹤	**• ISO 50001 認證。** 1. 2025 年完成 ISO 50001 能源管理系統建置，並通過第一次第三方驗證取得認證。 2. 建立能源管理制度、能源績效指標（EnPI）及持續改善流程。 3. 用電改善成果。 **• 2025 年整體用電量為 16,121,580 kWh，較 2024 年 16,585,880 kWh，減少 464,300 kWh，降幅約 2.8%。** **• 主要改善措施包括：** 1. 高耗能設備汰換。 2. EMS 能源監控。 3. 空調及空壓系統最佳化。 4. 設備運轉效率改善。



4.3.1 節能措施與績效

本公司配合經濟部「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」專案推動能源節約計畫，能源使用包含外購電力、汽油、柴油，其中外購電力，主要用於生產製程及廠務系統中用於製程動力、空壓機及其他用電設施，其餘能源用途則分別為公務車、堆高機以及餐廳。為有效管理能源使用，改善能源績效以追求能源與資源最佳使用效率作為持續努力目標。







最近三年能源耗用量

耗用種類	2023 年	2024 年	2025 年
汽油 (L)	209.9785397	199.89	165.1
柴油 (L)	14.32	14.32	0
電力 (kwh)	62.59752	61.5	59.7
總能源耗用量 (GJ)	286.9	275.8	224.8
年營收 (仟元)	1,907,466	1,914,763	1,906,259
能源密集度 (GJ/ 仟元營收)	0.000150407	0.000143992	0.000117927

註：1. 1Kwh=3600000 焦耳 (J)
2. 1 kWh = 3.6 兆焦耳 (MJ) = 0.0036 吉焦耳 (GJ)
3. 1 公升汽油 ≈ 34.2 兆焦耳 (MJ) = 0.0342 吉焦耳 (GJ)
4. 1 公升柴油 ≈ 35.8 兆焦耳 (MJ) = 0.0358 吉焦耳 (GJ)
5. 能源密集度：總能源耗用量 GJ / 營收 (佰萬元)



4.3.2 減碳規劃

為響應參與全球綠色產品運動與綠色採購等，同時致力於減少溫室氣體排放量，積極優化及增設新的環保設施，本公司於 2023 年陸續展開 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及 2025 年 ISO 50001 能源管理系統、ISO 14067 產品碳足跡的建構，期望能持續加強節約能源、推動資源回收，以改善環境品質。

2023 年完成平鎮廠區 ISO 14064-1 盤查並於 8 月通過第三方驗證，未來將逐步擴大集團盤查範疇，以進一步研擬集團減碳路徑。本公司將減碳計畫延伸至整個供應鏈，未來亦將循序漸進，協助供應商完成減碳規劃。

台嘉碩規劃針對重點產品進行產品碳足跡盤查，2025 年針對產品權重 20% 項目，規劃 2 項產品盤查，並 2025 年進一步依循 ISO 14067 準則再進行產品內部自主盤查，預計 2026 年進行第三方查證，計畫於 2026 年完成產品之盤查與查證作業。

此外為環境保護盡一份心力，台嘉碩以 2040 年碳中和為目標，積極實踐環境永續行動，期許能透過專案的持續推動，偕手價值鏈共同邁向淨零。

4.4 水資源管理

台嘉碩受限於產業特性須依賴穩定的水資源主要用水為自來水，使得水源與水量為我們持續營運的重要關鍵之一。台灣地區目前汛期及枯水期之降雨量及流量存在顯著差異，本公司水源來源為石門水庫，取水均符合當地法規規範，未造成重大環境衝擊。依據台灣氣候變遷災害風險調適平台資料顯示，本公司廠區所在地未坐落於經常性缺水及發生乾旱的區域，故水資源壓力風險較低，未來公司亦將持續關注水資源風險，即時研擬因應策略。日常營運亦追蹤各區域水庫蓄水量與監控各廠區用水管理狀況，確保廠區不因水資源匱乏造成立即性的缺水危機，提高缺水風險承受能力。



近三年用水情形

年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	48.954	48.507	47.044
排水量 (百萬公升)	39.161	38.805	37.635
耗水量 (百萬公升)	9.793	9.702	9.409
公司度量值 (佰萬元營收)	1,907	1,915	1,906
取水量強度 (用水密度)	0.02567	0.02533	0.02467

註：1. 耗水量 = 取水量 - 排水量
2. 用水密度 = 取水量 / 佰萬元營收

4.4.1 水資源措施

本公司主要為製程廢水與生活污水，依據平鎮工業區下水道使用管理規章之排放標準，先經由本司廢 (污) 水系統前處理後排放至平鎮工業區汙水下水道系統，排放於大坑缺溪、最終匯流至老街溪，本公司亦定期委託廠商進行水質檢測，均符合法規要求，對當地水體無造成重大衝擊。





▲水質檢測

管理	內容	權責單位	執行方針
節水	通過改進生產工藝、加強管理等措施，減少用水量。	廠務端	減少公共系統排水損失、廠務設備用水量減少、增加廠務系統汙水回收。
回水	對原水進行純化處理，循環利用。	製程端	製程機台作業流量下修及製程參數調整最佳化。
水質	確保廢水處理符合法規要求，每半年檢測、務必讓放流水合乎水質標準。	設備端	公用設備廢水循環再利用。

4.4.2 廢水處理

台嘉碩廠區之廢水排放，均經全數聯接至平鎮工業區污水下水道系統處理，透過廢水設施處理並確認符合放流水標準後，才會排入指定之溪流。本公司之廢水皆經處理後排放，未對當地流域生態或自然水體造成威脅，及未對當地社區取得安全飲用水之權益造成重大負面影響。本公司定期追蹤廢水排放之第三方檢測數據及說明廢水處理流程，廢水水質皆符合當地相關法令規範的放流水排放標準。未來將持續投入源頭污染物減量及制定優於法令的內部廢水排放控管標準，以降低環境污染與營運生產衝擊。

年度廢水監測統計

年度	氫離子值	懸浮固體	化學需氧量	氨氮	重金屬
2023	7.4	15.3	105	3.25	0.05
2024	8.2	16.8	30.3	8.18	0.02
2025	7.9	17.65	84.4	19.88	0.02
放流進場標準	5 ~ 9	160	400	30	1.5

4.5 廢棄物管理



4.5.1 廢棄物管理

本公司考慮對生態效益之影響，促進並教育消費者永續消費之概念，並依下列原則從事研發、生產及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境之衝擊，對於廢棄物及有害物質管理聘有專業之環境工程人員，依據法規要求及內部政策進行環境面之規劃、管理及監督，減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物與廢棄物回收。

台嘉碩控管全廠相關之廢棄物，每年固定維修污染防治設備，工業廢水檢測。在產品製程中，廢棄物產生皆依照環保法規分類為有害事業廢棄物及一般事業廢棄物 (非有害) ，並全部委由合格廠商予以清除、處理。此外，每年亦定期至廢棄物處理商稽核，檢視廢棄物處理狀況是否遵照法規進行妥善處理，清運三聯單、許可證、妥善處理文件及衍生廢棄物處置方式是否合法，公司內部會追蹤每筆廢棄物 GPS 清運路徑，以確保廢棄物清運地點正確，避免違法或異常狀況產生。除上述方式，亦積極尋求再利用處理方式，以降低廢棄物對環境造成的潛在衝擊。

台嘉碩之廢棄物分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，2025 年廢棄物總產生量為 111.3088 公噸，其中一般事業廢棄物 95.058 公噸，占 85.40%；有害事業廢棄物 16.2508 公噸，占 14.60%。全年回收再利用量為 32.195 公噸，總回收再利用率約 28.92%；其餘 79.1138 公噸均委託合格清除處理業者依法處理。

電子廢棄物與廢液亦交由專業廠商回收或處理，回收廢棄物包含一般資源回收物、有害事業廢棄物及下腳料。亦無輸入或輸出「巴塞爾公約」所列之有害廢棄物質，因 2024 年 9-11 月申報有害事業廢棄物資料有誤，導致 2025 年 9 月 1 日遭主管機關裁罰、處分金額 60,000 元。本公司依法核備事業廢棄物清理計畫書，並由廠設部聘任專任環保人員負責申報作業。針對申報疏失，已建立「有害事業廢棄物質量平衡檢核機制」以確實控管產出數據，並責成部門加強督導，並將列管層級提高至執行副總經理審閱。



違反法規事件

年度	違規事件	類別	發生年度	罰款金額	判定重大事件原因	已改善	改善方式
2025	違反廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 2 款規定。	罰款	2025	60,000	申報資料質量不平衡，申報資料有誤。	✓	已建立「有害事業廢棄物質量平衡檢核機制」以確實控管產出數據。

廠內儲存

1. 源頭分類管理
2. 供應商回收
3. 廢棄物廠商遴選稽核

→

清運管理

1. 廢棄物三聯單
2. GPS 追蹤、不定期跟車
3. 年度廢棄物廠商評估稽核

→

處理 / 再利用

1. 妥善處理文件
2. 年度廢棄物廠商
3. 評估稽核



最近三年廢棄物消耗統計

年度		2023			2024			2025		
分類		產出量	回收再利用	處理量	產出量	回收再利用	處理量	產出量	回收再利用	處理量
一般事業廢棄物	生活垃圾	83.927	10.198	73.729	82.928	12.254	70.674	95.058	28.805	66.253
	小計	**83.927**	**10.198**	**73.729**	**82.928**	**12.254**	**70.674**	**95.058**	**28.805**	**66.253**
有害事業廢棄物	有機廢液	7.72	-	7.72	9.89	-	9.89	12.04	-	12.04
	酸性廢液	0.9244	0.9244	-	0.7728	0.7728	-	0.77	0.77	0.00
	鹼性廢液	1.1024	-	1.1024	1.0366	-	1.0366	0.8208	-	0.8208
	下腳料	0.3965	0.3965	-	0.373	0.373	-	0.44	0.44	-
	其他	2.942	2.942	-	1.49	1.49	-	2.18	2.18	-
	小 計	**13.0583**	**4.2629**	**8.8224**	**13.5624**	**2.6358**	**10.9266**	**16.2508**	**3.39**	**12.8608**
總計		**96.9853**	**14.4609**	**82.5514**	**96.4904**	**14.8898**	**81.6006**	**111.3088**	**32.195**	**79.1138**



4.5.2 空氣汙染管理

台嘉碩主要空氣污染源為酸、鹼、及有機廢氣 (VOC)，各空氣污染物皆使用符合法規標準之空氣污染防治設備處理，包括酸鹼廢氣洗滌塔、活性碳吸附塔、集塵設備、經檢測證明排放污染物皆符合環保法令所定之污染物排放標準，為維持處理設備最佳處理能力，各項設備皆定期保養及巡檢以維持系統參數正常確保排放之氣體不會造成環境污染空氣污染物排放情形。





▲有機廢氣 (VOC) 環境檢測

空氣汙染排放情形

汙染物種類	2023 年	2024 年	2025 年	防治設備
VOC(t)	11.332	10.178	12.536	活性碳吸附

05 友善職場與社會共融

5.1 人權承諾
5.2 員工組成
5.3 人才培育
5.4 員工福利與照顧
5.5 職業安全衛生
5.6 社會關懷與參與



5.1 人權承諾

台嘉碩致力保障員工基本人權，遵守各地勞動法規。承諾支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等人權準則，公平尊重所有同仁。

- **勞工可以自由選擇職業，本公司不使用強迫、抵債、契約束縛或非自願的勞工。**
- **本公司不使用未滿 15 歲童工。**
- **本公司工作時間符合勞基法規定。**
- **本公司支付給員工的薪資福利符合所有適用的法令，包括最低工資、加班費和法定福利。**
- **本公司公平對待並尊重每位員工，不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工。**
- **本公司提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，在僱用及實際工作時（晉升、獎勵和培訓等）歧視員工。**
- **本公司尊重員工在法律上所賦予自由結社的權利，保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件與管理層溝通。**

5.1.1 人權管理政策

在人權管理方面，台嘉碩訂有「責任商業聯盟（RBA）管理手冊」及「責任商業聯盟（RBA）作業程序」，並定期檢視評估作業簽訂「責任商業聯盟承諾書」，以確保企業持續符合國際準則之要求及提供員工安全的工作環境、使員工獲得尊重和尊嚴，展現對於永續準則合規性的承諾。

人權風險評估

為有效落實人權政策並評估管理有效性，人資單位對公司營運過程中可能產生之人權議題進行風險鑑別，依照發生機率及衝擊程度進行評估以識別人權風險所在，並提出減緩措施以降低對企業帶來之衝擊，打造安心職場並持續保障員工勞動人權。2025 年接受人權檢視評估比例為 100%，執行方式為透過勞動契約書的簽署並符合勞動法規。



人權議題	具體管理方案	發生機率	衝擊程度	減緩措施
多元包容	• 人才遴選以人權平等為基礎，遵守政府勞動法令。 • 針對身障人士規劃特定工作職務，由直屬主管不定時關懷其工作狀況。	高	中	• 對外刊登職缺及任用人員，以學經歷為判斷標準。 • 設立多元員工溝通管道，即時反映各類建議。
公平晉用	保障性別工作權之平等，消除性別歧視；在招募、訓練、考核及升遷上不因性別而有所差異。	低	低	• 設有性騷擾防治措施、申訴及懲戒準則，並設置申訴專線及專用電子郵箱。
禁用童工	公司不雇用 16 歲以下之勞動者。	低	中	• 招募時審視個人資料確認年齡。 • 任用時確認員工資料，確認其符合法律規範。 • 誤用時依童工補救措施執行。
工作時間	• 依法訂定「工作規則」呈送主管機關核備後，公告同仁周知。 • 依據「勞動基準法」制定休假與加班相關規範。 • 員工一週總工時不超過 60 小時。	高	中	• 工時、休假與加班皆符合「勞動基準法」規定。 • 因應產能招募足額人力以符合實際需求。 • 定期了解同仁異常工作負荷情況，並適時做適度調整。
安全衛生之工作環境	• 提供安全工作環境及必要防護措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因數，降低職災風險。 • 訂有「安全衛生工作守則」並確實執行，以確保同仁作業安全及維護職場安全。 • 公司若聘用16歲以上未滿18歲的青年勞工，將確保其不得從事危險性或危害健康之工作，更禁止其夜間值勤或加班。	中	高	• 強化公司內職災通報流程，設有專責單位進行關懷與追蹤。 • 主動提供團保、勞保等資訊，協助申請相關補助。 • 關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查。 • 定期實施職安衛相關教育訓練。

童工補救措施

- 一旦發現童工，立即將該名童工撤離工作崗位。
- 將童工送至職業勞動健康檢查機構進行體檢，確認其在工作過程中未受到身體健康影響，如有受到影響，產生的醫療和生活費用由公司全額負擔。
- 立即聯絡並將該名童工送回家庭，並負擔相關交通費用。

2025 年人權相關訓練

課程名稱	參訓對象	訓練人次	總時數
職業安全衛生	新進同仁	91	227
職場不法侵害攻略	全體員工	149	149



5.1.2 性別平權

工作場所母性健康保護計畫

本公司依中華民國「勞動基準法」與「性別工作平等法」等規定，落實禁止懷孕歧視、促進性別工作平等，訂定母性健康保護措施，對於女性勞工從事有母性健康危害之虞之工作所採取之措施，包括危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。範圍包含育齡期之女性勞工，指具生理週期，且具生育能力之同仁。透過專業勞工健康服務醫師訓練課程合格服務醫師對從事輪班、夜間工作及長時間工作型態，對勞工身心健康有不良影響者予以健康評估及輔導。

公司授權指定專責職業安全衛生及行政部門負責統籌規劃職場母性健康保護事項，並指派一位高階主管負責督導管理及推動組織內全體同仁參與。不定期提供必要資源及安排教育訓練，使推動之相關人員具備執行之能力。各職責如下表：

單位人員	權責
職業安全衛生人員	• 蒐集彙整工作資料。 • 協助執行工作適性建議。
勞工健康服務護理人員	• 蒐集彙整健康資料。 • 協助執行醫療建議。 • 追蹤執行成效。
勞工健康服務醫師、職業醫學專科醫師	• 釐清工作危害及健康狀況相關性。 • 提供醫療及工作適性建議。
工作現場單位主管、人力資源及其他相關部門	• 協助提供工作資料。 • 執行工作適性建議。

母性健康保護管理流程

步驟一 危害辨識與評估

1 危害辨識與評估

雇主會同職安衛人員及醫護人員，評估物理、化學、生物、人因及工作壓力等危害

2 通報與收案

懷孕中、產後未滿 1 年、或哺餵母乳的女性勞工主動告知或由人事通報，啟動保護程序

步驟二 預防改善

1 健康情形自我評估與醫師面談

勞工填寫自評表，由臨場醫師進行個人健康風險評估與面談指導

步驟三 追蹤管理

1 工作調整與現場改善

雇主依「適性評估建議表」調整工作內容、工時或改善作業環境

2 定期追蹤管理與評估

醫護人員定期追蹤成效，必要時重新啟動危害評估，形成持續改善循環

步驟四 風險分級與適性評估

第一級｜低風險

健康指導

提供一般性健康衛教與自我照護建議，持續關注勞工健康狀況

第二級｜中風險

醫師面談與工作調整建議

安排臨場醫師面談，提出工作內容或環境調整之具體建議

第三級｜高風險

環境改善或更換工作

立即進行作業環境改善，必要時協助勞工調換至安全工作崗位

步驟四完成後，若有必要將重新啟動步驟一「危害辨識與評估」，形成持續改善循環，確保母性健康保護落實到位。

育嬰留職停薪申請

女性同仁可依生理需求申請生理假、產檢假、產假、流產假與哺 (集) 乳時間，也給予需要照顧嬰幼兒的所有同仁育嬰留職停薪假，員工於育嬰假期滿一個月前提出復職意願，並由人資單位主動協助復職準備。2025 年提出育嬰假同仁 1 位，而結束育嬰假後復職者有 6 人、復職率為 100%；本年度支出生育禮金約 10,800 元。

本公司為防治工作場所性騷擾行為，維護兩性工作平等與人格尊嚴，成立了性騷擾評議委員會，也在工作規定中規定並設有員工性騷擾申訴管道。

報導期間各營業據點及供應商

0 發生任何性騷擾投訴案件

◆ 近二年育嬰留職停薪申請情形

年度 / 項目	2024			2025		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合申請育嬰留職停薪人數	2	9	**11**	4	2	**6**
實際申請育嬰留職停薪人數	1	9	**10**	0	2	**1**
當年度應復職人數 (A)	1	6	**7**	0	2	**2**
當年度申請復職人數 (B)	1	5	**6**	0	2	**2**
前一年度育嬰留停復職後人數 (C)	0	1	**1**	1	5	**6**
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 (D)	0	1	**1**	1	4	**5**
復職率 (B/A)		**86%**			**100%**	
留任率 (D/C)		**100%**			**83%**	

註：
- 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 當年度留任人數 = 前一年度實際復職人數且截至當年度 12 月 31 日仍在職數。
- 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (B/A)。
- 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (D/C)。



5.2 員工組成

台嘉碩秉持公平以及多元就業的原則，在員工招募、晉用、考核及升遷上，對於不同年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會等背景的員工皆一視同仁，以適才適所為主要的考量，提供就業機會，促進經濟成長。2025 年員工總人數 466 人，女性 284 人（60.94%）、男性 182 人（39.06%），皆為正職員工。若以職別區分，主管 38 人（8.15%）、非主管人員（含其他員工）428 人（91.8%）。公司高階主管以本國籍為主，為發展國際業務聘用韓國籍主管 1 人，基層員工引進外籍員工人數為 138 人，佔全體員工人數 29.6%，詳細員工組成及概況如下。

2025 年度員工概況

類型	女性		男性		總人數
	人數	比率	人數	比率	
員工人數	284	60.9%	182	39.1%	**466**
非員工工作者	4	57%	3	43%	**7**

註 1 由公司控制的非員工的工作者，包含：保全 / 清潔員 / 其他（團膳）。



各職務員工組成分布情形

項目	分類	男性	男性比例 %	女性	女性比例 %	總計
職務	主管人員	31	6.7%	7	1.5%	**38**
	專業人員	107	23.0%	81	17.4%	**188**
	技術 / 基層人員	44	9.4%	196	42.1%	**240**
總計		**182**	**39.1%**	**284**	**60.9%**	**466**

員工年齡及學歷、性別分布

項目	分類	男性	男性比例 %	女性	女性比例 %	總計
年齡	18-30 歲	57	12.2%	34	7.3%	**91**
	31-50 歲	96	20.6%	181	38.8%	**277**
	>51 歲	29	6.2%	69	14.8%	**98**
學歷	博士	3	0.6%	0	0.0%	**3**
	碩士	35	7.5%	10	2.1%	**45**
	學士	85	18.2%	51	10.9%	**136**
	專科	26	5.6%	83	17.8%	**109**
	高中職	31	6.7%	136	29.2%	**167**
	其他	2	0.4%	4	0.9%	**6**

5.2.1 職場多元與平等

台嘉碩致力營造平等、多元且具包容性的工作環境，所有同仁不因性別、國籍或其他個人背景而受到差別待遇，並享有公平的薪酬及晉升機會。2025 年全體員工中女性占 60.94%，女性主管占管理職人數 18.42%。公司亦聘用來自越南、泰國、菲律賓、韓國、印尼、馬來西亞及緬甸等不同國籍之員工，持續促進多元人才交流與職場共融。

國籍	台灣	越南	泰國	菲律賓	韓國	印尼	馬來西亞	緬甸	總計
人數	328	39	22	72	1	2	0	2	**466**

在身心障礙員工及原住民員工聘僱方面，本公司均依據《身心障礙者權益保障法》招募及聘用，足額任用身心障礙者，2025 年聘用身心障礙員工人數 7 人、原住民員工人數 2 人。

1. 藉由就業媒合服務繼續尋找聘用合適的身心障礙人員，提供身心障礙者就業機會以符合法定規定。
2. 運用政府補助措施及職務再設計等協助，開發出更多身心障礙者可從事的職務工作。
3. 結合政府及社會資源建構完善之支持性就業機制足額進用身心障礙員工。

多元族群員工分布

項目	男性	女性
原住民 (人)	0	2
身心障礙 (人)	3	4
合計	**3**	**6**



5.3 人才培育

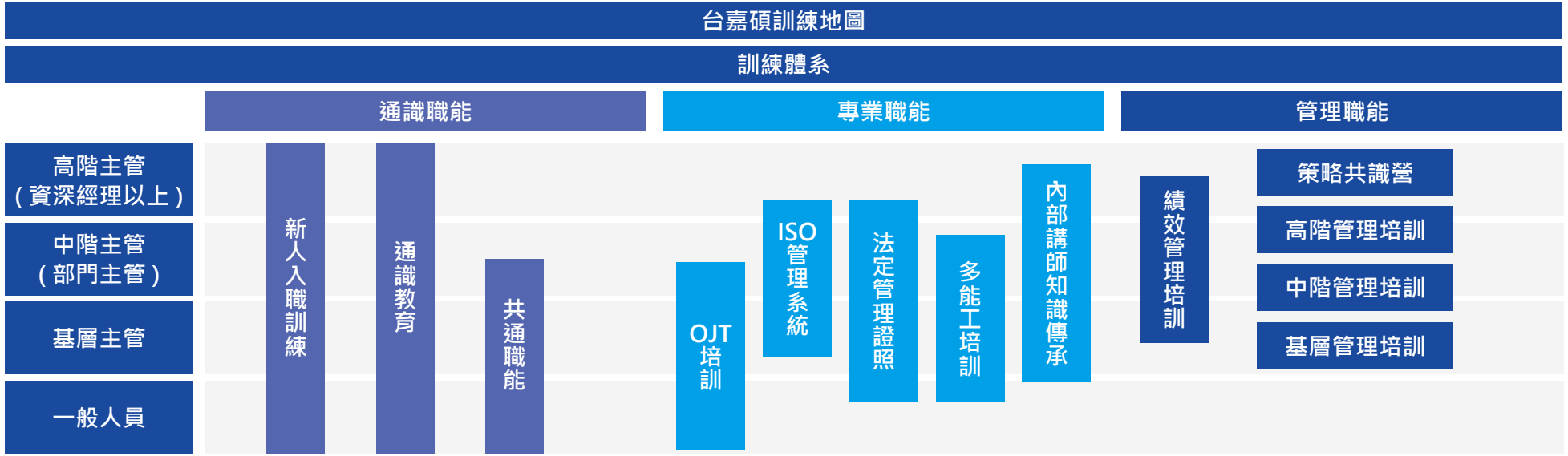
重大主題		人才培育
對台嘉碩衝擊評估		• 健全的人才培育機制，為公司營運重要關鍵 - 促進員工職能所需知識及技能，訂定多元教育訓練體系。
管理政策		• 完善多元教育訓練，關心員工個人成長與人才發展，鼓勵員工透過公司多元學習發展內部職涯，充實人力資源人才培訓扎根，厚植公司競爭實力。
管理方針	短期目標	• 強化專業技術人才培養，符合品質認證要求。 • 推動集團同步參與課程，以提升整體學習效能。
	中期目標	• 建立知識管理系統與數位學習平台，以提升學習效率與可管理性。
	長期目標	• 將年度教育訓練計劃標準化，確保培訓達到設定目標。
2025 年管理行動		• 建立教育訓練管理系統與數位學習平台，逐步完成既有教育訓練課程數位化建置，並陸續將過往錄製課程上傳至平台，提升員工自主學習便利性與教育訓練資源的保存及運用效益。
2025 年成效追蹤		• 持續定期檢核年度訓練計劃的執行完成度。 • 逐步推動子公司同步參與教育訓練及資訊共享，促進集團內部知識傳遞與資源整合，有效提升整體學習效能及培訓資源運用效率。



5.3.1 人力資源發展政策

對於人才發展投入高度支持與承諾，高階主管定期檢視關鍵人才發展，致力推動學習資源全球分享。除了完善的教育訓練體制外，更定期辦理軟性講座供同仁學習成長，依各職等、職務提供相關類別課程。透過課程後的滿意度問卷，以及每年年底的教育訓練問卷調查，了解各位同仁對訓練課程的意見與期望，期待所有台嘉碩同仁能樂在工作，學習成長，並協力建立工作培力，進一步擔任傳承者，將專業技術與管理精神傳承。

員工訓練地圖



- 企業文化 / 經營理念
- 公司產品 / 管理規章
- 品質管理系統
- 職業安全衛生 / 資訊安全法令
- office 軟體應用
- 問題分析與解決能力
- 專案規劃與執行

- ESD 控管與防制標準實現
- 製程介紹
- 品質管理意識提升
- 智慧財產權意識提升

- 主管職能持續進修
- BI 報表進階能力



各職級員工受訓時數

職務分類	男性		女性		合計	
	人數	平均時數	人數	平均時數	人數	平均時數
高階主管	6	3	0	0	6	3
主管人員	25	5	7	3	32	5
專業人員	107	10	81	7	188	8
基層人員	44	6	196	2	240	2
合計	**182**	**8**	**284**	**3**	**466**	**5**

依職務類別教育訓練時數

職務類別	總訓練時數	員工人數	平均受訓時數
產品研發	386	43	9.0
工程開發	196	24	8.2
行銷業務	177	27	6.5
管理人員	180	24	7.5
經營管理	1,165	352	3.3

依核心職能教育訓練時數

訓練類別	核心能力	總訓練時數	參訓人數	每人平均訓練時數
專業職能訓練	所需之工作知識、技能	262	167	1.6
環安教育訓練	職業安全、勞工安全、環境保護基礎概論	227	91	2.5
品質教育訓練	Core Tool、汽車產業品質管理	367	233	1.6
管理類訓練	職場不法侵害、RBA 責任商業聯盟行為準則	475	237	2.0
新人訓練	職前訓練、新人訓練	945	190	5.0

最近三年員工訓練費用

年度	2023	2024	2025
投入訓練費用 (元)	408,775	201,676	209,425



5.3.2 招募任用

員工是企業永續經營最重要的資產，企業的成長與發展都依賴著員工的貢獻與付出。台嘉碩致力於建立人性化的管理氛圍，不論在員工招募或任用，均嚴格遵循勞動法，且不因種族、膚色、年齡、性別、星座、血型、籍貫、性傾向、性別認同及表現，種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身分、受保護的基因資料或婚姻狀況在聘僱上有歧視求職者之行為。如營運有重大改變，除召開勞資會議列入重大議題討論取得勞方代表同意外，若有人員異動或勞務條件變更，均依《勞動基準法》最短預告期規定，通知受影響同仁。



多元招募管道

本公司透過多元的招募管道，包含 Head Hunter、104 人力銀行、校園徵才、實習生計畫、公司 FB 粉絲專頁、Linkedin、品牌宣傳和形象塑造等，讓求職者對台嘉碩產生興趣，並認同公司的價值觀，藉此吸引更多優秀的人才加入。此外，公司導入人才評測系統，應徵間接人員 100% 評測，透過評測系統了解受測者性格差異、預測未來工作績效及久任性，並指引面談主管於人才適用性的判定。

2025 年持續舉辦校園徵才，包括校園說明會、校園博覽會與線上召募面談會，並安排大學部及研究所學生至公司實習，透過實務體驗加深對產業與職場的認識，希望能在學生和畢業生中發掘並培養出具有潛力的人才，使其成為未來的中高階管理層或專業人員。

5.3.3 績效考核

為了激勵員工實現公司年度營運目標，透過組織資源和管理機制，以促進分工合作和垂直整合。我們秉持公平和公正的原則，將此作為提升員工績效管理、薪酬管理、員工訓練發展及員工晉升異動之參考。台嘉碩重視每位員工的職涯成長和發展，於每年 7 月、12 月定期進行績效評核，透過評核制度的運作，提供有助於員工個人成長和職涯發展的支持和指導，同時提高組織整體的績效和競爭力。2025 年針對績效評核，人資單位導入績效管理的課程教材，提供給主管職同仁過目。針對績效管理應有流程、績效管理應具備之心態及提問方式，課程書面教材內都有細部說明。人資單位也會追蹤並檢視主管職同仁的學習狀況，透過主管學習、身體力行，更正面且開放與同仁進行面談互動，以期建構公司良善的溝通環境，達到雙向溝通的效果。

2025 年度績效評核執行情況

員工類別	項目	男性	女性	總計
直接人員	期末員工總數	44	196	240
	接受績效及職能評核的員工數	26	192	218
	接受績效及職能評核的占比	59%	98%	91%
間接人員	期末員工總數	138	88	226
	接受績效及職能評核的員工數	134	85	219
	接受績效及職能評核的占比	97%	97%	97%
總計	期末員工總數	182	284	466
	接受績效及職能評核的員工數	160	277	437
	接受績效及職能評核的占比	88%	98%	94%

註：員工人數為 466 人 期末考核人數 440 人 (其中未考核人數為董事長 / 總經理 / 到職未滿 3 個月 / 越南籍高職建教生)。

5.4 員工福利與照顧

重大主題		薪酬福利與員工照顧
對台嘉碩衝擊評估		• 公司透過薪資競爭力評估與福利優化，提高員工滿意度、降低流動率，並強化雇主品牌與員工敬業度。
管理政策		• **薪資競爭力評估**：定期進行薪酬調查，提供內部參考建議，支持決策考量。 • **健康與福祉**：推動健康管理、心理支持與員工關懷，提高滿意度與工作穩定度。 • **績效與獎酬管理**：強化績效評估機制，確保獎勵制度與激勵效果。
管理方針	短期目標	• **薪酬市場評估**：完成市場薪酬調查，供內部參考，評估薪資競爭力。 • **員工關懷計畫**：強化健康管理、心理支持與員工福祉措施。
	中期目標	• **優化績效獎勵機制**：確保獎酬制度與績效表現合理連結，提高員工投入度。 • **提升員工認同感**：強化內部溝通，提供職涯發展支持與關懷措施。
	長期目標	• **薪資結構檢視**：持續評估薪資與市場趨勢，提供決策建議。 • **員工留任與發展**：完善內部培育與發展機制，提升員工穩定度。
2025 年管理行動		• 完成市場薪酬調查，提供內部參考，留住關鍵人才及提升市場競爭力。 • 執行員工健康照護 / 有氧運動方案，強化員工健康管理、心理支持與員工福祉措施。
2025 年成效追蹤		• 薪酬福利與員工照護。 • 健康促進。 • 員工社團。



2025 年達成具體行動

薪酬福利與員工照護	• 建立具市場競爭力之薪酬制度，並依公司營運成果、個人績效及職務貢獻進行薪酬檢視。 • 每年結合年中績效評核，針對關鍵人才進行薪資調整，以留任優秀人才並提升組織競爭力。 • 提供完善福利制度及多元員工關懷措施，營造友善且具向心力的工作環境。
健康促進	• 每年提供員工健康檢查，協助及早掌握健康狀況，落實健康管理。 • 定期開設有氧瑜珈等健康促進課程，鼓勵員工養成規律運動習慣，提升身心健康。 • 年度體檢血脂異常同仁配合子廠進行指尖血採血檢驗，控管血脂狀況，數值重大異常者，安排駐廠醫生進行諮詢與衛教。
員工社團	• 鼓勵員工自主成立並參與各類社團活動，目前設有籃球社、羽球社等運動性社團，透過多元活動促進跨部門交流、凝聚團隊向心力，並建立健康活力的企業文化。







5.4.1 薪酬制度



台嘉碩在考量外部競爭、內部公平及合法性之前提，提供合理且具市場競爭力之薪資，並與公司經營績效鏈結，提供多元並具競爭力的薪酬制度（營運目標達成之績效獎金、年度年終獎金、員工酬勞、員工持股信託等），以員工利潤共享的理念，吸引、留任、發展、激勵員工。另依公司章程第 19 條明定，公司年度如有獲利，除尚有累積虧損，應預先保留彌補數額外，將依稅前淨利提撥不低於 8% 為員工酬勞。

本公司以優於勞基法最低基本工資聘用新進員工，全體同仁薪資核敘不因性別、種族等而有不同。此外，我們也定期進行薪酬水準調查，編列預算定期調薪，並針對關鍵職位、關鍵人才、績效績優人才予以特別預算薪資調幅，持續提供具市場競爭力薪資水準。2025 年基層人員平均標準薪資與該年度最低工資相比，男女性別皆高於台灣當地法令基本工資 28,590 元標準 1.41-1.52 倍，女男薪資差異主要與人員工作站別性質不同差異因素有關。

非主管職務全時員工薪資

項目	2023 年	2024 年	2025 年
非主管職全時員工人數（人）	396	417	416
非主管職全時員工薪資總額（仟元）	216,474	234,330	242,011
非主管職全時員工薪資中位數（仟元）	504	507	522
非主管職全時員工薪資平均數（仟元）	547	562	582

基層人員標準薪資與當地最低薪資比

性別	男性		女性	
本公司與當地薪資比	基層人員基本起薪	當地基本薪資	基層人員基本起薪	當地基本薪資
	1.52	1	1.4	1

近年度女男性別各職及薪資與薪酬比

職級別 / 年度	2023		2024		2025	
性別	男	女	男	女	男	女
高階主管職級人員	1	0	1	0	1	0
中階主管職級人員	1.06	1	1.07	1	1.08	1
基層主管以下人員	1.39	1	1.00	1	1.08	1

註：
- 高階主管為資深經理含以上，截至報導年度尚無女性高階主管。
- 中階主管為經理 / 副理 / 主任。
- 基層主管為領班 / 組長 / 副課長 / 課長。

女男性別加薪薪酬比率

職務分類	年度薪酬		基本薪資	
	男	女	男	女
高階主管	1.0	0.0	5.1	0.0
主管人員	1.0	0.9	2.9	2.7
專業人員	1.0	0.9	2.0	1.7
基層人員	1.0	0.8	1.5	1.4

註：基本薪資為基本月薪，不含變動薪資；薪酬為總年薪。高階主管（資深經理級含以上）皆為男性。

5.4.2 員工留任

新進員工

截至 2025 年新進人員共報到 102 人，其中女性 41 人、男性 61 人，總新進率為 22.1%，相較 2024 年約 22% 差異不大，主要是因拓展業務，因此新增業務及行銷，故聘用率上升。



離職員工

年度新進人員統計表

新進人員數與比率	男性		女性	
年齡	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	41	8.8%	16	3.4%
30-50 歲	15	3.2%	24	5.2%
51 歲以上	5	1.1%	1	0.2%
新進人數合計	102			
員工總人數	466			
總新進率 (%)	22.1%			

註：
- 新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 該年齡組男（女）性員工新進率 = 當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
- 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

年度離職人員統計表

離職人員數與比率	男性		女性	
年齡	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	28	6.0%	6	1.0%
30-50 歲	15	3.0%	40	9.0%
51 歲以上	2	0.0%	3	1.0%
離職人數合計	94			
員工總人數	466			
總離職率 (%)	20.4%			

註：
- 界定公司離職的員工的類別：（如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等）。
- 該年齡組男（女）性員工離職率 = 當年該年齡組離職男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
- 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

5.4.3 勞資溝通

台嘉碩遵循相關勞動法規，並透過福利制度、教育訓練及多元溝通管道，建立互信的勞資關係。公司訂有「員工意見申訴及處理辦法」，員工如於工作中受到侵犯、干擾或歧視，或對工作規則及勞動條件有所疑義，均可提出申訴。公司依責任商業聯盟（RBA）準則定期辦理內部稽核與管理審查，並就發現事項採取矯正及改善措施。2025 年未發生勞資爭議事件。

公司在執行可能嚴重影響員工權利的重大營運變化前，本公司雖未成立工會、無團體協約，但每季定期舉辦勞資會議，讓員工知悉公司營運狀況具備透明溝通管道，勞資會議之決議適用所有員工；而針對終止勞動契約者，其預告期間依循勞基法第 16 條之規定辦理。會議由勞方與資方代表出席，討論勞資相關糾紛、員工福利、法令規範等相關事宜，透過主管提問及無所不談信箱等，加強與員工之間的互動，促進勞資的和諧。

遵循勞基法第 16 條，進行重大營運變化前須在一定期間內進行預告。其勞基法第 16 條條款為雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依下列各款之規定：

- **繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。**
- **繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。**
- **繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。**

勞資溝通管道

主管會議	透過定期召開之主管會議，由管理階層同仁針對公司提出管理、經營、策略等面向提出疑問，由董事長、總經理等高階主管於會議中回應問題或列管追蹤。
員工申訴與關懷專線	同仁可透過專線或分機直撥關懷專線，直接且即時反映對公司之建議。
員工信箱	公司設置員工意見信箱，讓員工勇於發表自己的意見，由人資單位統整後，轉發相關單位主管就員工問題進行回覆。
勞資會議	定期於每季召開勞資會議，作為勞方與公司間溝通的橋樑，勞資雙方和諧理性的溝通。

5.4.4 退休制度

為保障員工退休後的經濟保障，協助同仁能在退休前後妥善安排並適應未來的生活改變，台嘉碩嚴格遵守法令規定，依據勞動基準法（舊制）與「勞工退休金條例（新制）」，按月為每位員工提撥勞工退休金。截至 2025 年底，採用舊制員工比例為 0.95%；新制比例為 99.05%。

- **適用新制：**

適用《勞工退休金條例》者：2005 年 7 月 1 日起，對於適用勞工退休金條例退休金規定之員工，本公司均按月提繳其工資 6% 之金額至勞工個人之退休金專戶。員工也可依個人意願選擇額外提撥 0~6% 退休金至個人專戶中。

- **適用舊制：**

勞動基準法退休制度者：舊制年資勞工退休金已於足額提撥，保障並維護員工權益。



福利計劃項目及支出

年度退休金企業及個人提撥金額

企業部分提撥（仟元）	個人部分提撥（仟元）
13,517	2,629

其他福利計劃項目

福利計畫項目	支　出（仟元）
勞健保費用	38,535
退休金費用	13,517
伙食費	16,068
職工福利	2,324
教育訓練費	209

5.5 職業安全衛生

重大主題		職業安全衛生	
對台嘉碩衝擊評估		• 員工的健康及安全的職場環境已成為企業永續發展重要議題及吸引人才久任關鍵。公司應有效管理職業安全衛生並提供員工健康與安全的工作環境，保障員工工作之健康安全權益。	
管理政策		• 透過教育訓練提高全體員工從事工作及預防災害所需知識，提供安全及多元友善的職場環境、促進員工健康。	
管理方針	短期目標	強化 ISO 45001 執行效果	• 定期內部稽核，確保標準落實，發現問題並即時改善。 • 提升員工參與度，透過回饋機制讓員工主動發現與通報風險。 • 完善事故與未遂事件報告機制，降低類似事件再次發生的可能性。
		降低職業災害發生率	• 透過數據分析找出高風險區域，進行針對性改善。 • 強化 PPE（個人防護裝備）使用標準，確保正確佩戴。
	中期目標	深度優化 ISO 45001 管理體系	• 數位化安全管理，導入 IoT、AI 監測職場安全，提高預防能力。 • 供應鏈安全管理，確保外部承包商與供應商符合職安標準。 • 職業健康提升，建立更完善的健康管理計畫，如心理健康支持、肌肉骨骼保護方案。
		建立企業安全文化	• 推動安全領導力培訓，讓管理層帶頭落實安全政策。 • 建立「安全績效獎勵制度」，鼓勵主動改善職安環境。
	長期目標	持續提升職業安全與健康管理	• 持續降低工傷率至零目標（Zero Accident）。 • 透過大數據與 AI 分析，預測並防範潛在職安風險。 • 推動綠色生產與永續發展，確保安全、環保與生產力並行。
		提升員工幸福感與企業競爭力	• 建立健康促進計畫，如提供健檢、心理健康支持。 • 推動彈性工時與人性化管理，提高員工滿意度與生產效率。 • 擴展至國際市場，成為全球職安與永續經營的典範企業。

重大主題	職業安全衛生
2025 年管理行動	• 持續依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統要求執行各項管理作業，確保管理制度有效運作。 • 定期辦理職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練，提升員工安全意識與災害應變能力。 • 執行危害辨識、風險評估及控制措施，針對高風險作業持續改善作業環境。 • 定期辦理職業安全衛生巡檢、內部稽核及管理審查，持續追蹤改善事項。 • 強化承攬商安全管理及施工安全查核，降低作業風險。 • 持續推動員工健康促進措施，營造健康、安全及友善的工作環境。
2025 年成效追蹤	• ISO 45001 職業安全衛生管理系統持續維持有效運作，並完成年度內部稽核及管理審查。 • 完成年度職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練，提升員工安全意識與應變能力。 • 定期執行危害辨識及風險評估，並完成改善措施追蹤，持續降低作業風險。 • 持續辦理職安巡檢及缺失改善追蹤，提升職業安全衛生管理績效。 • 落實承攬商安全管理及施工安全查核，確保施工安全符合公司規範。 • 持續推動健康促進及職場安全措施，營造安全健康的工作環境。



5.5.1 職業安全衛生管理系統

為防止職業災害，保障工作者的安全及健康，本公司依據「職業安全衛生管理辦法」規定，並依管理辦法設置職業安全衛生管理系統，確保員工的工作環境符合相關的法規要求。台嘉碩已通過 ISO 45001:2018 認證 (證書編號：OHS630963；證書有效期間至 2026 年 8 月)。管理系統適用範疇涵蓋本公司所有工作者、活動及工作場所員工涵蓋率達 100%；其中非員工工作者 (包含承攬商、常駐承攬商) 亦包含上述場址之員工與非員工工作者，無排除之對象。

透過管理系統之標準化管理，建立本公司職業安全衛生管理程序文件，嚴格控制廠區內的職安衛細節，致力於打造一個安全健康的工作環境，以保護員工的安全和健康，並實現職業安全衛生目標。

職業安全衛生推動重點

- 依法設有專業職安全衛生管理人員，定期進行勞工作業環境監測與風險管理。
- 設備管理：本公司進行設備分級，對於危險性設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作，積極預防職業傷害與疾病。
- 每年辦理員工健康檢查。
- 教育訓練：維護員工作業安全衛生認知與身心健康，定期舉辦廠內員工教育訓練或派遣員工參加廠外在職訓練之方式，深化全體員工對環境保護及職業安全衛生的認知、責任承擔，同時塑造公司環境保護及職業安全衛生文化。



5.5.2 危害鑑識

危害鑑別與風險評估

台嘉碩依據「危害鑑別與風險評估程序」，為職業安全衛生與日常風險管理的核心，主要透過六大標準步驟來辨識潛在危害、評估風險等級，並採取相應的管控措施，以保障作業環境與人員安全。定期 (每年 3 月) 鑑別及評估各作業活動之潛在危害及風險等級，並安排相關培訓課程，確保執行風險評估之人員的適任性。

◆ 危害鑑別與風險評估流程

辨識作業與工程	辨識危害及後果	確認現有防護設施	評估危害風險	決定控制措施	確認殘餘風險
• 首先需清楚界定組織內的所有工作環境、例行或非例行作業流程，並劃分出具體的評估範圍。	• 分析各作業中可能造成的潛在危害 (如化學、物理、機械或人因工程危害) 以及發生後可能導致的後果。	• 檢視目前已存在的安全衛生設備、管理規章或防護措施是否足以應對。	• 綜合考量危害發生的可能性與嚴重度，通常會利用風險評估矩陣進行量化或半定量評分。 • 風險等級 = 可能性 × 嚴重度	• 依據評估結果，依照風險控制階層 (消除、替代、工程控制、行政管理、個人防護具) 擬定並執行降低風險的改善策略。	• 實施新措施後，重新評估確保風險已降至可接受的範圍內，並定期進行監測。

◆ 風險評估等級與判定基準

嚴重度判定基準（後果）	• **重大 (S4 / 4)**：造成 1 人以上死亡、多人重傷或無法復原的職業病。 • **高 / 中度 (S3~S2 / 3~2)**：需外送就醫並造成工時損失，或局部廠區危害。 • **輕度 (S1 / 1)**：僅需急救處理、無工時損失，或無明顯危害。
可能性判定基準（頻率）	• **極高 (P4 / 4)**：經常發生，或幾乎必然會發生。 • **中等 (P3~P2 / 3~2)**：偶爾發生，或在特定情況下可能發生。 • **極低 (P1 / 1)**：極少發生，或實際上不可能發生。
風險評估等級與判定基準	• **不可接受風險（5~4 級）**：具有重大危害。須立即採取或限期改善風險控制措施（如消除、取代或工程改善），否則不應開始或繼續作業。 • **中度風險（3 級）**：存在一定風險。宜致力於風險降低，並基於成本考量逐步改善控制設施。 • **可接受風險（2~1 級）**：風險較低。暫無需採取新的控制措施，但須持續維持現有防護設施之有效性。

作業環境監測

為減少員工暴露於有害環境，台嘉碩依廠內作業環境風險區分，針對高風險作業環境，每半年實施全廠 18 處作業環境監測，測定項目包括二氧化碳、噪音、物理性及化學性測定、揮發性氣體。並透過不定期巡檢，保障人員安全，歷年均未超過法定濃度。

◆ 環境監測一

測定處所	黃光區	黃光區	黃光區	切割清洗區	切割清洗區	清洗面罩區	清洗面罩區	噴砂區	噴砂區
監測項目	異丙醇	丙酮	丙酮	異丙醇	異丙醇	硝酸	硝酸	總粉塵	可呼吸粉塵
測定值	< 0.415	< 0.219	< 0.219	0.824	0.85	< 0.0141	< 0.0137	0.21	0.113
法定濃度	400 ppm	200 ppm	200 ppm	400 ppm	400 ppm	5.2 mg/m3	5.2 mg/m3	10 mg/m3	5 mg/m3

◆ 環境監測二

測定處所	製一清洗區	製一清洗區	廠務區	製二部	封裝區	製三部	封裝區	噴砂區	CSP
監測項目	噪音音壓	噪音音壓	噪音音壓	噪音音壓	噪音音壓	噪音音壓	噪音音壓	噪音音壓	噪音音壓
測定值	78.5	78.9	77.2	73.6	76.1	78.4	77.6	80.2	75.1
法定濃度	90.0dBA	90.0dBA	90.0dBA	90.0dBA	90.0dBA	90.0dBA	90.0dBA	90.0dBA	90.0dBA



▲ 1F 切割清洗區 (異丙醇)



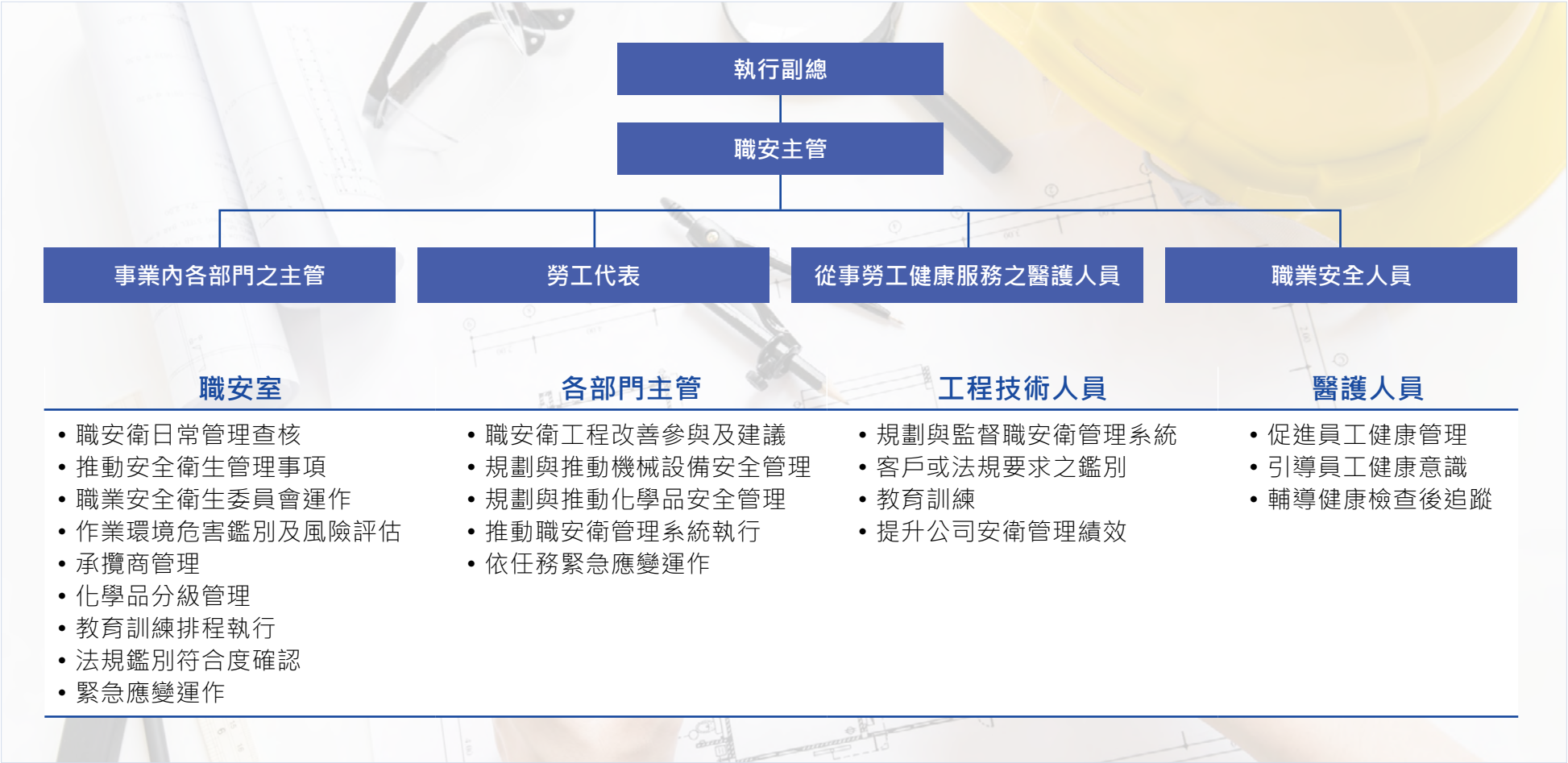
▲ 3F 晶片切割清洗區 (異丙醇)



▲ 1F 辦公區 - 噪音

5.5.2 工作者參與、諮商與溝通

本公司設有職業安全衛生委員會，監督全廠職業安全衛生執行要項，提供諮詢、溝通與申訴之回應，由執行副總為主任委員。每三個月至少召開一次會議，由主任委員擔任主席；必要時得召開臨時會議。其委員至少七人以上，由下列人員組成：主任委員、職業安全衛生人員、事業內各部門之主管、監督、指揮人員與職業安全衛生有關之工程技術人員、從事勞工健康服務之醫護人員、勞工代表 (應佔委員 1/3 以上)。組織架構如下：



5.5.3 職業安全衛生教育訓練

為預防及降低職場安全衛生風險，安全衛生室持續辦理教育訓練與宣導活動，並建立緊急應變、事故通報及調查程序。針對事故及未遂事件，公司進行原因分析，採取矯正與預防措施，並追蹤改善成效，以降低類似事件再次發生的可能性，持續營造安全、健康的工作環境。

2025 年度員工安全與健康教育訓練實施情形

工作者	性質	時數	場次	總人數	總時數
新進員工	一般	1	4	99	99
危害作業	危害通識	3	2	47	141
消防自衛小組	消防組訓	4	2	110	440
緊急應變小組	緊急避難	2	1	25	50

承攬商安全管理

除了公司員工之外，台嘉碩也重視承攬商員工之職業安全，制定承攬商管理辦法，目的在於釐訂承攬商有關安全衛生及環保事項之權利與義務，作為承攬商管理之依據。確保各工作區域本公司人員及承攬商施工人員之安全衛生，並鼓勵優良之承攬廠商。對於承攬商如有不合勞工安全衛生法或環境保護法令相關法規者，要求限期改善或逕依「罰則條款」處罰；如不依限改善或已發生職業災害或環境污染或有發生業災害或環境污之虞時，公司可要求供應商立即部分或全部停工，至完全改善為止。

針對進廠施作的供應商，公司於進行安全衛生教育訓練課程後，請供應商詳閱公司各設備及作業危害告知內容及應注意事項，於了解相關規定後簽署切結書承諾願意確實遵守，並由職安人員不定期於廠內巡檢，發現違反規定者依「罰則條款」處罰，缺失在未完成改善前不得繼續施工。

承攬商應遵守權責

- 承攬商以其承攬之全部或部分，交由另一承攬人時，承攬商應告知再承攬人遵守本規範之各項規定。
- 承攬商接受本公司各項業務時，承攬商人就其承攬部分負職業安全衛生法所定雇主之責任。再承攬人亦同。
- 承攬商必須依據職業安全衛生法，執行各項災害防止計畫，對於各種可能發生之災害或意外事故，承攬商應事先採取必要之防護措施，提供所屬人員必要之防護設施及器材，以維護人員施工之安全。承攬商應擬定緊急應變計畫，並要求所屬員工嚴格遵行安全作業規定。如因預防措施不足或所屬工作人員失誤，所引起之一切損失、人員傷害及觸犯法令之刑責問題等，概由承攬廠商負其完全責任。若損及本公司或其他第三者之財物時，承攬商應負責賠償。
- 承攬商應依據職業安全衛生法、職業安全衛生教育訓練規則、施工廠區當地主管機關所定之訓練內容及時數，對其所屬人員實施安全衛生教育訓練。並於進入本公司施工前備查之。承攬商招攬無固定雇主之人員施工時，其人員之安全衛生教育訓練，由承攬商依職業安全衛生法實施之。
- 承攬商於施工前必須接受工程講習或危害因子告知。
- 施工期間，承攬商應確實遵守相關環保法令。
- 承攬商之價內容均需包含所有安全衛生及環保費用。一經完成採購程序，不得以實施安全衛生及環保管理為由，要求本公司提高經費或自行停止施工。
- 承攬商簽回之本公司訂單確認文件，表示其已了解並接受本公司環安衛要求事項。



5.5.4 職業健康服務

員工健康檢查

台嘉碩重視員工健康狀況，於新進人員健檢時即提供健康服務，進行個人健康衛教。每年定期與專業醫療單位合作，安排在職員工免費健康檢查，檢查頻率及項目皆優於法令規定。根據健檢結果特別安排醫師於健檢後進行個人說明健康檢查報告諮詢，定期追蹤高風險族群健康狀況，積極為員工健康把關，提供完善的健康照護。2026 年共 433 人接受年度健康檢查，健檢參與率達 99.1%，特殊健康檢查 (粉塵)-10 人。

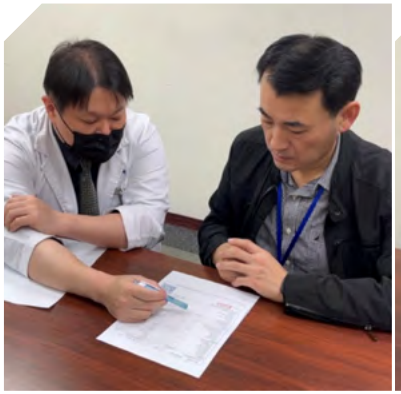
◆ 員工健康檢查人數與諮詢統計總表

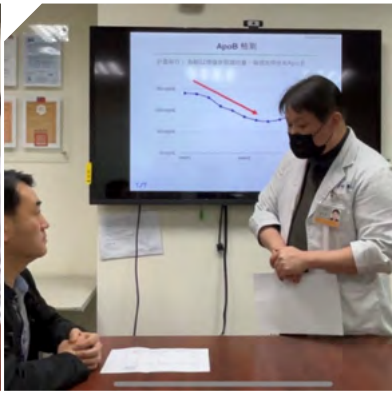
性質	年度	受檢人數	第一級管理	第二級管理
健康檢查	2025	433	416	17
	2024	420	372	48
	2023	436	383	53
特殊健檢	2025	10	4	6
	2024	10	3	7
	2023	8	5	3
健康諮詢	2025	433	416	17
	2024	420	372	48
	2023	436	383	53

◆ 職醫健康諮詢

依據員工健康檢查結果，公司針對體檢總表進行分析與風險篩選，辨識 ApoB (載脂蛋白 B) 等健康檢查數值異常或具有潛在心血管疾病風險的同仁，並自 2024 年 2 月起，依個別健康風險程度逐步安排健康諮詢與追蹤指導。透過職業健康服務人員提供一對一健康諮詢，協助同仁了解檢查數值所反映的健康風險，並依個人身體狀況、生活型態及疾病史，提供飲食調整、規律運動、體重控制、作息改善及戒菸減酒等健康管理建議；如經專業評估有進一步醫療需求，亦建議同仁至醫療院所接受複檢或治療，並依醫囑進行必要的藥物控制。

公司持續建立異常個案追蹤及關懷機制，在兼顧個人隱私與健康資料保密的原則下，定期追蹤高風險同仁的 ApoB 數值及相關健康指標變化，掌握改善情形並適時調整健康指導措施。透過「健康檢查、風險分級、個別諮詢、持續追蹤及成效檢視」的管理流程，鼓勵同仁主動落實自我健康管理，降低心血管疾病等慢性健康風險，逐步改善整體健康狀況，以達成疾病預防與職場健康促進的管理目標。





5.5.5 職業傷害統計

台嘉碩 2025 年員工總工時為 818,288 小時，可紀錄職業傷害件數 2 件，較 2024 年並無增加，無因職業傷害造成死亡之事故案件。

員工職業傷害近三年統計

年度	2023 年	2024 年	2025 年
人次	5,555	5,439	5004
總經歷工時	938,752	903,096	818,288
死亡人數	0	0	0
重大職災人數	0	0	0
可紀錄職災人數	2	2	2
傷害類型	撞傷、切割傷	跌倒、切割傷	跌倒

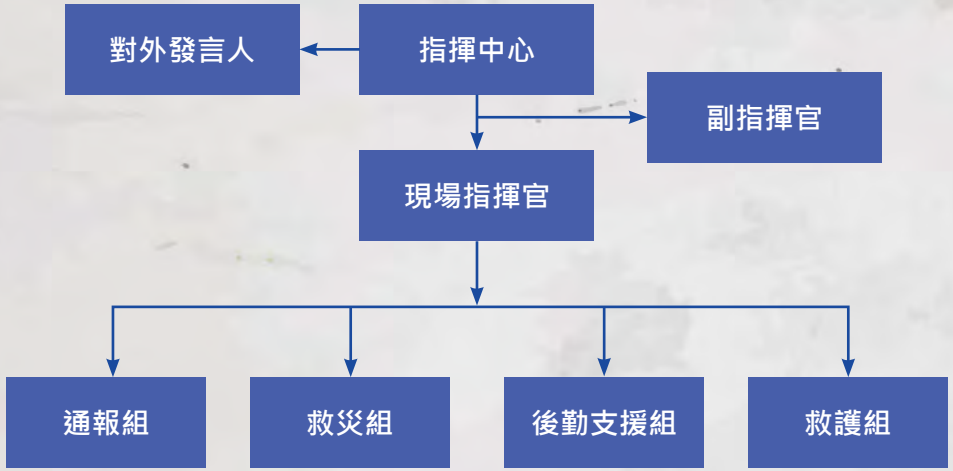
註：1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。
2. 總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數)+ 承攬商每月刷卡進廠次數 *8hr。2021 至 2023 總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數) + 承攬商進廠人員 *120 日 *8hr(以進廠施工人員一個月內會進廠 10 日，一年 12 個月，故為 10*12=120 個工作日進行計算)。
3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害 (不包含死亡) 。
4. 計算嚴重職業傷害的數量與比率時，排除死亡人數。
5. 2025 年紀錄之職業傷害的主要類型：搬運物料跌倒受傷 1 件、操作設備切割傷 1 件。

傷害嚴重率計算

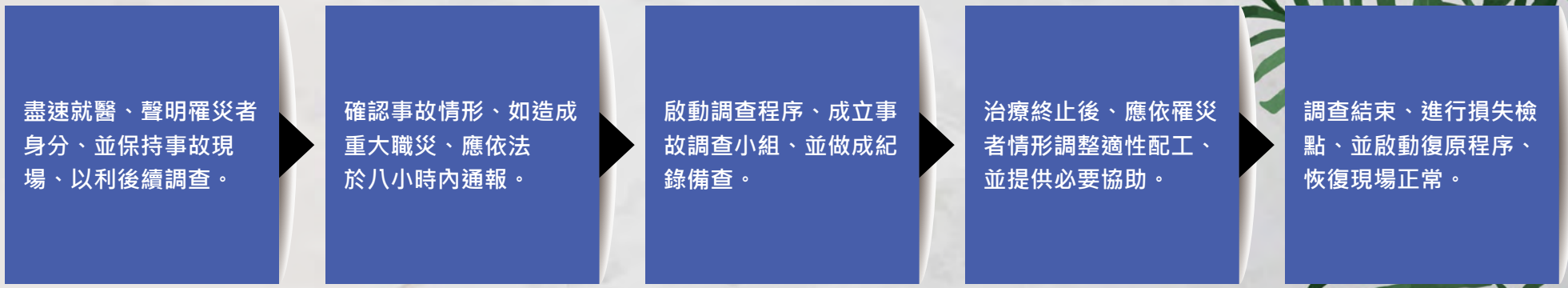
類別	2023 年	2024 年	2025 年
傷害損失總人數	2	2	2
傷害損失日數	3	4	14
失能傷害率 (FR)	2.13	2.21	2.45
失能傷害嚴重率 (SR)	3.195	4.429	17.108
總合傷害指數 (FSI)	0.082	0.099	0.205

註：1. 失能傷害頻率 (FR)= 失能傷害次數 *1,000,000/ 總經歷工
2. 失能傷害嚴重率 (SR)= 失能傷害總損失日數 *1,000,000/ 總經歷工時
3. 總合傷害指數 (FSI)= √ (FRxSR/1000)

緊急應變處理程序



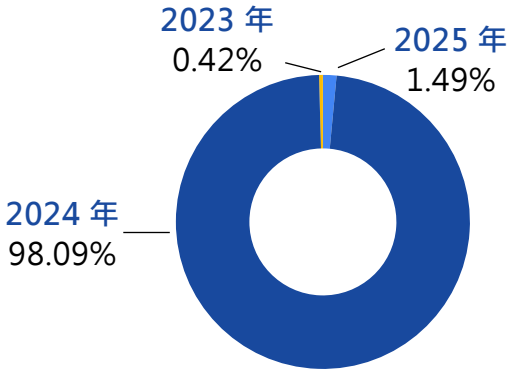
事故調查與處理流程



5.6 社會關懷與參與

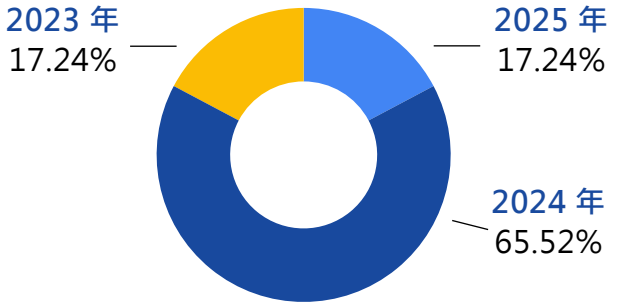
台嘉碩長期以「取之社會、用之社會」理念，推動社會公益與急難救助活動，分享愛心、回饋社會，善盡企業社會公民責任，鼓勵員工投入志工服務行動，並攜手供應鏈、非營利團體、社福單位、教育組織等夥伴，推展相關社會公益專案，發揮企業社會責任，促進社會共融發展。身為全球企業公民的一分子在投入營運、追求獲利的同時，也善盡社會責任，透過關懷與回饋社會的精神，挹注資源，提供多元平等的工作機會，帶動社會不斷進步。自 2015 年起即經常辦理多元公益活動並鼓勵員工參與，積極了解社會與當地社區之需求，並攜手志同道合的團體或企業，舉辦多元化之公益合作計畫，2025 年投入社會公益及捐贈金額達 70.5 千元，為社會增添正向影響力。

投入社會及捐贈金額



年度	投入社會及捐贈金額 (仟元)
2025 年	70.5
2024 年	4,636
2023 年	20
總計	**4726.5**

投入社會及捐贈件數



年度	投入社會及捐贈件數
2025 年	5
2024 年	19
2023 年	5
總計	**29**

TST 社會公益活動參與實績

年度	社會公益辦理對象	活動事蹟
2025 年	伊甸基金會	尾牙邀請伊甸演出並致贈 2 萬元致意
	華山基金會	捐贈發票 269 張至華山基金會
	桃園市政府	協助桃園市政府推動 114 年桃園市青年職涯探索系列計畫感謝狀
	經濟部	榮獲 經濟部國家產業創新獎「績優創新獎」
	伊甸基金會	捐贈身心障礙者服務計畫 30,500 元
	平鎮產業園區	捐贈關懷物資支持弱勢族群，以實際行動落實企業社會責任，傳遞溫暖與關懷。
2024 年	TST+tstbio 員工	健康計畫實施
	桃園市政府	與桃園市政府及支持性就業服務單位合作，提供就業機會並進用身心障礙者
	大湖土地公廟	TST 捐贈一萬元協助大湖土地公廟修繕
	中台禪寺	捐贈快篩試劑 (20000 劑)
	財團法人苗栗縣私立幼安教養院	捐贈快篩試劑 (1040 劑)
	台中全順媽祖慈善會	捐贈快篩試劑 (10400 劑)
	松青園老人養護所	捐贈快篩試劑 (520 劑)
	台中全順媽祖慈善會	捐贈快篩試劑 (9880 劑)
	寶吉祥 + 福智	捐贈快篩試劑 (1040 劑)
	苗栗縣鈺林休閒運動關懷協會	捐贈快篩試劑 (12480 劑)
	佛光山	捐贈快篩試劑 (6240 劑)



年度	社會公益辦理對象	活動事蹟
2024 年	財團法人臺灣基督長老教會雙連教會附設新北市私立雙連安養中心	捐贈快篩試劑 (1040 劑)
	維揚診所	捐贈艾普定醫療檢測儀器試劑組乙批
	天恩診所	捐贈艾普定醫療檢測儀器試劑組乙批
	梁診所	捐贈艾普定醫療檢測儀器試劑組乙批
	順安診所	捐贈艾普定醫療檢測儀器試劑組乙批
	TST 移工	中秋送禮及毒品交通法規宣導
	平鎮產業園區	參加平鎮產業園區 「暖冬愛心市集」，捐贈物資給弱勢團體 & 家庭
2023 年	長庚大學	長庚大學和嘉碩生醫產學合作，共同推進生醫技術和產品的研發推廣。
	衛福部食藥署	「2023 國家物科技研究發展獎」的金質獎
	平鎮產業園區	參加「2023 Parol 聖誕星 – 寒冬送暖」燈籠創意競賽。
	國家創新獎	tstbio 的「艾普定免疫定量分析儀」與「艾定 C 反應蛋白分析卡匣組」榮獲國家創新獎
	嘉碩移工	辦理移工聖誕晚會



近年公益感謝狀榮耀榜

2024


感謝狀

茲有 台灣嘉碩科技股份有限公司
發心捐贈捷保定新冠病毒快篩試劑共貳萬劑，廣植福田，功德無量，謹具此證，以彰至德。

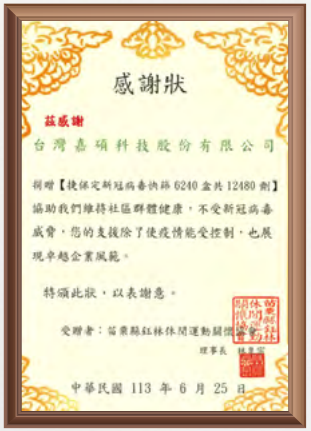
中台禪寺住持 釋見穎


佛光山寺感謝狀

茲有台灣嘉碩科技股份有限公司發心捐贈6240劑家用新冠肺炎抗原快速檢測試劑，功德無量，至深感荷，特頒此狀，以申謝忱。

佛光山寺 住持 心保

公元 2024 年 5 月 25 日
佛光紀元 58 年


感謝狀

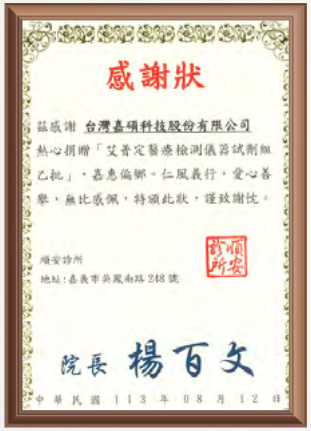
茲感謝
台灣嘉碩科技股份有限公司

捐贈【捷保定新冠病毒抗原 6240 盒共 12480 劑】協助我們維持社區群體健康，不受新冠病毒威脅，您的支援除了使疫情能受控制，也展現卓越企業風範。

特頒此狀，以表謝意。

受贈者：苗栗縣紅林休閒運動關懷協會
理事長

中華民國 113 年 6 月 25 日


感謝狀

茲感謝 台灣嘉碩科技股份有限公司
熱心捐贈「艾普定醫療檢測儀器試劑組乙批」，嘉惠偏鄉，仁風義行，愛心善舉，無比感佩，特頒此狀，謹致謝忱。

順安診所
地址：嘉義市吳鳳南路 248 號

院長 楊百文

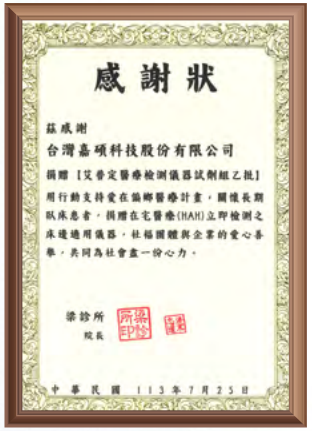
中華民國 113 年 08 月 12 日


感謝狀

台灣嘉碩科技股份有限公司熱心公益，捐贈艾普定醫療檢測儀器試劑組乙批，協助診所與在宅醫療團隊不遺餘力，嘉惠大宜蘭居民之精神令人感佩，謹致此狀以資感謝。

維揚診所
所長 陳英韶

中華民國 113 年 7 月 17 日


感謝狀

茲感謝
台灣嘉碩科技股份有限公司
捐贈【艾普定醫療檢測儀器試劑組乙批】用行動支持愛在偏鄉醫療計畫，關懷長期臥床患者，捐贈在宅醫療(HAH)立即檢測之床邊適用儀器，社福團體與企業的愛心善舉，共同為社會盡一份心力。

梁診所
院長

中華民國 113 年 7 月 25 日

2025


感謝狀

茲感謝
台灣嘉碩科技股份有限公司
熱心參與「2025 平鎮產業園區歲末送暖活動」，捐贈醫療物資，傳遞歲末溫情，嘉惠弱勢族群，充分展現企業社會責任，特頒此狀，以資感謝。

桃園市平鎮工商區產業自治協會
理事長 陳慶土

經濟部產業園區管理局臺北分局
分局長 梁又文

中華民國 114 年 12 月 19 日


桃園市政府鼓勵狀

嘉碩生醫電子股份有限公司
執行本府113年「地方產業創新研發推動計畫（地方型SBIR）」項下「開發在宅醫療用感染症定點照護系統」結案，促進本市產業發展，特頒此狀，以資鼓勵。

市長 張善政

中華民國 114 年 10 月 20 日


感謝狀

茲感謝 台灣嘉碩科技股份有限公司
熱心公益，捐款支持【身心障礙者服務計畫】，
敬獲愛與關懷，創造有愛無礙的社會。
都行可風，特頒謝狀。

財團法人伊甸社會福利基金會
董事長 陳宇路

中華民國一一四年八月十二日


感謝

臺灣嘉碩科技有限公司
捐贈發票 269 張
贊助支援本會
熱心公益 特申謝忱

財團法人伊甸社會福利基金會
中華民國 114 年 02 月

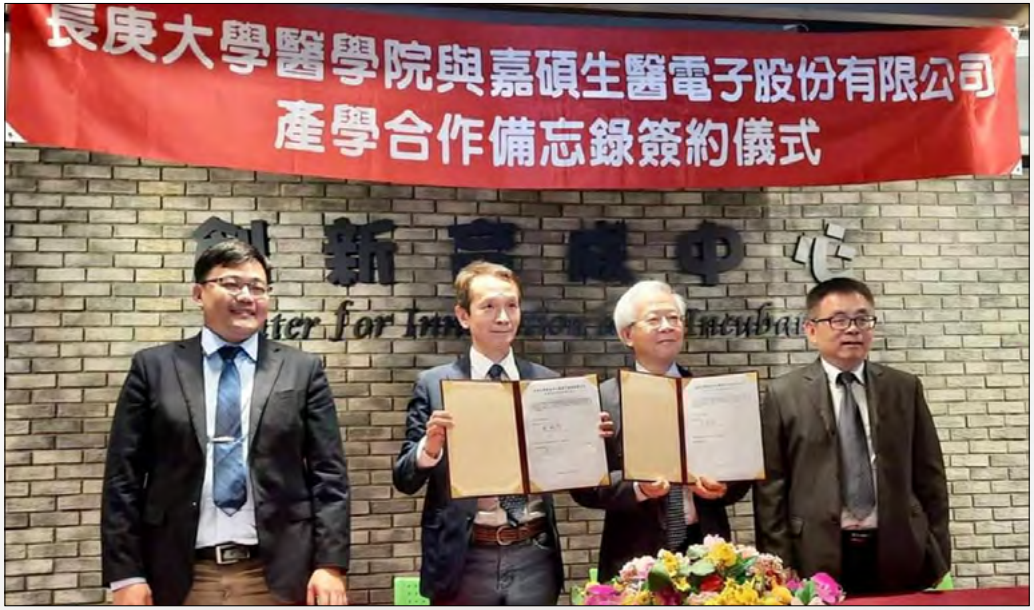
2026

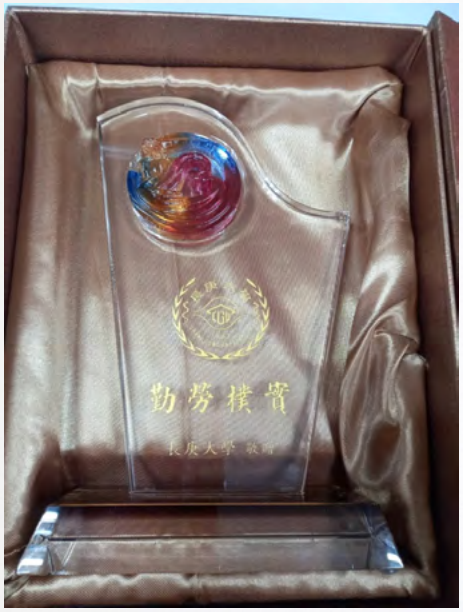

感謝狀

茲感謝 台灣嘉碩科技股份有限公司
熱心公益，捐款支持【身心障礙者服務計畫】，
敬獲愛與關懷，創造有愛無礙的社會。
都行可風，特頒謝狀。

財團法人伊甸社會福利基金會
董事長 陳宇路

中華民國一一五年一月十七日





▲ 2023 年長庚大學和嘉碩生醫產學合作，共同推進生物醫學技術和產品的研發和推廣。且提供更多學生學習和實踐的機會





▲ 2023 年參加平鎮產業園區「2023 Parol 聖誕星 – 寒冬送暖」燈籠創意競賽。





▲ 2024 年邀請同仁攜手捐發票做公益，募集的發票捐贈給「心路基金會





▲ 2023 年辦理移工聖誕晚會，圓滿落幕



▲ 2025 年尾牙邀請「伊甸基金會加樂太鼓隊」與我們同樂，公司致贈新台幣貳萬元鼓勵參與。


感謝

臺灣嘉碩科技有限公司

捐贈發票 269 張

贊助支援本會

熱心公益 特申謝忱



▲ 2025 年尾牙與同仁攜手捐發票做公益，將共同募集的發票捐贈給「華山基金會」




桃園市政府勞動局

感謝狀

感謝 台灣嘉碩科技股份有限公司 與本局及支持性就業服務單位合作，提供就業機會並逾用身心障礙者。特贈此狀，敬表謝忱。

局長 李賢祥

中華民國 113 年 2 月 29 日 發

▲ 2024 年勞動局頒發 TST 聘僱身心障礙者就業機會感謝狀。


感謝狀

茲感謝

台灣嘉碩科技股份有限公司

熱心參與「2025 平鎮產業園區歲末送暖活動」，捐贈關懷物資，傳遞歲末溫情，嘉惠弱勢族群，充分展現企業社會責任，特贈此狀，以資感謝。

桃園市平鎮工業區產業發展協會

理事長 陳慶土

經濟部產業園區管理局臺北分局

分局長 梁又文

中華民國 114 年 12 月 19 日



▲ 2025 年參與平鎮產業園區 2025 歲末送暖活動，捐贈關懷物資支持弱勢族群，以實際行動落實企業社會責任，傳遞溫暖與關懷。

06 附錄

附錄一　GRI 內容索引
附錄二　台灣證交所氣候相關資訊對照表
附錄三　永續會計準則委員會標準 (SASB) 內容索引



附錄一．GRI 準則內容索引

◆ 使用聲明	台嘉碩自 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間內，依循 GRI 準則進行報導
◆ 適用的 GRI 行業準則	NA
◆ GRI 使用	GRI 1：基礎（2021）
	GRI 2：一般揭露（2021）
	GRI 3：重大主題（2021）

準則揭露項目		報告書章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於台灣嘉碩	06	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	03	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	03	
2-4	資訊重編	關於本報告書	03	溫室氣體查證結果更新 2024 年度排放數據
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	03	本報告書的內容尚未委託外部第三方機構進行確信
營運活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於台灣嘉碩	18	
2-7	員工	5.2 員工組成	116	
2-8	非員工的工作者	5.2 員工組成	116	

準則揭露項目		報告書章節		頁碼	備註
治理					
2-9	治理結構及組成	2.1	公司治理	46	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1	公司治理	46	
2-11	最高治理單位的主席	2.1	公司治理	46	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事長的話		05	
		1.1	永續願景與政策	32	
		2.1	公司治理	45	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1	永續願景與政策	33	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1	永續願景與政策	33	
2-15	利益衝突	2.1	公司治理	49	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1	公司治理	49	參閱 2025 年年報 p.22。
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1	公司治理	47	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1	公司治理	52	
2-19	薪酬政策	2.1	公司治理	50	
		5.4	員工福利與照顧	126	
2-20	薪酬決定流程	2.1	公司治理	50	
2-21	年度總薪酬比率	5.4	員工福利與照顧	126	
策略、政策與實務					
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話		05	
		1.1	永續願景與政策	32	
2-23	政策承諾	1.1	永續願景與政策	32	
		2.2	經營績效	53	
		2.5	永續供應鏈	67	

準則揭露項目	報告書章節		頁碼	備註
2-23 政策承諾	3.1	研發創新	73	
	5.1	人權承諾	111	
	5.4	員工福利與照顧	124	
2-24 納入政策承諾	1.1	永續願景與政策	32	
	2.2	經營績效	53	
	2.5	永續供應鏈	67	
	4.1	氣候變遷因應與調適	84	
	5.1	人權承諾	111	
2-25 補救負面衝擊的程序	2.3	風險管理	59	
	3.2	客戶權益與服務品質	76	
	5.4	員工福利與照顧	124	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.2	重大性分析與利害關係人溝通	35	
2-27 法規遵循	2.2	經營績效	53	
	2.4	資訊安全管理	60	
	2.5	永續供應鏈	67	
	4.5	廢棄物管理與空氣汙染管理	106	
	5.1	人權承諾	111	
	5.4	員工福利與照顧	124	
2-28 公協會的會員資格	關於台灣嘉碩		19	
利害關係人議合				
2-29 利害關係人議合方針	1.2	重大性分析與利害關係人溝通	35	
2-30 團體協約		-	-	本公司員工適用勞動契約，該項目不適用。

準則揭露項目		報告書章節		頁碼	備註
GRI 3：重大主題					
3-1	決定重大主題的流程	1.2	重大性分析與利害關係人溝通	36	
3-2	重大主題列表	1.2	重大性分析與利害關係人溝通	37	
3-3	重大主題管理	1.2	重大性分析與利害關係人溝通	39	
GRI 201 經濟績效 (2016)					
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2	經營績效	54	詳細資訊請參閱 2025 年年報 p.82。
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1	氣候變遷因應與調適	84	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.4	員工福利與照顧	129	
GRI 202 市場地位 (2016)					
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.4	員工福利與照顧	126	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2	員工組成	116	
GRI 204 採購實務 (2016)					
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.5	供應鏈管理	69	
GRI 205 反貪腐 (2016)					
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2	經營績效	58	
GRI 206 反競爭行為 (2016)					
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		-	-	本公司 2025 年度無任何因違反公平競爭的行為而被調查的案件
GRI 207 稅務 (2019)					
207-1	稅務方針	2.2	經營績效	55	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2	經營績效	55	

準則揭露項目	報告書章節		頁碼	備註
207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	2.2	經營績效	55	
GRI 301 物料 (2016)				
301-1 所用物料的重量或體積	2.5	永續供應鏈	68	
GRI 302 能源 (2016)				
302-1 組織內部的能源消耗量	4.3	能源管理	102	
302-3 能源密集度	4.3	能源管理	102	
302-4 減少能源消耗	4.3	能源管理	102	
GRI 303 水與放流水 (2018)				
303-3 取水量	4.4	水資源管理	104	
GRI 305 排放 (2016)				
305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2	溫室氣體排放	99	
305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2	溫室氣體排放	99	
305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2	溫室氣體排放	99	
305-4 溫室氣體排放密集度	4.2	溫室氣體排放	99	
GRI 306 廢棄物 (2020)				
306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5	廢棄物管理	108	
306-3 廢棄物的產生	4.5	廢棄物管理	108	
306-4 廢棄物的處置移轉	4.5	廢棄物管理	108	
306-5 廢棄物的直接處置	4.5	廢棄物管理	108	
GRI 401 勞雇關係 (2016)				
401-1 新進員工和離職員工	5.4	員工福利與照顧	127	

準則揭露項目		報告書章節		頁碼	備註
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.4	員工福利與照顧	124	
401-3	育嬰假	5.1	人權承諾	115	
GRI 404 訓練與教育 (2016)					
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3	人才培育	121	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3	人才培育	123	
GRI 405 員工多元化與平等機會 (2016)					
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1	公司治理	48	
		5.2	員工組成	117	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.4	員工福利與照顧	126	
GRI 406 不歧視 (2016)					
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		-	-	本公司 2025 年度無發生任何歧視事件。
GRI 407 結社自由與團體協商 (2016)					
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商		-	-	本公司員工適用勞動契約，該項目不適用。
GRI 408 童工 (2016)					
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1	人權承諾	112	
GRI 409 強迫或強制勞動 (2016)					
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		-	-	本公司 2025 年度無發生任何強迫或強制勞動事件。

準則揭露項目		報告書章節		頁碼	備註
GRI 416 顧客健康與安全 (2016)					
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.3	產品品質與安全	78	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		-	-	2025 年本公司無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
GRI 417 行銷與標示 (2016)					
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.5	永續供應鏈	71	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		-	-	2025 年本公司無未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		-	-	2025 年本公司無行銷傳播相關法規的事件
GRI 418 客戶隱私 (2016)					
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		-	-	2025 年度無接獲客戶隱私投訴等事件

附錄二．台灣證交所氣候相關資訊對照表

架構	揭露指標	報告書章節		頁碼
治理	董事會對氣候相關風險和機會的監督情況	1.1	永續願景與政策	34
		4.1	氣候變遷因應與調適	84
	管理層評估和管理氣候相關風險和機會的責任	4.1	氣候變遷因應與調適	85
策略	辨識出短期、中期及長期氣候相關風險和機會	4.1	氣候變遷因應與調適	92
	氣候相關風險和機會對於業務、策略和財務規劃的影響	4.1	氣候變遷因應與調適	94
	不同氣候情境對營運 (業務)、策略和財務規劃的潛在影響	4.1	氣候變遷因應與調適	94
風險管理	鑑別及評估氣候相關風險的流程	4.1	氣候變遷因應與調適	85
	管理氣候相關風險的流程	4.1	氣候變遷因應與調適	85
	鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何與企業風險管理機制融合	4.1	氣候變遷因應與調適	85
指標和目標	評估氣候相關風險和機會時使用的指標	4.1	氣候變遷因應與調適	87
	溫室氣體排放 (揭露範疇 1、2、3)	4.2	溫室氣體排放	99
	氣候相關風險和機會之管理目標及實現情況 (績效)	4.1	氣候變遷因應與調適	97

附錄三．永續會計準委員會編制標準 (SASB) 內容索引

揭露主題	指標代碼	性質	指標描述	章節	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	質化	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	3.3 產品品質與安全	78
員工多元任用	TC-HW-330a.1	量化	於 (a) 高階管理階層、(b) 一般管理階層、(c) 技術員工和 (d) 所 有其他員工等類別中，員工 (1) 性別及 (2) 多元群體之百分比	5.2 員工組成	116
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	量化	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	尚未統計 / 不適用	-
	TC-HW-410a.2	量化	產品符合 EPEAT 標章或同等標準之年營收百分比		
	TC-HW-410a.3	量化	符合能源效能認證合格產品的收入百分比		
	TC-HW-410a.4	量化	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比		
供應商管理	TC-HW-430a.1	量化	第一階供應商執行 RBA 稽核 (VAP) 或同等稽核占 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商之百分比：無	不適用	-
	TC-HW-430a.2	量化	第一階供應商 (1) 於 RBA 稽核 (VAP) 或同等稽核之不合格率，以及 (2) 於 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率：無	不適用	-
材料來源	TC-HW-440a.1	質化	各產品類別之生產單位數	尚未統計 / 不適用	-
活動指標	TC-HW-000.A	量化	描述與使用關鍵材料相關的風險管理情形	請參閱本公司《114 年度年報》P.75	-
	TC-HW-000.B	量化	製造區域的面積	因涉及公司機敏資訊不便揭露	-
	TC-HW-000.C	量化	自有廠場之產品生產率		

台灣嘉碩科技股份有限公司
TAI-SAW TECHNOLOGY CO.,LTD.

www.taisaw.com

